



■ ПРОБЛЕМА

Томской фармочке быть

Профсоюзы Томской области в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» обратились с требованиями к исполнительному директору АО «Фармстандарт» В.В. Харитонину.

АО «Фармстандарт» – фармацевтическая компания, занимающаяся разработкой и выпуском современных, качественных и доступных лекарств. В неё входят пять подразделений – в Курске, Уфе, Томске, Московской и Владимирской областях. Центральный офис компании находится в Москве. Видно невооружённым глазом, что большинство предприятий компании – в центральной части России. Лишь один Томск – в заметном удалении, что отрицательно сказывается на многих позициях. В том числе, плохой логистике, что означает большие затраты на транспортировку и доставку сырья и продукции.

Томская фармочка – единственное за Уралом предприятие, производящее лекарственные препараты, с богатой историей и замечательным коллективом, профессионалами своего дела. После перехода завода в частные руки, ситуация на нём начала



меняться. Постепенно стали сокращать перечень выпускаемых препаратов, начал редеть и коллектив. Из номенклатуры исчезли многие дешёвые, но довольно эффективные препараты. Они просто стали не выгодны производителю из-за своей дешевизны.

В настоящее время в ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» работают 270 человек по выпуску всего четырёх видов лекарств, тогда как ещё совсем недавно их было почти 400. А вот коллеги из Курского филиала в более выгодном положении. Они производят более 300 наименований лекарственных препаратов, трудятся на нём 2000 человек.

И всё-таки, почему руководство в Москве решило, что у ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» плохие перспективы? Только ли из-за удалённости от центра, «неудобности» такого актива руководство компании решило потихоньку, не привлекая лишнего внимания, избавиться от него?

Газета «Действие» не раз рассказывала о тревожной ситуации на этом предприятии. Поводом обратиться вновь к этой проблеме стала акция в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» в Томске, встречи профсоюзов, власти и работодателей в ходе заседаний областной и

городской трёхсторонних комиссий. Здесь обсуждались довольно серьёзные проблемы в экономике, в том числе ситуация на Томской фармочке. После чего Союз организаций профсоюзов Томской области направил письмо на имя исполнительного директора АО «Фармстандарт», выразив в нём обеспокоенность по поводу того, что с 2013 года идёт планомерное уничтожение фармацевтического предприятия, снижение объёмов производства нужных населению лекарств, сокращение численности работающих. Профсоюзы предлагают увеличить объём инвестиций до прежнего уровня для перепрофилирования производства на выпуск новых препаратов, в том числе и на имеющемся оборудовании. Томские профсоюзы обратились и в Администрацию региона с предложением оказать содействие и помощь в сохранении предприятия, модернизации его производства для выпуска в условиях пандемии новых препаратов, которая, кстати, была запланирована московской компанией ещё в 2018 году. Будем надеяться, что она всё-таки осуществит свои планы.

НАДЕЖДА КОРОЛЁВА

■ ЗАНЯТОСТЬ

Планируют сокращения

К концу 2020 года численность сотрудников планирует уменьшить каждый пятый работодатель (22 %), – показывают результаты опроса сайта по поиску работы hh.ru. Также выяснилось, что с начала кризиса из-за пандемии сокращения произошли почти в половине (47 %) российских компаний. В основном в числе уволенных оказались специалисты (68 %). Сложившаяся ситуация негативно отразилась и на размерах зарплат. Их снижение почувствовали 37 % сотрудников.

Рост безработицы нельзя назвать катастрофическим, – считает заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. По его мнению, невозможно с уверенностью утверждать, что половина российских компаний провела сокращения.

Он подчеркнул, что опрос проводился среди определённой аудитории, в основном сокращения пришлось на компании среднего и малого бизнеса, которые испытывают финансовые трудности до сих пор, – уверен он. По профессиям больше всего нетрудоустроенных среди тех, кто трудится в сферах торговли, бытового обслуживания, административной и обеспечивающей работы, транспортной отрасли, а также не имеющих квалификации.

Источник: «Известия»

■ На днях прошло заседание Молодёжного совета ФПО ТО в видеоконференции Zoom. Профсоюзная молодёжь обсудила план работы на IV квартал. В частности, вопрос проведения в декабре фестиваля художественной самодеятельности и участие во Всероссийском молодёжном форуме ФНПР «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ-2020». В данный момент идёт подготовка, несмотря на то, что оба мероприятия пока под большим вопросом.

■ АКТУАЛЬНО

Не выжить без поддержки

Уже несколько лет коллектив Трамвайно-троллейбусного управления (ТТУ МП «ТТУ») не знает покоя. Сегодня предприятие по-прежнему испытывает финансовые и кадровые трудности. Отраслевой профсоюз не перестаёт «биться» за работников на всех уровнях власти. О непростой ситуации в ТТУ профсоюзы говорили и на заседании городской трёхсторонней комиссии в ходе акции Всемирного дня действий «За достойный труд».

– За шесть месяцев 2020 года с предприятия уволилось более 40 человек. Кто будет водителем 40 трамваев, которые скоро придут из Москвы, большой вопрос. Работать в организации некому. Текучесть кадров огромная. Людей не устраивает низкая оплата труда. В настоящий момент среднемесячная зарплата водителя трамвая – 27395 рублей, водителя троллейбуса – 27458 рублей, у кондукторов: трамвая – 20379 рублей, троллейбуса – 19505 рублей, – рассказывает председатель Томской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Ольга Давыдова. – О каком престиже работы здесь может идти речь? И эти



показатели по средним зарплатам достигаются путём переработок и дополнительных смен.

Кроме того, – отмечает О. Давыдова, – критичная ситуация сложилась с водительским составом. Люди не хотят работать ими, несмотря на то, что организация проводит обучение и выплачивает стипендию. Предложение профсоюза к мэрии Томска поднять стипендии, к сожалению, не нашло поддержки. Другим «не целесообразным» решением администрация города считает увеличение ставки первого разряда (7592 рублей), потому как, это, якобы приведёт к банкротству предприятия.

Обком профсоюза вынужден был направить письмо на имя губернатора Томской области

С.А. Жвачкина. В нём подробно изложена ситуация на предприятии, перечислены конкретные шаги, что может спасти трамвайно-троллейбусное управление. Среди них – повышение тарифной ставки рабочего I разряда до уровня МРОТ, для остальных работников – согласно установленным в отраслевом соглашении показателям. Далее – ежегодное проведение индексации зарплаты до уровня индекса потребительских цен на товары и услуги по Томской области. И последнее, нужна помощь властей справиться с долговой нагрузкой организации, которая сложилась в результате привлечения кредитных средств на выплату зарплаты работникам. Это помогло компенсировать сокращённые муниципалитетом субсидии с 80 до 40 млн рублей, а также неполное возмещение затрат на проезд пассажиров по единому социальному проездному билету и бесплатный проезд пенсионеров в сентябре-октябре. Общая сумма выпадающих доходов в текущем году – 73 млн рублей. Предприятию не выжить без поддержки власти.

Александр МАЛЫШЕНКО



С ПРАЗДНИКОМ, АВТОМОБИЛИСТЫ!

В предстоящий выходной, 25 октября, свой профессиональный праздник отметят водители, механики, ремонтники, диспетчеры – все, от кого зависит надёжность работы автомобильного, грузового и пассажирского транспорта.

Труд водителей очень ответственный и сопряжён с большим риском: в гололёд, стужу, вьюгу и распутицу вы доставляете вовремя пассажиров и грузы к месту назначения. Благодарим за труд и верность избранной профессии!

Поздравляем вас, уважаемые друзья, с замечательным праздником – Днём работников автомобильного и городского пассажирского транспорта! Желаем удачи и безаварийной работы на сибирских дорогах, крепкого здоровья, достойной заработной платы и благополучия!

Пётр БРЕКОТНИН,

председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»;

Светлана МОЛЧАНОВА,

председатель Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

Ольга ДАВЫДОВА,

председатель Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения

■ ПРОБЛЕМА

Долги, долги...

ООО «Томский завод светотехники» подало заявление о самобанкротстве. Заявление поступило в Арбитражный суд региона 14 октября.

— Заявление подано из-за задолженности по налоговым платежам в размере 9 млн рублей, из которых только 4 млн — сам долг, а остальное — штрафы и пеня. По зарплате задолженность отсутствует. Мы рассчитываем в ходе судебного процесса достичь мирового соглашения с УФНС по Томской области и получить возможность рассрочки платежа, иначе единовременная выплата всех долгов просто погубит предприятие, — рассказывает пресс-секретарь завода Диана Капустина.

Однако, в таких случаях правоохранительные органы беспокоит в первую очередь формальная сторона вопроса: если предприятие продолжает свою работу, то к руководству могут возникнуть претензии, аналогичные тем, которые сейчас разбираются в уголовном деле по статье 199. Поэтому для беспрепятственной выплаты людям зарплат и отсутствия задержек, руководство предприятия решило перевести весь персонал на головное предприятие группы компаний LEADlight — ООО «Современные источники света».

«Томский завод светотехники» в свою очередь продолжает погашать задолженности за счёт реализации собственных активов, в том числе тех долговых обязательств, которые перед ним имеют сторонние организации.

— Задолженность перед налоговой также имеет ООО «Руслед», она составляет 79 млн рублей, из которых основной долг 35 млн. Нам были доначислены налоги невероятных размеров, в первую очередь — это налог на прибыль, который составляет большую часть основного долга, при этом ИФНС применила неверную методику расчёта этого налога. И мы это доказываем в суде, — рассказывает директор завода Владислав Голубев.

В группу компаний LEADlight входят: «Томский завод светотехники», ООО «Современные источники света» и ООО «Руслед». Мощность предприятий рассчитана на производство более 6 млн ламп в месяц. Компании группы производят лампы накаливания, декоративные лампы накаливания и теплоизлучатели.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ ОБРАЗОВАНИЕ

Противовирусные меры

В связи с повышением эпидемического уровня заболеваемости в образовательных учреждениях проводится ежедневный мониторинг по количеству и степени заболеваемости обучающихся и сотрудников. Число закрытых классов и групп на карантин на 14 октября было 28.

Выборочно ведётся выездной контроль по выполнению мер противозидемической и санитарной безопасности. Например, выполнение мер заключительной дезинфекции помещений классов, находящихся на карантине. Данные мероприятия учреждения проводят самостоятельно. Обрабатывают кабинеты специальными дезинфицирующими средствами или привлекают специалистов службы дезинфекции. По итогам внешнего мониторинга составляются акты о соответствии выполняемых требований и оснащённости учреждений необходимыми средствами. Это рециркуляторы — бактерицидные лампы для проведения дезинфекции и обработки помещений, бесконтактные термометры для обеспечения входного контроля и замеров термометрии у обучающихся и сотрудников, наличие средств индивидуальной защиты для сотрудников



учреждения и соблюдения масочного режима, оснащение входных зон, санитарных комнат резервуарами с антисептическими средствами для обработки рук, наличие запаса дезинфицирующих средств и антисептика для нужд учреждения.

Внешний мониторинг проведён во всех (16) учреждениях дополнительного образования по 36 адресам, в 32 общеобразовательных учреждениях и 25 корпусах дошкольных образовательных учреждений.

В 2020 году муниципальным образовательным учреждениям выделены средства из областного бюджета на реализацию мероприятий, направленных на предупреждение

распространения коронавирусной инфекции: дошкольным образовательным учреждениям — 14 662 900 рублей, общеобразовательным учреждениям — 30 226 000 рублей, учреждениям дополнительного образования — 3 994 200 рублей.

За счёт выделенных средств приобретено более 1500 бесконтактных термометров, 1967 рециркуляторов для обеззараживания воздуха, более 4600 дозаторов антисептических средств для обработки рук, 8 тепловизоров, а также средства индивидуальной защиты (маски, перчатки), антисептические средства и другое.

Нина ИВАНОВА

■ ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Настоящее и будущее профсоюза

На отчётно-выборной конференции Томской областной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» председатель обкома Людмила Трофимовна Тёркина представила отчёт о работе за пять лет.

Деятельность областной организации проходила в период трансформации хозяйствующих субъектов, связанной с перепродажей бизнеса, непростой экономической ситуацией в условиях существенного изменения макроэкономических условий, снижения спроса на продукцию, реорганизации предприятий.

В условиях пандемии тяжесть негативных факторов ощутили все организации энергетики. Значительное снижение объёмов потребления мощности и электроэнергии привели к убыткам организаций и выпадающим доходам компаний в 2020 году, поскольку указанные обстоятельства не были учтены в тарифно-балансовых решениях. Несмотря на то, что машиностроительные предприятия производят высококачественную продукцию, в том числе оборонного значения, все они трудятся в условиях жёсткой конкуренции и налоговых нагрузок. Были и потери членов профсоюза. Многие не устраивают равные для всех права и льготы по коллективному договору. Сказывалась оптимизация рабочих мест, да и в целом потребительское отношение к профсоюзу.

Обком профсоюза все эти годы развивал систему социального партнёрства. Основным продуктом соцпартнёрства являются отраслевые и региональные соглашения, которые определяют взаимные обязательства работодателей, работников и профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, которые не могут быть ухудшены в коллективных договорах. На протяжении всего пятилетнего периода



сторонам социального партнёрства удавалось договариваться, принимая компромиссные решения, которые не ухудшали, а улучшали социальные гарантии трудящимся.

Из эффективности соцпартнёрства вытекают многие существенные показатели. О каких минимальных тарифных ставках, доплатах, стимулирующих выплатах, премировании, расходах на охрану труда, льготах и гарантиях договорится профсоюз с работодателем, таков будет и уровень доходов работников. В период пандемии, по мнению профлидера, важна не только материальная, но и морально-психологическая поддержка работников. Меры, разработанные с подачи профсоюза, нашли воплощение в соответствующем приказе ПАО «Россети». Они носят характер комплексного социального участия в производственной деятельности и в быту. Особенно приятно, что в указанной программе «Россети» учли практически все пожелания профсоюзной стороны.

Большая работа проводилась отраслевой профсоюзной организацией по формированию благоприятного имиджа профсоюза. О деятельности обкома и первичек рассказывалось в соцсетях, канале Youtube,

журнале «Вестник Электропрофсоюза» и профсоюзной газете «Действие». Довольно часто эти сообщения инициировала молодёжь. Обком профсоюза с помощью коллективных договоров и соглашений, в которых теперь есть специальные разделы по молодёжной политике, совершенствует пути взаимодействия с профсоюзной молодёжью, видя в ней будущее отраслевой профсоюзной организации. Работник АО НПЦ «Полюс» Иван Чуяшенко избран председателем Молодёжного Совета «Всероссийского Электропрофсоюза». Именно молодёжь активно включается в фестивали творчества, КВН, туристические походы, спортивные праздники и многое другое.

Делегаты конференции признали работу обкома удовлетворительной и вновь избрали Л.Т. Тёркину на пост председателя отраслевой профсоюзной организации.

В планах обкома на следующее пятилетие — укреплять профсоюзные ряды, формировать кадровый резерв, развивать и поддерживать молодёжь во всех начинаниях и совершенствовать информационную работу.

Подготовил
Александр МАЛЫШЕНКО
Фото автора

■ ПРОИЗВОДСТВО

Новая подстанция

Специалисты МЭС Сибири ПАО «ФСК ЕЭС» произвели модернизацию подстанции «Зональная» — крупного питающего центра Томска. Они смонтировали новые устройства релейной защиты и автоматики, современный элегазовый колонковый выключатель 110 киловольт с выносными трансформаторами тока и четыре новых разъединителя.

Энергетики смогли ускорить технологическое присоединение строящейся подстанции «Трубацево», с 2022 на 2020 год. Сейчас тепличное хозяйство уже набирает нагрузку в два мегаватта и может развиваться дальше.

Подстанция «Зональная» обеспечивает электроснабжение пригородов Томска, включая посёлок Трубацево, где расположен крупнейший в регионе тепличный комплекс. Для увеличения электрической мощности построена новая подстанция 110/10 киловольт мощностью 25 мегавольтампер и новые линии электропередачи напряжением 110 киловольт.

Контроль лучше

Томский завод «Сибкабель» приобрел два высокоточных измерительных прибора, отслеживающих равномерное наложение изоляции и оболочки на токопроводящую жилу. Эта аппаратура повысит эффективность системы контроля качества продукции и исключит брак.

Измерительная техника стоимостью около 4 млн рублей установлена на экструзионных линиях в цехах № 3 и 40 по выпуску продукции для нефтяной отрасли и подвижного состава железных дорог. Приборы в режиме реального времени отслеживают процесс наложения изоляции на токопроводящую жилу и выводят изображение среза кабеля на дисплей. Аппаратура обеспечивает высокую точность бесконтактных измерений на больших скоростях наложения изоляции и оболочки — до 500 м/мин. Также в числе преимуществ: удобная настройка функций через дополнительный дисплей и автоматическая регулировка измерителя при изменении скорости работы линии.

Андрей СМЕРНОВ

■ АКТУАЛЬНО



Ни корзины, ни повышения

Минтруд предупредил об отказе от расчёта потребительской корзины. Уже со следующего года, если соответствующие поправки в законодательство будут приняты, перестанут рассчитывать стоимость минимального набора продуктов.

Действующая корзина (не пересматривалась с 2012 года) включает на одного взрослого человека в год 126,5 кг хлебобулочных изделий, 290 кг молока и молочных продуктов, 100,4 кг картофеля, 114,6 кг овощей, 60 кг фруктов, 58,6 кг мяса, 18,5 кг рыбы, а также 23,8 кг сахара и кондитерских изделий. Стоимость непродовольственных товаров и услуг для РФ в целом привязана к цене продовольственной корзины: 50 % от её цены составляют непродовольственные товары и 50 % – услуги.

В 2020 году в соответствии с требованиями законодательства состав потребительской корзины должен быть пересмотрен. Однако, Минтруд предложил перейти на новую методику расчёта прожиточного минимума – с 2021 года его планируется зафиксировать на уровне 44,2 % медианного среднедушевого дохода за предыдущий год. Медианный среднедушевой доход – уровень, доходы выше которого у 50 % населения, а у второй половины, наоборот, ниже. Соответствующие проекты поправок в законы «О прожиточном минимуме в РФ» и «О минимальном размере оплаты труда» внесены в Госдуму. Значение прожиточного минимума на душу населения в 2021 году при расчёте по новой методике – 11 653 рублей. Согласно этому подходу, прожиточный минимум будет устанавливаться ежегодно.

Источник: РБК

■ КОММЕНТАРИЙ

Чистка Трудового кодекса

Минтруд подготовил проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части систематизации обязательных требований в сфере трудовых отношений и нормативного правового регулирования трудовых отношений).



КОММЕНТАРИЙ СЕКРЕТАРЯ ФНПР
Николая ГЛАДКОВА:

– Понятие обязательных требований введено в российское законодательство федеральными законами от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» и № 248 «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации». Названными требованиями признаются содержащиеся в нормативных правовых актах требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется, кроме прочего, в рамках государственного контроля (надзора) и привлечения к административной ответственности.

Применительно к трудовому законодательству в контексте названных федеральных законов обязательными требованиями можно назвать нормы трудового права, устанавливающие и охраняющие трудовые права граждан, за нарушение которых нерадивых работодателей можно привлечь к административной ответственности. Законопроектом предусмотрено дополнение части пятой ТК РФ разделом XII.1 «Обязательные требования в сфере труда», где перечислены уже содержащиеся в Кодексе основные институты и подинституты трудового права.

Цель такого нововведения: подчинение трудового законодательства ограничениям, вводимым новым законодательством о государственном контроле и надзоре:

– государственные инспекторы труда будут не вправе проводить проверку деятельности работодателей на предмет соблюдения трудового законодательства по вопросам непоименованным в проектируемом разделе Кодекса, что ограничит не только полномочия государственных инспекторов труда, но и защиту трудовых прав граждан органами прокуратуры и профсоюзами;

– Правительством РФ до 1 января 2021 года будут признаны утратившими силу, не действующими на территории РФ и отменены нормативные правовые акты Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти, правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, содержащие нормы трудового права, соблюдение которых подлежит проверке при проведении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства;

– новые нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, будут издаваться с ограниченным сроком действия – по общему правилу – не больше шести лет со дня вступления в силу;

– применение норм трудового права по аналогии станет недопустимым.

■ Таким образом, законопроект направлен на разрушение системы трудового законодательства.

ФНПР считает, что должны оставаться обязательными к соблюдению все нормы действующего трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Горячий телефон 53-40-95

На вопросы читателей отвечает
ЗАВЕДУЮЩИЙ ПРАВОВЫМ ОТДЕЛОМ
– ГЛАВНЫЙ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР
ТРУДА СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ
ПРОФСОЮЗОВ «ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»
Вячеслав СКРЯБИН



Трудовые отношения

? Что такое отложенный трудовой контракт?

О.А. Веселовская, г. Томск

– Такого понятия в трудовом законодательстве нет. По сути это обычный трудовой договор, составленный по требованию ТК РФ, в котором установлено, что работник обязан приступить к работе спустя какое-то время. Ст. 61 ТК РФ даёт такую возможность. Например, организация присмотрела себе талантливого студента и заранее с ним заключила трудовой договор. На работу он выйдет после получения образования, но за собой его работодатель уже зарезервировал.

? Сколько можно работать без трудового договора и какие последствия для работника, если договора нет?

С.И. Кирушин, г. Асино

– После фактического допущения к работе трудовой договор должен быть оформлен письменно не позднее 3-х рабочих дней. Если этот срок нарушен, то для работника последствий нет. Он всё равно считается полноценным работником – с правами, обязанностями и гарантиями. В спорной ситуации нужно будет доказать фактические трудовые отношения. Это можно сделать свидетельскими показаниями, подписями в документах, записями камер видеонаблюдения. А вот для работодателя – это нарушение ст. 67 ТК РФ.

Ведущая рубрики
НАДЕЖДА КОРОЛЁВА

■ ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Профсоюзный Telegram

В СИСТЕМЕ ZOOM СОСТОЯЛСЯ СЕМИНАР ЦИКЛА #НЕБизнесSMM – «Профсоюзы в соцсетях», организованный ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ И ЦЕНТРАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ГАЗЕТОЙ «СОЛИДАРНОСТЬ» (ФНПР).

На нём, в частности, обсуждался вопрос профсоюзной координации и солидарности по целому ряду проблем и конкретных ситуаций. По мнению председателя Федерации профсоюзов Свердловской области, депутата Государственной Думы РФ Андрея Ветлужских, в настоящий момент у российских профсоюзов солидарности и поддержки друг друга в онлайн-пространстве практически нет.

– У профсоюзов создана самая большая сеть координационных центров по всей стране, но мы не умеем ею пользоваться, – считает А. Ветлужских. – Надо привлекать молодых профактивистов для работы в соцсетях, где бы они выкладывали профсоюзные новости, генерировали информационные поводы и отслеживали в постоянном режиме эффект от публикаций.

С мнением профлидера согласен замести-

тель главного редактора Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Кляшторин. Однако он считает, что начинать данную работу нужно было гораздо раньше, но не всё ещё потеряно. Успехи всё же есть, профсоюзы осваивают соцсети. Пока робко, но постепенно вливаются в этот процесс. Отличным подспорьем в работе нам может служить такой мессенджер, как Telegram, – уверен А. Кляшторин.

Пользователями Telegram во всём мире стали уже 500 млн человек, из них – 30 млн жители России. Это огромная социальная сеть, хоть и построенная как мессенджер, куда легко зайти и оперативно отправить сообщение. Зачем Telegram профсоюзам? Это один из самых сильных на сегодняшний день информационных ресурсов. Все СМИ черпают оттуда информацию, более того, зачастую, именно здесь появляется самая опе-



ративная и важная информация. Все крупные российские СМИ здесь, как и большой пласт аудитории, ещё не охваченный профсоюзами, но им близка профсоюзная тематика. Эти слова не голословны. По результатам анализа данной социальной сети, 536 раз упоминалась деятельность ФНПР в Telegram-каналах и тематических чатах в 2019 году, – привёл такие данные Александр Кляшторин. Общее

количество просмотров этих публикаций более 2 млн, и это при том, что сюда ещё не вошли профсоюзные каналы в регионах. Однозначно, потенциал Telegram огромный и профсоюзам надо его использовать в своей работе. Продвигать свои интересы станет гораздо проще, когда одним нажатием пальца можно предложить свою новость любому федеральному и региональному СМИ.

– К сожалению, у нас пока не всегда получается формировать текущую повестку дня, о которой бы говорила вся страна, – продолжает свою мысль Александр Кляшторин, – однако, мы можем «подключаться» к тем темам, которые обсуждаются в обществе. В конечном счёте, любая проблемная ситуация в стране, так или иначе, близка профсоюзам и надо об этом говорить. И наконец, последний довод быть в Telegram: большая часть населения России почти не смотрит телевизор, не читает электронные СМИ, а получает всю информацию из Telegram-каналов.

В заключение А. Кляшторин и А. Ветлужских дали ценные рекомендации, каким должно быть информационное сообщение, какой смысл в себе нести и как «цеплять» своего читателя.

Александр МАЛЫШЕНКО

7000 ЖИТЕЛЕЙ

С начала года получили бесплатную высокотехнологичную медицинскую помощь (ВМП) в медучреждениях Томской области и других регионах России. Из них – 3 230 пациентов получили её за счёт средств ОМС, 3 488 – за счёт федерального и областного бюджетов.

В регионе ВМП оказывают: НИМЦ, Томская ОКБ, СибГМУ, Областной перинатальный центр, онкодиспансер, больница скорой медпомощи, медсанчасть «Строитель», детская больница №1, горбольница №3 им. Б.И. Альперовича, медцентр им. Г.К. Жерлова, Сибирский федеральный научно-клинический центр, НИИ микрохирургии и клиника «Больничная».

ВМП включает в себя сложные и уникальные методы лечения, в том числе клеточные технологии, методы генной инженерии, разработанные на основе достижений медицинской и смежных отраслей науки и техники.

Томограф и флюорограф

Медицинское оборудование экспертного класса для исследования сосудистых заболеваний головного мозга поступило в Асиновскую больницу в рамках нацпроекта «Здравоохранение».

Высокая скорость работы нового аппарата сокращает время сканирования, снижая лучевую нагрузку. Томограф позволяет проводить исследования в низкодозовых режимах и скринингового обследования лёгких. Кроме того, Стрежевская горбольница в рамках нацпроекта получила флюорограф. Он даёт изображение высокого разрешения, что важно в дифференциальной диагностике заболеваний лёгких. Оборудование подходит для массовых исследований и значительно ускоряет проведение диагностики – профилактики и диспансеризации.

Ещё один госпиталь

В связи с повышением уровня заболеваемости в регионе коронавирусом родильный дом № 4 Томска перешёл в режим работы респираторного госпиталя. На базе роддома развёрнуто 300 коек. Все они подключены к кислороду. Лечение здесь проходят только пациенты с подтверждённым коронавирусом.

Решение об открытии госпиталя на этой базе принято, во-первых, с учётом возможности развёртывания здесь большого коечного фонда. Во-вторых, с учётом близости медучреждения к респираторным госпиталю, которые работают на базе медсанчасти № 2 Томска и больницы скорой медицинской помощи (там расположены компьютерные томографы, и пациенты госпиталя смогут оперативно проходить компьютерную томографию). В-третьих, в медучреждении имеется штат профессиональных анестезиологов и реаниматологов, которых не нужно привлекать из других учреждений.

Женская консультация роддома, при этом, продолжит работу. Для этого предприняты все меры по организации инфекционной безопасности: разные входы, закрыта вентиляция и другие.

Нина ИВАНОВА

Следующий номер газеты выйдет 5 ноября.

ТВОРЧЕСТВО



Юбилей студии «Глория»

В октябре Элеонора Дмитриевна Варенцова, художественный руководитель хоровой школы-студии «Глория», заслуженный работник культуры РФ отметила своё 80-летие, а через месяц её детище – хоровая студия отметит 40-летие.

Студия мальчиков и юношей «Глория» – уникальное явление для города Томска. За эти годы сменилось не одно поколение хористов, многие из них и по сей день сохраняют преданность коллективу. Секрет педагога в высочайшем профессионализме, беззаветной влюблённости в хоровую музыку и преданности детству.

Хоровая студия мальчиков и юношей «Глория» – образцовый коллектив, лауреат многих Международных и Всероссийских конкурсов. История прославленного коллектива студии берёт своё начало в 1980 году. Его организаторы: Э.Д. Варенцова, Л.Ф. Ратушная и Л.М. Райкова. В первом составе хора пели 60 мальчиков в возрасте 7-8

лет. Первое публичное выступление состоялось в областном драматическом театре в сопровождении симфонического оркестра Томской филармонии 8 ноября 1980 года, что стало настоящим творческим рождением коллектива.

В 1992 году хор начал заниматься в Томском Дворце творчества юных. Через шесть лет – уже в статусе хоровой студии, где мальчики получают комплексное музыкальное образование. Коллектив ведёт активную концертную деятельность. Он известен не только в городе, но и далеко за его пределами.

Творческая жизнь насыщена конкурсными поездками: Италия, Германия, Южная Корея – отовсюду «Глория» приезжала с победой. В 2020 году хоровая студия взяла Гран-при Международного конкурса-фестиваля музыкально-художественного творчества «Голоса Победы. Брест».

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

СТАТФАКТ

Узаконили отношения

В январе-сентябре 2020 в официальный брак в Томской области вступили 4613 пар, развод за этот же период оформили 2816 семей.

В интернациональный семейный союз с начала года вступили 215 томичей и томичек: 202 оформили браки с резидентами стран «ближнего зарубежья» (92 – Казахстана, 27 – Азербайджана, 28 – Узбекистана, 19 – Таджикистана, 17 – Кыргызстана, 6 – Армении, 9 – Украины, 2 – Республики Беларусь, по одному – Латвии и Грузии), 13 человек – с гражданами «дальнего зарубежья» (2 – Кореи, по одному – Алжира, Германии, Египта, Индии, Канады, КНР, Нигерии, Пакистана, Сербии, Сирии и Таиланда).

Также за девять месяцев 2020 года ЗАГСы Томской области зарегистрировали более 7000 новорожденных: 3863 мальчика и 3544 девочки, в числе которых 116 двоен и три тройни. Так, 2769 малышей стали первенцами в семье, 2685 – вторыми и 1295 – третьими детьми. А 394 семьи стали родителями в четвёртый раз, ещё 150 – в пятый. Один из новорожденных стал 11-м ребёнком в семье.

Наиболее популярные имена: Артём и София. В числе редких – Аристарх, Добрыня, Климентий, Прохор, Глафира, Евдокия, Лукерья, Матрона и Устинья.

Пресс-служба ФПО ТО

ПОДПИСКА – 2021

Уважаемые коллеги!

С сентября идёт подписка на газету «ДЕЙСТВИЕ» на 2021 год.

Просим в профбюджете предусмотреть средства на её оформление.

► **НА ПОЛУГОДИЕ**, с почтовым индексом ПА 209, она стоит для физических лиц – 286 руб. 26 копеек, для юридических – 307 руб. 86 копеек.

► **НА ГОД**, с почтовым индексом ПА 740, цена для физических лиц – 572 руб. 24 копейки, для юридических – 615 руб. 74 копейки.

Юристам, впервые оформляющим подписку, необходимо к заявке приложить 3 документа: типовой договор, выписку из устава, подтверждающую право подписи профлидера, выписку из налогового органа и из ЕГРН. Тем, кто уже заключал договор, нужно в отдел подписки (главпочтамт) направить в электронном виде только заявку на адрес: NATALIA.KORYAGINA@RUSSIANPOST.RU (Корягина Наталья Владимировна, тел: 51-25-28).

Если в абонементе (заявке) указать адрес и фамилию, подписка оформляется, как физлицо в любом почтовом отделении.

Не забудьте также подписаться на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» (ФНПР), online-подписка на неё обходится дешевле.

Только эти издания формируют положительный имидж профсоюзов и помогают в работе!

Редакция газеты «ДЕЙСТВИЕ»,
телефоны: 53-45-46; 53-40-95

АКТУАЛЬНО

Все онлайн

Совсем недавно сразу несколько заседаний прошло в режиме удалёнки – через компьютерные технологии. Кратко расскажем о каждом из них.

- В целях недопущения увеличения риска заболевания коронавирусом состоялся VIII съезд Общероссийского профсоюза образования. Томскую область представляли: председатель Томской территориальной организации Николай Глушко, председатель Томской городской организации Лариса Четверухина, председатель Студенческого Координационного Совета Томской области, председатель профорганизации студентов ТГПУ Михаил Пронькин.

Участники обсудили текущую ситуацию в образовании и наметили планы и перспективы развития.

- На заседании Российского Совета Нефтегазстройпрофсоюза России рассмотрели вопрос подготовки к съезду профсоюза и те меры, которые необходимо принять для дистанционного голосования по вопросам, ознакомления с материалами и многом другом. Главное решение – в этот раз съезд будет разбит на несколько этапов, первый из которых должен состояться до 10 декабря 2020 года. Вызвано это вводимыми в Москве и регионах России известными ограничениями.

Все очные мероприятия предложено провести путём заочного голосования, заседания постоянных комиссий, методического и молодёжного советов – в видеорежиме в период со 2 по 6 ноября 2020 года по отдельному плану-графику.



- Состоялся и VII съезд Российского профсоюза работников культуры. В нём приняла участие председатель Томской областной организации российского профсоюза работников культуры Людмила Старцева. Он прошёл в формате видеоконференцсвязи. Съезд утвердил отчёты Центрального комитета и ревизионной комиссии за период с 2015 по 2020 год, принял декларацию профсоюза и приоритетные направления деятельности профсоюза на 2020-2025 годы. Решением съезда утверждены изменения и дополнения в Устав. Делегаты отметили реальные достижения профсоюза за отчётный период и дали высокую оценку работы.

Новый формат участия во всероссийских мероприятиях позволил почувствовать единение и сплочённость, ощутить огромное желание – несмотря ни на что вместе преодолевать вызовы времени и решать самые сложные задачи, которые стоят сегодня перед российскими профсоюзами.

Александр ЧЕРЕПАНОВ