

**4 НОЯБРЯ ДЕНЬ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА****Дорогие жители Томской области!****Сердечно поздравляю вас с замечательным государственным праздником – Днём народного единства!**

Сегодня в мире – сложное время. Для всех нас как никогда важны сплочённость и единство в достижении главной цели – здоровье нации. Наша сила в том, чтобы сплотиться и победить всемирную заразу на корню. А для этого необходимо соблюдать все меры безопасности, беречь себя и дорогих вам людей. Вирус проверяет нас на прочность, но все вместе мы дадим ему отпор.

От всей души желаю вам здоровья, радости и достатка в семьях, а главное жить в мире, поддерживая друг друга в эту трудную минуту! Пусть крепнет наше народное единство, успешно работают и развиваются трудовые коллективы, их профсоюзные организации для достижения общих целей и задач!

Пётр БРЕКОТНИН,
Председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»

КОММЕНТАРИЙ

О поправке в Трудовой кодекс

В рамках работы над законопроектом о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части регулирования дистанционной и удалённой работы подготовлена поправка в статью 19.1 ТК РФ.

Цель поправки – признание трудовыми отношений, которые возникли на основании гражданско-правовых договоров, при наличии двух или более признаков, указанных в статье 15 ТК РФ. Комментирует руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР **Олег СОКЛОВ:**

– Согласно документам МОТ трудовые гарантии, в том числе право на вступление в профсоюзы и ведение



коллективных переговоров, должны распространяться на трудящихся во всех формах занятости, даже в неформальном секторе экономики. В России же труд некоторых категорий трудящихся до сих пор не регулируется трудовым законодательством, поэтому на них не распространяются соответствующие гарантии. За

последний год существенно увеличилось число трудящихся в нестандартных формах занятости. Прежде всего, произошло это за счёт того, что работодатели расторгли с работниками трудовые договоры и заключили гражданско-правовые. Из 1 млн самозанятых, зарегистрированных в 2020 году, 400 тысяч – бывшие ра-

ботники, которые отчисляли в бюджеты субъектов РФ 13 % НДФЛ. Самозанятые со своего дохода уплачивают 4 % или 6 % в зависимости от того, кто им заплатил: физическое или юридическое лицо.

ФНПР поддерживает поправку в статью 19.1 Трудового кодекса РФ, т.к. она позволит судам выносить решения о признании самозанятых и работающих посредством цифровых платформ и других категорий – работающими в рамках трудовых отношений. Работники этих категорий будут иметь все права и гарантии, предусмотренные не только ТК РФ, но и колдоговорами и соглашениями в сфере труда. Также принятие данной поправки поможет увеличить охват социальным партнёрством и повысит статус Трудового кодекса.

АКТУАЛЬНО

**«Справедливый» минимум**

Предложения Минтруда по изменению методики расчёта прожиточного минимума в нынешнем варианте не оставляет шансов на его существенный рост.

Напомним, ведомство намерено отказаться от расчёта параметра на основе потребительской корзины, чтобы перейти к его связке со среднедушевым медианным доходом. То есть таким уровнем, ниже и выше которого доход имеет равное количество россиян. Такая методика обычно применяется в странах с более высоким уровнем жизни (к коим Россия не относится). Да и там нормой относительного уровня бедности является 60 %, а в России предлагается сделать 44,2 % – как в беднейших странах.

Профсоюзы России не видят, как новая методика будет способствовать более справедливому прожиточному

минимуму. ФНПР пришла к заключению, что величина потребительской корзины с учётом рациональных норм потребления составила бы на сегодняшний день 14 436 рублей, а прожиточный минимум (ПМ) для трудоспособного населения – 16 256 рублей. Однако в 2021 году, как следует из предложения Минтруда, прожиточный минимум вырастет на 3,7 %, до 11,6 тысячи рублей. Кроме того, у Росстата до сих пор нет данных о медианной зарплате, да и сама методика расчёта медианного дохода не прозрачна.

В свою очередь, заместитель главы Минтруда Ольга Баталина заверила, что отношение прожиточного минимума и медианной зарплаты будет пересматриваться. По её словам, принципиальное отличие нововведения в том, что величина прожиточного минимума не будет уменьшаться ни при каких условиях.

Пресс-служба ФПО ТО

ЗАНЯТОСТЬ

Благодаря субсидиям

За счёт субсидирования и создания временных рабочих мест для сотрудников, переведённых на неполный день, 360 работников 20 предприятий региона сохранили занятость и получили материальную поддержку.

Кроме того, господдержка дала возможность работодателям перераспределить финансовые ресурсы и стабилизировать деятельность компаний. Всего на создание дополнительных рабочих мест, а также на частичное возмещение зарплаты сотрудников с неполной занятостью из федеральной и областной казны направлено 69,25 млн рублей.

Сейчас на портале «Работа в России» размещены сведения о 282 190 сотрудниках и 13000 вакансий.

Временные места

Центр занятости предлагает томичам варианты временного трудоустройства на предприятиях, которые дадут возможность получать дополнительный заработок в период поиска постоянного места работы.

Соискателей приглашают на работу строительные, производственные и сервисные организации. Среди них – Спецавтохозяйство, компании «Микран», «Ореол-Проф», «УК «Техсервис», «Чистый двор», группа компаний «Лама», производственная группа «ТЛКЗ».

Работодателям нужны работники без квалификации, опыта или специальных навыков – подсобные рабочие, уборщики территории и помещений, мойщики посуды, упаковщики и грузчики. Соискателям предлагается зарплата от 15 800 до 25 000 рублей. Среди вакансий есть варианты подработки для студентов.

Для тех, кто получит временную работу по этой программе, сохранится пособие по безработице. Кроме того, они получат от службы занятости материальную помощь в размере 2210 рублей, а после окончания периода временного трудоустройства – возможность устроиться на постоянную работу.

Дополнительная информация по телефону: 8 (3822) 46-94-26.

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ЭКОНОМИКА

В Новосибирске прошло награждение победителей сибирского окружного этапа всероссийского конкурса «Экспортёр года».

Победителями конкурса в двух номинациях из девяти стали томские компании «Элком+» и «Уолки Лабс». Итоги федерального этапа конкурса подведут в декабре на форуме «Сделано в России». Всероссийская премия «Экспортёр года» проводится ежегодно в рамках национального проекта «Международная кооперация и экспорт»

По данным Федеральной таможенной службы, количество томских малых и средних предприятий, работающих на экспорт, с начала 2020 года выросло на 12,1 %. Этот же показатель по регионам Сибирского федерального округа снизился на 1,8 %.

Основными статьями регионального экспорта в этом году стали: электрические устройства и аппаратура связи, пластмассы и изделия из них, мясо, компьютеры, овощи и медтехника. Свою продукцию компании чаще всего экспортируют в Китай, США, Казахстан, Узбекистан, Белоруссию, Киргизию, Великобританию, Монголию.

– В 2020 году томский Центр поддержки экспорта организовал более 30 онлайн бизнес-миссий для малых и средних предприятий региона. До конца года запланировано ещё 40 таких мероприятий с потенциальными партнёрами из Казахстана, Таджикистана, Китая, Вьетнама, Объединённых Арабских Эмиратов, Шри-Ланки, Индонезии, Малайзии, США, Польши, Нидерландов, Дании, Финляндии, Чехии, Франции и других стран, – сообщил руководитель центра Александр Беляев.

■ НОВОСТИ

Кластер молодёжи

Пространство «Пенаты» объединит на одной площадке молодых учёных, творческих людей, современные технологии и бизнес. На территории кластера функционируют лаборатория прототипирования и 3D-моделирования Fab Lab, столярная мастерская и берестяной цех.

Планируется, что кластер станет центром культурного развития и отдыха томичей и даст новые рабочие места.

Пространство «Пенаты» будет располагаться в Томске на улице Войкова.

Покажут себя

Пять томских студентов и четыре команды представят регион на всероссийском конкурсе «Студент года».

Студенты Алёна Плотникова (Томский техникум информационных технологий), Диана Романова и Анастасия Яковлева (Томский аграрный колледж), Ольга Задова (Томский базовый медицинский колледж), Диана Миллер (Томский механико-технологический техникум) будут бороться за право стать лучшими в индивидуальных номинациях национальной премии «Студент года-2020».

В «пятёрку» лучших «Студенческих объединений» попробуют попасть студенческие команды Томского техникума информационных технологий, Томского индустриального техникума, Колледжа индустрии питания, торговли и сферы услуг и Асиновского техникума промышленной индустрии и сервиса.

Всероссийский этап конкурса пройдёт в Москве 14-19 ноября.

Алина МЫМРИКОВА

■ ЗДОРОВЬЕ

О спорте студентов

На заседании Совета при Президенте РФ по развитию физической культуры и спорта обсуждались некоторые моменты, касающиеся студенчества и вузов в целом.

В Стратегии РФ по развитию физической культуры и спорта до 2030 года, по мнению Президента РФ Владимира Путина, необходимо сделать акцент на формирование условий для развития массового спорта, соответствующей инфраструктуры в школах, вузах, по месту работы и жительства. Учреждения детско-юношеского и студенческого спорта, их главная цель независимо от ведомственной принадлежности – формирование условий для всестороннего развития человека.

Подготовку кадров для отрасли физической культуры и спорта сейчас ведут 288 вузов, где обучается 50 тысяч человек. Увеличивается количество бюджетных мест, в том числе по спортивным направлениям подготовки. С 2018 года по 2021 годы рост – 12 %. В стране продолжается работа по повышению квалификации учителей – на базе педагогических вузов. Что касается студенческого спорта, то на сегодняшний день в России действуют 362 студенческих спортклуба, цель – в каждом вузе и сузуе должен быть создан такой клуб.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ ОБРАЗОВАНИЕ

Молодой педагог – учитель будущего

Этой теме в очно-дистанционной форме Центральный совет образования и науки РФ посвятил второй Всероссийский педагогический форум «Педагогическое образование в условиях системной трансформации современного общества».

На разных секционных площадках обсуждались вопросы профессионального роста, развития творческого потенциала молодых педагогов и способы подготовки будущих учителей. Участники обменялись опытом, представили лучшие практики и модели поддержки молодых педагогов в профессиональном сообществе. Говорилось о том, что выполняемые учителями и другими педагогическими работниками трудовые функции усложнились и расширились.

Запросы государства и общества к образованию требуют более совершенных и современных методик. Поэтому сегодня столь важна проблема укрепления её кадрового потенциала.

На форум зарегистрировались более 5000 человек. Его участниками стали молодые педагоги, классные руководители, представители Минпросвещения России, Министерства науки и высшего образования РФ, научных учреждений.

На секции «Эффективные практики региональных объединений молодых педагогов» приведён в пример опрос молодых педагогов, который показал, что основные проблемы, которые их волнуют – не низкая зарплата или трудности с жильём, а взаимоотношения с учени-



ками, родителями школьников, адаптация в коллективе, неумение выступать перед публикой и другое. При этом, 70 % опрошенных собирались сменить место работы. Вывод: чтобы повысить закрепляемость молодых педагогов в школе, им крайне необходима, особенно на первых порах, поддержка в освоении азов преподавания со стороны более опытных коллег. Особая роль в этом может быть отведена профсоюзам, способным создавать в коллективах нормальный, благоприятный микроклимат, проявлять заботу о каждом работнике учреждения.

К сведению, на сегодняшний

день в образовательных учреждениях Томска больше всего не хватает учителей математики, истории, иностранных языков, начальных классов, русского языка и литературы.

Молодым специалистам установлены доплаты за первый год работы 2000 рублей, второй – 3000, третий – 4000. Повышению престижа профессии педагога способствуют конкурсы «Первые шаги в профессию» (премия победителю 150 тысяч рублей), «Педагог-наставник». Успешно действует Муниципальный клуб «Молодой специалист».

НАДЕЖДА АЛЕКСАНДРОВА

■ ВЕСТИ ПЕРВИЧЕК

**Ставка на молодёжь**

Энергетическая отрасль не только высокотехнологичная, современная, но и славится своими кадрами, профсоюзными организациями. Яркий тому пример первичка АО «Томская генерация». Профсоюз здесь крепкий, влиятельный, многочисленный и молодой.

В профорганизации ведётся большая работа с молодёжью, при профкоме создана специальная комиссия. Действует и Совет молодых специалистов, созданный по инициативе руководства компании. Среди основных направлений работы с молодыми – вовлечение их в профсоюз при приёме на работу, обучение, организация спортивных и культурных мероприятий (турпоходов, велопробегов, эстафет). Молодёжь принимает участие в профсоюзных мероприятиях разного уровня. Это – ежегодный молодёжный спортивный праздник «Зима», проводимый в Томске, семинары молодёжного профактива ФПО ТО, школа молодого лидера ФПО ТО, слёты молодёжи Всероссийского Электропрофсоюза.

– Активна молодёжь и в других делах профорганизации, в частности – информационном поле. Именно молодые кадры являются локомотивом

продвижения всего нового в информационном пространстве, современных способов распространения информации, – рассказывает председатель профорганизации АО «Томская генерация» Владимир Рябов. – В профкоме успешно действует комиссия по информационной работе.

В рамках основных направлений развития информационной работы, определённых ФНПР, созданы профсоюзные группы в WhatsApp и Viber. В 2015 году интернет-сайт ППО занял третье место в областном конкурсе на «Лучший сайт профсоюзной организации». В том же году работа первички отмечена дипломом ВЭП и ценным подарком за создание и продвижение интернет-ресурсов.

В настоящее время информационная комиссия профкома использует такие каналы для передачи информации до членов профсоюза, как электронная почта, профсоюзный сайт, группы в соцсетях, печатные СМИ, информационные бюллетени, стенды в подразделениях, личное общение.

В планах профкома – освоить социальные сети Telegram и Instagram.

Александр МАЛЫШЕНКО

■ СТУДЕНЧЕСТВО

В СибГМУ студенты, которые перенесли COVID-19, могут подать документы на материальную помощь от профсоюза.

Для этого нужно предоставить следующие документы: оригинал заявления, копию профсоюзного билета, копию паспорта и справку о том, что человек перенёс коронавирус.

В связи с ухудшением эпидемиологической обстановки в Томской области и действием режима самоизоляции в регионе администрация ТГПУ совместно с профсоюзной организацией студентов ТГПУ и Студенческим активом приняла решение оказать в ноябре этого года материальную поддержку обучающимся (бакалавриат, специалитет и магистратура), попавшим в трудное материальное положение.

В первичной профсоюзной организации студентов НИ ТГУ появилась новая комиссия – правовая. Её руководитель и эксперты – студенты и сотрудники юридического института.

В задачи комиссии входит: защита прав и льгот членов профсоюза, представительство интересов студентов по спорным вопросам, повышение в целом уровня защищённости студентов и правовое просвещение.

Теперь с любым возникшим вопросом член профсоюза может обратиться в профком, и ему обязательно помогут.

Комиссия общественного контроля профкома студентов ТГАСУ в который раз провела плановую проверку столовых и буфетов учебных корпусов.

В сентябре и начале октября были проведены плановые проверки, в ходе которых были выявлены небольшие нарушения, но на сегодняшний день все они устранены. Примечательно, что именно неравнодушные студенты инициируют, в том числе, подобные проверки общепита университета. Профком всегда слышит своих членов профсоюза и откликается на их нужды.

■ КАК ЖИВЁШЬ, ПЕРВИЧКА?

СЕКРЕТ УСПЕХА

ОТЧЁТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА АО «СИБКАБЕЛЬ» МАРГАРИТЫ КОМАРОВОЙ ЗА ПЯТИ-ЛЕТНИЙ ПЕРИОД ПОКАЗЫВАЕТ: ПРОФКОМ ЗНАЕТ СВОИ ПРАВА И УМЕЛО ИМИ ПОЛЬЗУЕТСЯ, ПОДДЕРЖИВАЯ БАЛАНС ИНТЕРЕСОВ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКОВ, ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ДЛЯ УСПЕШНОГО РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВА И СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ В КОЛЛЕКТИВЕ.

Как этого достигает профком? Профлидер приводит немало примеров, того, что важно не только знать свои права, но и уметь ими пользоваться. Они установлены Федеральным законом №10-ФЗ. Назовём лишь некоторые из них: представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников; осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства по охране труда и окружающей среды; социальная защита работников; защита интересов работников в органах по рассмотрению трудовых споров; содействие занятости; ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, колдоговоров и контроль за их выполнением; участие в урегулировании коллективных трудовых споров; взаимодействие с работодателями, их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления; участие в коллегиальных органах управления организаций, предприятий; право на бесплатную и беспрепятственную информацию по социально-трудовым вопросам; участие в подготовке и повышении квалификации профсоюзных кадров.

Роль цехкомов

Трудовой кодекс РФ содержит более 400 статей, треть из них имеет отношение к профсоюзу. Первичка АО «Сибкабель» объединяет 645 человек (60,4 %). Были моменты, когда в профсоюз вступали 60 и 110 работников.

Шёл и обратный процесс, в том числе по объективным причинам: выход на пенсию, увольнение работников по собственному желанию, работа по срочным договорам. Кое-кто, но их немного, выходил из профсоюза по личным мотивам. Структурно профсоюзная организация делится на 13 цеховых комитетов. Им делегированы права профкома в установ-



лении взаимоотношений с администрацией цехов и управлений, которые строятся на основе соглашений и колдоговора.

Председатель профсоюзной организации входит в состав нескольких комиссий: по проверке и составлению колдоговора, расследованию несчастных случаев на производстве, проведению спецоценки, входного контроля средств индивидуальной защиты и спецодежды, социальным вопросам, трудовым спорам, проведению аттестации работников, распределению путёвок на санаторно-курортное лечение и оказание медпомощи, награждения работников.

Мнение профкома

Работодатель АО «Сибкабель» учитывает мотивированное мнение профкома при установлении системы оплаты труда, форм материального поощрения, утверждении положений о премировании, привлечении работников к работе в нерабочие и праздничные дни, принятии инструкций по охране труда, введении, замене и пересмотре норм труда, привлечении к сверхурочным работам, утверждении графиков сменности, очередности предоставления отпусков, увольнении по инициативе работодателя работников – чле-

нов профсоюза. И это не просто перечень, так на самом деле происходит на предприятии.

Какие вопросы всегда в поле зрения профкома? Назовём основные: выполнение колдоговора; состояние охраны труда в цехах и структурных подразделениях; утверждение сметы доходов и расходов; детская оздоровительная кампания; социально-бытовые условия работников цехов и управлений; организация питания и питьевого режима в структурных подразделениях; мотивация профчленства; утверждение Положения о социальных гарантиях работников.

Обратная связь

За отчётный период в профком поступило 75 устных обращений, в том числе: по оплате труда; три письменных коллективных обращения по качеству спецодежды и обуви; 81 устное обращение по режиму рабочего времени, предоставлению отпусков и отгулов; 295 заявлений на оказание матпомощи (на сумму 332000 рублей); пять устных обращений по санитарно-бытовым условиям подразделений. Во всех случаях помощь была оказана, даны разъяснения и консультации с привлечением специалистов отделов предприятия, отраслевого обкома профсоюза и ФПО ТО. В стадии решения вопросы по спецодежде и обуви.

Первичка АО «Сибкабель» – активный участник Первомайских митингов и шестивый, ежегодных акций «За достойный труд!», зимних и летних областных спартакиад, Дня физкультурника», праздника – Дня машиностроителя. Профком организовывал речные прогулки на теплоходе «Москва» для взрослых и детей, круглые столы для ветеранов в День Победы, участвовал в проведении конкурсов: «Мой завод – моя жизнь!», «День печати», «Рабочая песня», стенгазет подразделений. Культурная программа – тоже забота профсоюза: цирк, концерты в БКЗ, театр, Дворец зрелищ и спорта, Томскую филармонию.

Знание основ профсоюзной работы, нормативно-правовой базы, наличие практических навыков – главное условие для обеспечения результативной работы и авторитета профкома!

Надежда КОРОЛЁВА

■ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Будут лечить от коронавируса

В конце апреля текущего года муниципальное автономное учреждение здравоохранения «Роддом № 4» переоформил свою лицензию на оказание медицинских услуг населению г. Томска на следующий срок.

Для этого имеются все необходимые условия: специальная отделения, в том числе женская консультация, отделение гинекологии, акушерское отделение патологии беременности, отделение новорожденных, клинико-диагностическая лаборатория, анестезиологии-реанимации, ультразвуковой терапии, кабинет трансфузионной терапии, стационары, оснащённые необходимым диагностическим и лечебным оборудованием. В коллективе родильного дома трудится более 400 человек. Треть врачей имеет высшую квалификационную категорию. Около 20 % – врачи первой категории. Здесь высокопрофессиональный

и средний медперсонал. Присвоена высшая профессиональная категория 70-и специалистам, 18 медсёстрам – первая. К учреждению прикреплено 87694 человека.

Как стало известно, департаментом здравоохранения Администрации Томской области принято окончательное решение о развёртывании на базе роддома № 4 ковидного госпиталя.

По словам председателя первичной профсоюзной организации Аллы Хугаевой, акушера-гинеколога, врача высшей категории, из всех отделений планируется оставить только женскую консультацию. Надо сказать, что несмотря на протестные акции со стороны части прикрепленного к учреждению населения, в коллективе многие врачи, фельдшеры-акушеры, медсёстры к этому решению отнеслись с пониманием. Профком свою задачу видит в том, чтобы в дополнительном приложении



к коллективному договору вместе с руководством и финансистами предусмотреть все изменения и дополнения в оплате труда той части медперсонала, которая будет непосредственно контактировать с пациентами, заражёнными коронавирусом. В этом плане опыт других медучреждений, по мнению профлидера, будет несомненно полезен и применён, в том числе и по созданию безопасных условий труда, использованию защитных и

профилактических мер для всего медперсонала.

Коллектив роддома № 4, его пациенты очень надеются, что со временем, когда спадёт корона-вирусная угроза, медучреждение вернётся к оказанию прежних медицинских услуг населению, прописанных в лицензии и уставе этого учреждения здравоохранения, действующего в г. Томске с 1986 года.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

Горячий телефон 53-40-95

На вопросы читателей отвечает заведующий правовым отделом – главный правовой инспектор труда Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Вячеслав СКРЯБИН



Трудовые отношения

Можно ли заключить трудовой договор по электронной почте?

И.Р. Корсакова, г. Томск

Трудовой договор обязательно должен быть на бумажном носителе. С дистанционным работником может сначала заключаться электронный трудовой договор с подписанием квалифицированными электронными подписями, но затем один экземпляр выводится на бумагу и с подписью работодателя направляется на адрес, указанный работником. Но сейчас рассматривается вопрос о переводе трудовых договоров в электронный формат.

Какой минимальный и максимальный срок у срочного трудового договора?

В.А. Долгун, г. Стрежевой

Трудовой договор может заключаться на определённый срок. Минимальный срок законом не установлен, а максимальный определён на срок не более пяти лет, если иной срок не установлен ТК РФ и иными федеральными законами. То есть тоже может быть любым. Например, договор на период отсутствия основного работника может длиться много лет, пока основной работник не вернётся.

Должны ли быть прописаны обязанности работника в трудовом договоре или достаточно подписи в должностной инструкции?

И.П. Кошляк, г. Томск

Согласно ст. 57 ТК РФ трудовые обязанности являются обязательным условием трудового договора, то есть должны быть прописаны в каждом трудовом договоре. А вот должностная инструкция не является обязательным документом. Ст. 60 ТК РФ запрещает требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. То есть нет обязанности в трудовом договоре – можно не выполнять!

Ведущая рубрики Надежда КОРОЛЁВА

НА САЙТЕ
FPOTO.TOMSK.RU
для вас работает профсоюзная
ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЁМНАЯ

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам.

Адреса электронной приёмной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту».

ОТРЕМОНТИРУЮТ

С начала года по программе капремонта в Томской области отремонтировано 103 дома. Для ещё 110 многоквартирных разработана проектная документация.

Общий объём финансирования более 990 млн рублей. План 2020 года выполнен более чем на 65 %. В 68 домах отремонтированы крыши, в четырёх – чердачные перекрытия, в шести многоквартирных строениях отремонтировали и утеплили фасады, в 17 – восстановили инженерные системы. Также в 17 многоквартирных домах заменено 55 лифтов.

В 2021 году по программе капремонта будут отремонтированы 152 дома на сумму 728 млн рублей. Контракты на данные работы уже заключены.

ПРОДАТ АВТОМАТОМ

Выплата на жилищно-коммунальные услуги будет продлена автоматически всем получателям региона на следующие полгода, если срок подтверждения права на субсидию с 16 октября 2020 по 15 января 2021 года. Обращаться в центры соцподдержки за продлением не нужно.

Жилищная субсидия назначается, если расходы на оплату жилищно-коммунальных услуг превышают 22 % доходов семьи, а для одиноких пенсионеров и семей с детьми-инвалидами – 13 %.

Для того, чтобы оформить субсидию на ЖКУ в первый раз томичам нужно записаться на приём в центр соцподдержки населения, жителям других муниципалитетов – в центры соцподдержки по месту жительства или в МФЦ.

Сейчас субсидии на оплату ЖКУ получают более 32 тысяч жителей Томской области.

РАССЕЛЯТ ВСЕХ

По нацпроекту «Жильё и городская среда» в регионе продолжается расселение аварийного жилья, признанного таковым до 1 января 2017 года.



В 2020 году расселению подлежит 11,49 тыс. кв. м жилья в Томске, а также Томском и Каргасокском районах – всего 309 квартир. На сегодняшний день расселено 200 аварийных жилых помещений. В Каргасокском районе до конца года предстоит расселить четыре квартиры. До конца года планируется переселить ещё 292 жителей аварийных домов.

В 2020 году с учётом федерального и областного финансирования регион направил на расселение жилья 674,79 млн рублей. В шестилетнюю программу расселения вошли Асиновский, Чаинский, Каргасокский, Томский районы и Томск. Всего на реализацию программы в консолидированном бюджете предусмотрено свыше 5 млрд рублей.

Андрей ПЕТРОВ

ПОМНИТЬ ИМЕНА ГЕРОЕВ

О героях-молодогвардейцах написаны книги, снят замечательный фильм. Их именами названы улицы многих городов и сёл. Пионерские и комсомольские организации также боролись за звание носить имена героев. В Томске имя одного из них – Героя Советского Союза Олега Кошевого присвоено средней общеобразовательной школе № 8, теперь гимназии. В 1958 году комсомольская организация школы удостоена звания «Молодая гвардия».



Ирина БУРЦЕВА,
председатель
Совета ветеранов ТГПУ

Позже, 9 февраля 1969 года в торжественной обстановке в школе № 8 открыт музей. Его создали в память о героях подпольной комсомольской организации, борющейся в годы Великой Отечественной войны за освобождение территории Донбасса от фашистов. Руководителем музея «Молодая гвардия», организатором поисковой работы на протяжении многих лет являлась преподаватель И.С. Лебедева.

Выпускница школы № 8 (ныне лицея № 8 имени Н.Н. Рукавишниковой) 1974 года, доцент ТГПУ, преподаватель, методист кафедры медико-биологических дисциплин, кандидат биологических наук Марина Седокова, обучаясь в старших классах, входила в совет музея.

В обязанность Марины входило не только проведение экскурсий. Она готовила по поручению И.С. Лебедевой доклады о молодогвардейцах, помогала в сборе материала для музея и классных часов по истории, где шла речь о борьбе молодогвардейцев с фашистами. Это был очень важный воспитательный момент для школьников. В торжественной обстановке,

в стенах музея, принимали ребят в пионеры, вручали комсомольские билеты. Среди них была и М.С. Седокова.

Важным событием для всех учеников и преподавателей стало открытие перед зданием школы памятника Герою Советского Союза молодогвардейцу Олегу Кошевому. Свой посильный вклад в его открытие внесли и учителя школы, передав на это свои личные средства.

Конечно, сегодня совсем другое молодое поколение, другое время. Но как педагог Марина Львовна убеждена в том, что внуки и правнуки участников Великой Отечественной войны должны знать всю правду о войне, её героях. Молодёжи нужно рассказывать о подвигах их сверстников, отдавших свою жизнь за свободу Родины, развивать у молодого поколения чувство сопричастности, ответственности за всё происходящее на нашей земле, чтить ветеранов, знать историю своего Отечества.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Продолжается подписка на газету «ДЕЙСТВИЕ» на 2021 год. Просим в профбюджете предусмотреть средства на её оформление.

► **НА ПОЛУГОДИЕ**, с почтовым индексом ПА 209, она стоит для физических лиц – 286 руб. 26 копеек, для юридических – 307 руб. 86 копеек.

► **НА ГОД**, с почтовым индексом ПА 740, цена для физических лиц – 572 руб. 24 копейки, для юридических – 615 руб. 74 копейки.

Юристам, впервые оформляющим подписку, необходимо к заявке приложить 3 документа: типовой договор, выписку из устава, подтверждающую право подписи профлидера, выписку из налогового органа и из ЕГРН. Тем, кто уже заключал договор, нужно в отдел подписки (главпочтамт) направить в электронном виде только заявку на адрес: NATALIA.KORYAGINA@RUSSIANPOST.RU (Корягина Наталья Владимировна, тел: 51-25-28).

Если в абонементе (заявке) указать адрес и фамилию, подписка оформляется, как физлицо в любом почтовом отделении.

Не забудьте также подписаться на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» (ФНПР), online-подписка на неё обходится дешевле.

Только эти издания формируют положительный имидж профсоюзов и помогают в работе!

Редакция газеты «ДЕЙСТВИЕ»,
телефоны: 53-45-46; 53-40-95

УЧИМСЯ ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ

Так называется конкурс, ежегодно проводимый первичной профсоюзной организацией АО «Томск-нефть ВНК» среди детей членов профсоюза компании.



Его цель: поощрение ребят – с 5-го по 11-й класс за успехи в учёбе, стимулирование процесса их обучения и семейного воспитания. В нём участвовали дети работников, проживающих не только в Стрежевом, Томске, Колпашево, районах Томской области, но и в других регионах – Омске, республике Татарстан.

Основанием для присуждения бронзовых, серебряных и золотых медалей, почётных дипломов служили оригиналы справок об успеваемости, заверенные руководителем учебного заведения. К конкурсу допускались те дети, у которых средние оценки были не ниже 4,5. Бронзовую медаль присудили тем, у кого средняя оценка была от 4,5 до 4,79 баллов. Серебряную – от 4,8 до 5,0, а золотую – круглым отличникам. Вместе с медалью, почётным дипломом лучшим учащимся председатель первичной профсоюзной организации АО «Томск-

нефть» ВНК Вера Ефименко вручила и ценные призы. Иногородним награды и призы отправлены по почте. К слову, желающих принять участие в конкурсе было немало. Все, кто соответствовал по уровню успеваемости, согласно утверждённому положению, отмечен и награждён. В итоге бронза досталась 43-м ребятам, серебро – 8-и, золотая медаль – 43-м.

– Как знать, может, эти дети, получив специальное образование, в будущем пополнят коллектив нефтяной компании и ряды нашей первичной профсоюзной организации, – говорит её профлидер В.П. Ефименко.

Заметим также, что в условиях пандемии соблюдались все меры безопасности. Вручение проходило поэтапно, без скученности ребят и, конечно, в масках.

Ольга СИРОМАХА

НОВЫЕ АВТОМОБИЛИ

Парк скорой помощи районов Томской области пополнился десятью новыми автомобилями «УАЗ», «ГАЗ» и «Форд» класса «В», оснащёнными современным медицинским оборудованием, в том числе электрокардиографами, автоматическими дефибрилляторами, пульсоксиметрами и другими приборами.

Очередная партия автомобилей для «скорой помощи» приобретена за счёт средств резервного фонда Правительства. В этом году регион уже получил 20 новых автомобилей «скорой помощи» и реанимобилей. Федеральный центр в 2020 году вложил в обновление регионального автопарка «скорой помощи» более 100 млн рублей.

КОМПЕНСАЦИЯ ПРОЕЗДА

В 2020 году постоянными льготами на проезд к месту учёбы в регионе воспользовались 3664 школьников и студентов. Областной бюджет израсходовал на это 6,9 млн рублей. Такая помощь предоставляется в виде ежемесячных выплат детям – сиротам, семьям, потерявшим кормильца, и малоимущим многодетным семьям.

Если расстояние между домом и местом учёбы меньше 50 километров, транспортные расходы студенту-очнику компенсируют полностью за две поездки в месяц. За поездки от 50 километров студент получит 50-процентную компенсацию дважды в год. Если в посёлке или городе только воздушное сообщение, то компенсация половины стоимости положена и за авиабилет.

Для назначения льготы на проезд школьников нужно обращаться в центр соцподдержки по месту жительства, студентам – в центр соцподдержки по месту нахождения образовательной организации. Приём проводится по предварительной записи.

Нина ИВАНОВА