



■ АКТУАЛЬНО

**Остаётся социальным**

Депутаты приняли проект областного бюджета на 2021 год и плановый период 2022-2023 годов в первом чтении. Доходы в 2021 году составят – 65 млрд рублей, расходы – 66,5 млрд рублей.

Доходы областного бюджета в 2022 году планируются в размере 63,6 млрд рублей, расходы – 2022 год – 63,4 млрд рублей. В 2023 году доходы составят в 66 млрд 120,7 млн рублей, расходы – 65 млрд рублей.

В приоритете остаются нацпроекты. На эти цели в бюджете региона заложено 6,3 млрд рублей. Треть расходов на образование – 19,6 млрд рублей. Продолжится строительство восьми детских садов, новых школ, в частности в Северном парке, проектирование школы на ул. Демьяна Бедного. По программам «Земский доктор», «Земский фельдшер» и «Земский учитель» в 2021 году на село переедут 107 врачей, 44 фельдшера и 17 педагогов. Более 500 млн рублей направят на школьное питание.

Расходы на здравоохранение составят 11,8 млрд., а с учётом средств территориального фонда ОМС – 26,3

млрд. рублей. Будет завершено строительство хирургического корпуса областного онкологического диспансера, выделены средства на разработку проекта строительства областной детской больницы на 550 коек. При этом власти предусмотрели почти миллиард на обеспечение льготными лекарствами и средства на приобретение 10 мобильных медицинских комплексов для муниципалитетов.

На социальную политику выделено 9,5 млрд. рублей. Кроме того, 11,8 млрд. рублей пойдёт в реальный сектор экономики, из них на поддержку АПК – 1,4 млрд., малого и среднего бизнеса – 296 млн рублей. Продолжится программа по комплексному развитию сельских территорий. Она предусматривает газификацию, строительство инфраструктуры, благоустройство населённых пунктов, социальные выплаты гражданам на приобретение и строительство жилья. Основное направление развития АПК региона: поддержка производства молока (почти треть всех расходов), а также мясного и молочного скотоводства, субсидирование процентной ставки по кредитам сельхозтоваропроизводителей и обновление парка сельскохозяйственной техники.



■ КОРИДОРЫ ВЛАСТИ

Платить будем меньше?

В Госдуму внесён законопроект, предусматривающий освобождение организаций, предоставляющих жильцам воду, газ или электроэнергию, от обязанностей налогоплательщиков.

– Самая высокая доля расходов в бюджете каждого гражданина РФ приходится на оплату ЖКУ. При этом индексация тарифов ежегодно приводит к росту цен на коммунальные платежи. В условиях повышенной готовности, рост тарифов усугубил положение граждан, итак находящихся в сложной экономической ситуации, – уверен депутат Андрей Барышев.

Согласно законопроекту, органи-

зации, предоставляющие жильцам многоквартирного дома воду, газ или электроэнергию, освобождаются от обязанностей налогоплательщика, им не нужно будет включать НДС в размере 20 % в платёжки. Предлагаемый порядок не распространяется на услуги для юрлиц. Для них тарифы останутся прежними и будут включать в себя НДС.

По последним оценкам, общая задолженность россиян за ЖКУ составляет 1,24 трлн руб. Большая часть задолженности приходится на население – 731 млрд руб. Бизнес недоплатил 440 млрд руб., бюджетные организации – 49 млрд руб.

Пресс-служба ФПО ТО

15 ноября 1991 года образована Федерация профсоюзных организаций Томской области, ставшая правопреемником Томского облсовпрофа.

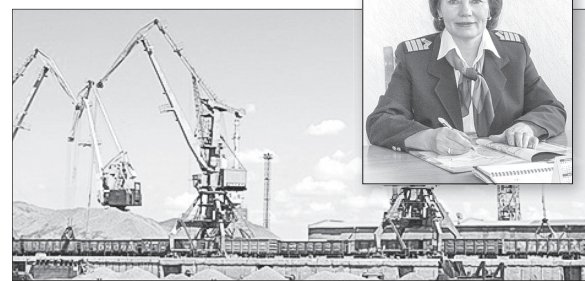
30 ФПО ТО ЛЕТ

Её учредителями стали 17 областных и 8 первичных профорганизаций. На момент создания новой профсоюзной структуры профсоюзы области насчитывали 2855 первичек с 468 тысячами членов.

В то тяжёлое время, когда рушились общественные связи, страна переживала глубочайший кризис, а люди не знали, как дальше жить в новых условиях, профсоюзы стали той силой, которая не дала стране пойти под откос. Решая проблемы простых тружеников Федерация профсоюзных организаций Томской области планомерно выстраивала систему социального партнёрства, «лечила» конкретные «болевы точки» в коллективах, взаимодействуя, в том числе с надзорными органами. В следующем году мы будем отмечать 30-летие ФПО ТО, но уже сейчас можно начинать готовиться к этому. Нам есть, что вспомнить, о чём рассказать, чем поделиться с социальными партнёрами и коллегами, – считает профлидер области Пётр Брекотнин.

■ ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

В первичной профсоюзной организации АО «Томская судоходная компания» прошла отчётно-выборная конференция. Председатель первички Любовь Печкина отчиталась о деятельности профкома за пятилетний период.



Основные направления работы профсоюзного комитета с 2015 по 2020 гг. – укрепление социального партнёрства, профобучение, информационная и молодёжная политика. К слову, молодые речники активные участники многих спортивных и массовых меро-

приятий – городского, областного, регионального и всероссийского уровней.

Более подробно о деятельности профкомовских комиссий – молодёжной, по организационной работе, охране труда, культурно-массовой и спортивной работе будет рас-

сказано в следующем номере нашей газеты. Пока же, от имени редакционного коллектива, поздравляем Любовь Печкину с избранием на новый срок. Желаем успехов и дальнейшего продуктивного сотрудничества с газетой «Действие».

■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Досрочная страховая пенсия назначена

Советский районный суд г. Томска очередной раз вынес решение о назначении досрочной страховой пенсии по Списку №2 за работу в тяжёлых и вредных условиях труда работнику Томского нефтехимического комбината И. Петрову (фамилия изменена).

Представитель пенсионного органа в суде категорически возражала по поводу включения периодов работы истца на нейтрализации и очистке промышленных сточных вод в специальный стаж, дающий право на досрочную страховую пенсию по старости, ссылаясь на то, что, по её мнению, И. Петров не был занят в технологическом процессе производства химической продукции. Также представитель ответчика ссылалась на неоднозначную судебную практику по таким делам, которая сложилась в других субъектах Российской Федерации.

Более 15 лет И. Петров трудился электромонтёром по ремонту и обслуживанию электрооборудования в цехе нейтрализации и очистки промышленных сточных вод, поступающих от Томского нефтехимического комбината и его дочерних предприятий. В возрасте 57 лет 10 сентября 2019 года он подал в пенсионный орган заявление о назначении ему

досрочной страховой пенсии, на что получил отказ по причине (по мнению пенсионного органа) отсутствия специального стажа необходимой продолжительности. За защитой своих пенсионных прав он обратился к заведующему юридической консультацией ФПО ТО Н.И. Воистиновой, которая собрала необходимые доказательства, выработала правовую позицию, подготовила в суд исковое заявление и участвовала в судебном процессе в качестве представителя И. Петрова. Суд проходил в условиях режима повышенной готовности, соблюдения правил социального дистанцирования и использования мер индивидуальной защиты.

Право И. Петрова было доказано юристом ФПО ТО представленными в суд неоспоримыми документами, чётким правовым обоснованием исковых требований. Они были приняты судом во внимание и сказались на вынесении решения в пользу работника. Суд обязал пенсионный орган назначить И. Петрову досрочную страховую пенсию по старости в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 30 Федерального закона № 400-ФЗ от 28.12.2013 года «О страховых пенсиях» с 10 сентября 2019 года, то есть с даты подачи заявления в пенсионный орган.

■ ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Инструменты профлидера

В АО «ТОМСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ» ПРОШЛА ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ. ДЕЛЕГАТЫ УТВЕРДИЛИ ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ ВЛАДИМИРА РЯБОВА, ПРОДЛИЛИ ЕГО ПОЛНОМОЧИЯ НА СЛЕДУЮЩИЕ ПЯТЬ ЛЕТ И ВЫБРАЛИ НОВЫЙ СОСТАВ ПРОФКОМА И ЕГО КОМИССИЙ.

В отчётном периоде деятельность профкома была сосредоточена на нескольких ключевых направлениях. Среди них – развитие социального партнёрства, информационная и культурно-массовая работа, охрана труда, оздоровление, молодёжная политика, обучение профактива.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Так, в декабре 2019 года заключён коллективный договор на 2020-2022 годы. Он претерпел существенные изменения. Актуализирован перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск, увеличены размеры матпомощи на погребение близких родственников (на 600 руб.), при рождении ребёнка (на 1500 руб.), изменён порядок индексации зарплаты, где учитывается потребительская корзина за предшествующий период. Кроме того, благодаря усилиям Томской областной организации ВЭП и ППО заключено Отраслевое тарифное соглашение в АО «Томская генерация» и АО «ТомскРТС» на 2020-2022 годы. Подписано соглашение о льготах членам профсоюза на 2020 год, что является подтверждением высокого уровня социального партнёрства. В 2019 году компания АО «Томская генерация» признана социально-ответственным предприятием по версии профсоюзов. В 2020 году согласно поданной заявке областная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений присвоила звание социально-ответствен-



ного работодателя на региональном уровне генеральному директору АО «Томская генерация» Олегу Пельмыскому.

ОПЛАТА ТРУДА

Профком активно вникал во все сферы деятельности предприятия. Именно из-за активности профсоюза в течение пятилетнего периода проводилась индексация зарплат и окладов работников. В частности, профком добился повышения окладов машинистов-обходчиков КТЦ ТЭЦ-3 в связи с появлением дополнительных обязанностей из-за оптимизации численности персонала. За последние пять лет средняя зарплата сотрудников выросла с 51693 рублей до 65190 рублей. Труд ремонтного персонала в выходные и праздничные дни стал оплачиваться в двойном размере. Также, в ходе спецоперации в подразделениях компании сохранён уровень доплат и дополнительных отпусков, а по некоторым рабочим местам введены новые компенсации.

В 2018 году по инициативе профсоюза внесены изменения в Методику МТ-034-2 «Поощрение работников АО «Томская генерация» – участников спортивных соревнований», в соответствии с которыми сотрудникам, награждённым знаками отличия «Готов к труду и обороне» выплачивается денежная премия.

На уровне Всероссийского Электропрофсоюза решаются вопросы учёта в тарифах соци-

альных затрат, заложенных в колдоговорах и тарифных соглашениях (идёт совместная работа с ФАЭС), нормирования труда в организациях энергетики (взаимодействие с объединением работодателей), внедрения профессиональных стандартов (участие в работе советующей отраслевой комиссии).

Досуг и отдых

Ежегодно, помимо традиционных мероприятий, предусмотренных сметой работодателя, профком организует поездки на Танаи, Новосибирский зоопарк, Томскую писаницу, посещение Экстрим-парка, прогулки на теплоходе по реке Томи. Приобретаются новогодние подарки детям членов профсоюза. Выделялись средства на проведение праздничных мероприятий, приуроченных к профессиональным праздникам. Профком частично компенсирует посещения спортивных залов и бассейнов. В условиях борьбы с пандемией приобретены многоразовые маски для членов профсоюза. Закуплены подарочные карты для членов профсоюза, чьи дети пошли в первый класс в 2020 году. При участии профсоюза в отчётный период поправили своё здоровье и отдохнули в санаториях и лагерях около 800 взрослых и детей, а также 155 неработающих пенсионеров.

Ежегодно члены профсоюза принимают участие в разных профсоюзных мероприятиях. Это – молодёжный спортивный праздник «Зима», слёты, семинары. Привлекает профком коллектив и к участию в первомайских шествиях и митинге и 7 октября, отраслевых и областных спартакиадах, конкурсах и многом другом.

В предстоящий период профком и его председатель будут и дальше добиваться роста зарплаты, вовлечения работников в профсоюзные ряды, дополнительного объёма финансирования соглашения о льготах членам профсоюза и активизации информационной работы с использованием современных «инструментов» взаимодействия с членами профсоюза.

АЛЕКСАНДР МАЛЫШЕНКО
ФОТО АВТОРА

■ ПРОИЗВОДСТВО

Подведены итоги второго регионального конкурса «Зелёный офис». Участие в нём приняли 12 организаций и предприятий Томской области.

Организации и индивидуальные предприниматели презентовали свой опыт внедрения ресурсосберегающих технологий, направленных на сокращение негативного влияния на окружающую среду.

По итогам представленных заявителями анкет, фото- и видеоматериалов, победителями конкурса в номинации «Самый зелёный офис 2020» стали компании: «Томскнефтехим», «Рубиус Групп», «ТОМЗЭЛ» и Асиновский техникум промышленной индустрии и сервиса.

Гендиректор НИИП Евгений Монастырёв возглавил региональное отделение Союза машиностроителей России. Он работает в НИИП уже более 20 лет, пройдя путь от младшего научного сотрудника до генерального директора. Решение об этом принято на заседании координационного совета Томского регионального отделения организации.

Промышленные предприятия Томской области являются активными участниками президентских национальных проектов и дорожных карт, которые Томская область подписывает с вертикально-интегрированными холдингами. Постоянное взаимодействие с крупными компаниями позволило предприятиям региона зарекомендовать себя в качестве надёжных и значимых партнёров, производящих импортзамещающую продукцию высокого качества.

В рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» при поддержке регионального центра компетенций томские предприятия получают адресную поддержку и повышают свою эффективность. Для участия в нацпроекте предприятие должно зарегистрироваться на портале – производительность.рф.

С начала 2019 года участниками нацпроекта стали 17 предприятий, ещё восемь получают адресную поддержку, либо готовятся к вступлению в нацпроект. Региональный центр компетенций работает с крупнейшими компаниями. Среди них – «Газпром газораспределение Томск», «Лама», «Сибирская машиностроительная компания», СМУ ТДСК и другие. По итогам участия в проекте экспертами центра отмечается повышение производительности труда в организациях в среднем на 15 %.

Один из инструментов повышения производительности – «Фабрика процессов» – учебная производственная площадка, где участники получают опыт применения инструментов бережливого производства и понимание, как улучшить операционные и экономические показатели. С момента открытия Фабрики до марта 2020 года обучение бережливому производству прошли сотрудники восьми предприятий. Из-за пандемии обучение приостанавливалось, но с сентября возобновилось вновь. До конца года обучение здесь пройдут более 30 компаний.

Предприятия, которые хорошо показали себя в рамках нацпроекта могут получить льготный заём на сумму от 50 до 300 млн рублей на срок до 60 месяцев под 1 %, а также пройти стажировку в Японии, Германии и Франции.

Андрей ПЕТРОВ

■ ЗАНЯТОСТЬ

Вышли на работу

В рамках программы поддержки и сохранения занятости 120 предприятий Томска, Асиновского, Колпашевского, Верхнекетского, Первомайского, Кожевниковского и других районов Томской области создали 707 новых рабочих мест для безработных, состоявших на учёте в Центре занятости.

Уже трудоустроены 330 человек на рабочие места в качестве подсобных рабочих, сортировщиков и уборщиков в компании и на предприятия сферы торговли, туристических и развлекательных услуг, дорожного хозяйства и автоперевозок.

С официально зарегистрированными безработными и теми, кто находится в поиске постоянной работы, заключается срочный трудовой договор. Кроме зарплаты, трудоустроенные также получают матпомощь от Центра занятости и пособие по безработице.

По окончании срочных контрактов работодателям возмещают затраты на зарплату в размере одного МРОТ в месяц на каждого сотрудника (12 130 рублей) плюс районный коэффициент и выплаты в Пенсионный фонд РФ по линии фондов социального страхования и ОМС.

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ Томской области

■ МОЛОДЁЖЬ

Четыреста участников

СОБРАЛ ПЕРВЫЙ ТОМСКИЙ ФОРУМ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЁЖИ – ВЫПУСКНИКОВ КОЛЛЕДЖЕЙ И ТЕХНИКУМОВ. ОН ПРИУРОЧЕН К 80-ЛЕТИЮ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В РОССИИ И ГОДУ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ.



Участие в форуме предполагало очно-заочное присутствие: вещание спикеров велось из студий Центра опережающей профессиональной подготовки и транслировалось на девять площадок, расположенных в колледжах и техникумах Томска.

Спикерами выступили сотрудники ведущих томских и российских компаний и организаций – союза «Молодые профессионалы» (Москва), «СИБУР Холдинга» (Москва), «Томскнефтехима», Сибирского химического комбината, «Монолитстрой», «Сиблагро», а также представители малого и среднего бизнеса.

Программа форума включала в себя работу по трём направлениям. Так, в рамках направления «Профессиональный

рост и мастерство» делегаты решили создать совместные учебно-производственные (тренировочные) полигоны, а по направлению «Молодёжные объединения и социально-значимая деятельность сотрудников» – короткие программы обучения малому бизнесу и сообщества работающей молодёжи на предприятиях.

По результатам работы площадок будут разработаны «Атласы эффективных практик региона».

Форум прошёл в рамках нацпроекта «Образование». Его цель: создание условий для самореализации личности молодого специалиста и развития молодёжных объединений.

Пресс-служба ФПО ТО

■ КАК ЖИВЁШЬ, ПЕРВИЧКА?

В ОКП № 124 СХК РАССМОТРЕЛИ ВОПРОС О ЧЛЕНСТВЕ В ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

На 1 июля 2020 года общая численность членов профсоюза – 7464 человека (без учёта студентов). Из них в АО «СХК» 1826 членов профсоюза из числа работающих и 3012 – из числа пенсионеров предприятия. В предприятиях-партнёрах комбината 775 членов профсоюза из числа работающих и 1851 – из числа пенсионеров.

По-прежнему удерживает лидерство по членству профсоюзный комитет ХМЗ, на втором месте ЦЗЛ, третье место делят профкомы ЗРИ, ОГП и ОГМ.

Среди профкомов предприятий-партнёров на первом месте СК «Янтарь» со 100 % членством, на втором месте санаторий «Синий утес» – 77 % его работников члены профсоюза, и замыкает тройку лидеров ООО «УАТ» – в профсоюзе состоят 65 % коллектива.

Однако, пандемия заметно повлияла на состояние дел на предприятиях-партнёрах, что повлекло за собой снижение численности членов профсоюза. Кроме того, из-за естественной убыли, сокращается число членов профсоюза из числа пенсионеров.

ОКП № 124 СХК вынужден признать, что наметилась тенденция снижения общей численности в профсоюзной организации. Но профсоюз уверен, что это лишь временные трудности, связанные с эпидемиологической обстановкой в стране и мире, которые будут преодолены при стабилизации ситуации – возобновлении спортивных и культурных программ, предоставлении санаторно-курортного лечения работникам и ветеранам в полном объёме.

ТАТЬЯНА ГОРБУНОВА

■ ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЕСТИ

Принят новый колдоговор

Как нам сообщила председатель первичной профсоюзной организации сотрудников ТУСУРа Татьяна Шелякова в режиме онлайн в вузе состоялась конференция трудового коллектива по принятию нового коллективного договора на 2020-2023 годы.

Делегатам конференции, как положено, профком заранее направил официальные извещения о повестке конференции с предложением активно участвовать в обсуждении локально-нормативного документа. И надо сказать, обсуждение шло довольно бурно. Ведь речь шла о педагогической нагрузке, оплате труда преподавателей, оказании из фонда социального развития материальной помощи, разных доплатах и льготах. Ни один вопрос не остался без внимания. По каждому пункту ректор ТУСУРа В.М. Рулевский дал исчерпывающие разъяснения. Он прислушался к мнению делегатов, по их предложению размер минимальной оплаты труда был изменён в сторону увеличения.

После официальной регистрации колдоговора в департаменте труда и занятости населения Томской области документ вступит в силу.

Пресс-служба ФПО ТО

Горячий телефон 53-40-95

На вопрос читателя отвечает заведующий юридической консультацией Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» **НАТАЛЬЯ ВОИСТИНОВА**

**Выдача документов при увольнении**

? **Какие документы обязан выдать мне работодатель при увольнении?**

А.В. Расторгуев, г. Томск

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику:

– трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности у данного работодателя (ч. 4, ст. 84.1 ТК РФ).

– справку о сумме заработка за два календарных года, предшествующих году прекращения работы, и текущий календарный год, на которую начислялись страховые взносы, и о количестве календарных дней в этом периоде временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком, период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством РФ, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в ФСС России не начислялись (п. 3 ч. 2 ст. 4.1 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ).

– документ, содержащий сведения по начисленным и уплаченным страховым взносам обязательного пенсионного страхования (ФЗ №27-ФЗ от 1 апреля 1996 г. «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования»).

Перечисленные документы выдаются работнику без его просьбы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию приказа (распоряжения) о прекращении трудового договора (часть 2, ст. 84.1 ТК РФ).

Другие документы, связанные с работой, работодатель обязан выдать работнику по его письменному заявлению (ст.62 ТК РФ).

В сегодняшней непростой ситуации в связи с коронавирусом, количество работников, находящихся на больничном возросло. Поэтому и работодателям со своей стороны при приёме работника необходимо запрашивать у него справку о сумме заработка за два календарных года, предшествующих году прекращения работы, и за текущий календарный год.

Ведущая рубрики
Надежда КОРОЛЁВА

**НА САЙТЕ
FPOTO.TOMSK.RU
для вас работает профсоюзная
ЭЛЕКТРОННАЯ
ПРИЁМНАЯ**

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам.

Адреса электронной приёмной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту»

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Ощутимая поддержка

По итогам областного конкурса «Лучший коллективный договор» в 2019 году, ежегодно проводимого ФПО ТО, по организациям бюджетной сферы с числом работающих свыше 100 человек I место присуждено коллективному договору Томского государственного педагогического университета (председатель профсоюзной организации – Г.Н. Попов, ректор А.Н. Макаренко).

И действительно есть за что. Этот тщательно подготовленный локально-нормативный документ вполне может стать образцом для многих организаций. Каждый раздел направлен на то, чтобы учебное заведение успешно функционировало.

Суть любого коллективного договора состоит в том, чтобы помимо основных положений трудового законодательства, имеющих большое значение для работников, таких как своевременная выплата зарплаты, начисление компенсационных и стимулирующих выплат, премирование, выплата отпускных согласно ст. 136 ТК и других, в нём предусматривались и иные выплаты, связанные не только с трудовой деятельностью работника, но и его социальным статусом.

В колдоговоре ТГПУ их немало. Так, предоставляется кратковременный дополнительный оплачиваемый отпуск (в календарных днях) 1 день, женщинам, имеющим детей с ограниченными физическими возможностями в возрасте до 18 лет, по 3 дня – на бракосочетание, по случаю смерти близких родственников, отцу при рождении ребёнка. По желанию работника, имеющего 2-х и более детей в возрасте до 14 лет, имеющего ребёнка с ограниченными физическими возможностями в возрасте до 14 лет, а также отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до 14 лет без матери, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска в удобное для них время без сохранения зарплаты. Бере-



менным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет, или осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением администрация устанавливает по их заявлению неполный рабочий день или неполную рабочую неделю. Оплата труда производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от объёма выполненных работ. Из средств фонда соцподдержки и средств профорганизации оказывается матпомощь ветеранам.

Администрация компенсирует затраты сотрудников в оплате путёвок их детям в оздоровительные лагеря в размере 24 % их стоимости. Профком со своей стороны доплачивает членам профсоюза 6 %. Работникам на льготных условиях предоставляются спортивные залы и сооружения для организации занятий групп здоровья во внеучебное время. Штатные сотрудники и их дети, получающие высшее образование в ТГПУ, имеют скидки по оплате за обучение.

При получении первого высшего образования в очной и заочной форме – до 50 %, получении второго высшего образования – до 25 %. При обучении в аспирантуре – до 100%, но это за счёт внебюджетных средств. Из фонда соцподдержки производятся ежемесячные выплаты работникам, имеющим более двух несовершеннолетних детей по 500 рублей на каждого ребёнка. Согласно положению одиноким матерям (отцам), вдовам (вдовцам), воспитывающим несовершеннолетних детей, матерям, воспитывающим детей в малоимущих семьях с низкими доходами, детей-инвалидов, осуществляются ежеквартальные денежные выплаты от 1200-1500 рублей на каждого ребёнка до достижения ими 18 лет.

При наличии средств администрация участвует в затратах на защиту работниками вуза кандидатских и докторских диссертаций. Поощряются аспиранты, досрочно защитившие кандидатские и докторские диссертации, соответственно по 5 и

10 тысяч рублей. Защитившим диссертацию в срок и получившим заключение ВАК выдаётся единовременное денежное вознаграждение по 10 и 20 тысяч рублей соответственно. Научным руководителям диссертантов устанавливаются ежемесячные денежные выплаты от 500 до 1000 рублей. Руководство поощряет работников за хорошую учёбу и работу. За почётное звание «Заслуженный деятель науки» из фонда оплаты установлены стимулирующие выплаты до 10 тысяч рублей, имеющим государственные награды – до 5 тысяч, за звание «Мастер спорта международного класса» – до 5 тысяч, «Мастер спорта» – до 3 тысяч рублей.

Важный раздел колдоговора – охрана труда. Администрация обязуется создавать все необходимые условия для работы, обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты, что особенно важно в условиях борьбы с коронавирусом.

При необходимости перенести занятия, если в аудитории температурный режим не соответствует нормам, а также, если вдруг возникла вспышка инфекционного заболевания COVID-19.

Ответственность за выполнение колдоговора, в первую очередь, несёт администрация вуза, руководители конкретных подразделений, отвечающих за тот или иной участок работы. Задача профсоюзного комитета – осуществлять контроль за его выполнением.

В конце текущего года есть вероятность принятия нового варианта колдоговора на следующие три года, сохранения в нём всех важных социальных выплат и вознаграждений за труд учёных и преподавателей вуза.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ДЕЙСТВИЕ» НА 2021 ГОД.

Просим вас предусмотреть в профсоюзном бюджете средства на её оформление.

▶ **НА ПОЛУГОДИЕ**, с почтовым индексом ПА 209, она стоит для физических лиц – 286 руб. 26 копеек, для юридических – 307 руб. 86 копеек.

▶ **НА ГОД**, с почтовым индексом ПА 740, цена для физических лиц – 572 руб. 24 копейки, для юридических – 615 руб. 74 копейки.

Юрлицам, впервые оформляющим подписку, необходимо к заявке приложить 3 документа: типовой договор, выписку из устава, подтверждающую право подписи профлидера, выписку из налогового органа и из ЕГРН. Тем, кто уже заключал договор, нужно в отдел подписки (главпочтамт) направить в электронном виде только заявку на адрес: natalia.koryagina@russianpost.ru (Корягина Наталья Владимировна, тел: 51-25-28).

Если в абонементе (заявке) указать адрес и фамилию, подписка оформляется, как физлицо в любом почтовом отделении.

Не забудьте также подписаться на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» (ФНПР), online-подписка на неё обходится дешевле.

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «ДЕЙСТВИЕ»,
ТЕЛЕФОНЫ: 53-45-46; 53-40-95



Поддержка здоровья

Профсоюзным организациям региона всегда было чем заняться, а в текущем году забот и хлопот только прибавилось. Яркий тому пример – первичная профсоюзная организация ООО «Томскнефтехим», профком которой отчитался о своей деятельности за октябрь.

Пандемия добавила специфики в профсоюзную работу нефтяников. Профком теперь занимается наполняемостью автобусов, которые привозят работников на участки и отвозят их домой. Всё должно быть обработано специальными дезинфицирующими средствами, не должно быть скопления людей в них, соблюдена социальная дистанция и обязательное ношение масок. Кроме того, профсоюзные лидеры ведут мониторинг заболеваемости персонала коронавирусом, выдают витаминные наборы членам профсоюза, курируют и ведут физкультурно-оздоровительные секции и многое другое.

– Также онлайн проходят минутки здоровья два раза в день, тренировки в домашних условиях в записи, тренировки для сдачи норм ГТО и еженедельный видеорецепт о вкусной и здоровой пище. Словом, профком «Томскнефтехима» делает всё возможное, чтобы члены профсоюза оставались здоровыми, активными и употребляли только здоровую пищу, чтобы после пандемии ставить новые личные спортивные рекорды, – рассказывает председатель профсоюзной организации ООО «Томскнефтехим» Оксана Захарова.

Не забывает профсоюзная организация и о повседневных делах: работникам оказывают юридическую помощь, выплачивают материальную помощь, в том числе – беспроцентные займы, денежную поддержку на оздоровление – к отпуску, подарки при рождении ребёнка.

Александр МАЛЫШЕНКО

По миллиону рублей

Получили 19 педагогов, переехавших в села и малые города Томской области по федеральной программе «Земский учитель».

Учителя приступили к работе в 17 муниципалитетах региона (кроме Томска, Северска и Чаинского района), включая школы, расположенные в отдалённых населённых пунктах. Девять учителей переехали на работу в Томскую область из Ульяновской, Липецкой, Московской и Новосибирской областей, республик Алтай и Тыва.

Адресная помощь

Социальные выплаты в регионе получают более 280 тысяч пожилых людей. Самые популярные выплаты – поддержка на оплату ЖКУ, её получают более 146 тысяч человек, и оплата проезда – 98 тысяч пенсионеров.

На адресную помощь ветеранам и вдовам участников Великой Отечественной войны в 2020 году выделено более 34,5 млн рублей. Так, на ремонт жилья регион направил 23,6 млн рублей, помощь получили более 400 семей ветеранов. Расходы на зубопротезирование составили – 3,3 млн рублей, ещё 6,3 млн рублей – на дополнительное оздоровление ветеранов (сверх программы государственных гарантий получения бесплатной медицинской помощи). Помощь получают почти 1500 ветеранов.

Компенсация за еду

Штаб по обеспечению устойчивого социально-экономического развития Томской области добавил заведения общепита к компенсации расходов за услуги ЖКХ ещё и компенсацию затрат на услуги сервисов заказа еды.

За счёт средств областного бюджета предприятиям общественного питания планируется возместить затраты на агрегаторов за апрель-август. Заведению субсидируют не более 50 % расходов на такие сервисы, при этом сумма компенсации не должна превышать 100 тысяч рублей.

По предварительным подсчётам, воспользоваться субсидией смогут более 50 субъектов малого и среднего бизнеса. На эти цели в бюджете региона заложено около 5 млн рублей. Подать заявку на получение этой меры поддержки можно на Цифровой платформе развития Томской области.

Андрей ПЕТРОВ



Начало своего дела

Гранты по программе «Агростартап» в этом году получили проекты фермеров из Кожевниковского, Бакчарского и Томского районов. На их реализацию направлено 12,4 млн рублей.

Так, гранты на выращивание садовой земляники получили два фермера из Томского района. Первый – планирует построить летние теплицы площадью 1000 кв. метров, плёночные туннели (2000 кв. метров), закупить оборудование для полива, хранения ягоды и посевной материал. Второй грантополучатель разработал проект выращивания садовой земляники с использованием искусственного освещения и микроклимата. Для этой технологии не имеет значения продолжительность светового дня и температура окружающей среды, а также не используется почва.

Грант на разведение крупного рогатого скота получит фермер из села Батурино Кожевниковского района. Он планирует приобрести 30 телок

породы герефорд, быка-производителя, построить ферму и закупить сельхозтехнику. На производство чая и чайной продукции направит предоставленный грант – фермер из села Поротниково Бакчарского района. Деньги пойдут на покупку саженцев жимолости, малины, черной и красной смородины (всего 11,4 тысячи штук) и закладку ягодной плантации. Кроме того, фермер планирует приобрести одну тонну семян Иван-чая, листья которого станут основным ингредиентом нового экологически чистого продукта. На средства гранта закупят сельхозтехнику и оборудование для сбора, обработки и хранения продукции.

Бизнес-планы конкурсантов-победителей предусматривают создание новых рабочих мест. Всего на реализацию программы «Агростартап», стартовавшей в 2019 году, до 2024 года регион из федерального бюджета получит 233,34 млн рублей.

Нина ИВАНОВА

ОНЛАЙН или ОФЛАЙН?

В программном комплексе «Мираполис» прошло совещание специалистов, отвечающих за информационную работу в членских организациях ФНПР. Эфир вёл главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков.

На совещании шла речь о грядущих событиях, которые по известным причинам отменились, либо перешли в дистанционный формат. Однако, появилось и новое – профсоюзные активисты стали чаще общаться друг с другом, в том числе через подобный формат общения, ставший уже традиционным. Что касается профсоюзных мероприятий, которые необходимо провести в этом году – финал Всероссийского молодёжного профсоюзного форума «Стратегический резерв-2020», а также семинар специалистов, отвечающих за молодёжную и информационную политику в регионах.

Александр Шершуков предложил провести их на базе профсоюзных здравниц и отелей в Сочи в декабре, где пока не введены новые ограничения и можно собираться одновременно в количестве до 100 человек. По плану заселение и работа всех специалистов и молодёжи будет происходить в разные дни и на разных площадках. Вначале заезжает молодёжь, затем специалисты по молодёжной политике, потом – информационные специалисты.

Честно сказать, данное предложение не нашло особой поддержки среди участников совещания. Понятно, что все мы соскучились по живому общению, но и безопасностью, здоровьем друг друга нельзя пренебрегать. Тем более в последний момент всё может отмениться. Поэтому также прорабатываются пути дистанционного формата всех мероприятий.

Александр ЧЕРЕПАНОВ