

СТАТФАКТ



ЖИТЬ СТАЛИ ЛУЧШЕ

Прожиточный минимум (ПМ) в Томской области вырос на 28 рублей. ПМ в Томской области в третьем квартале 2020 года утверждён в размере 12 246 рублей на душу населения. Во втором квартале 2020 года этот показатель составлял 12 218 рублей.

Прожиточный минимум для трудоспособного населения сейчас 12 962 рублей (рост на 3 рубля), для пенсионеров – 9 803 рублей (падение на 12 рублей), для детей – 12 935 рублей (рост на 8 рублей).

В северных районах региона, куда относятся города Стрежевой и Кедровый, Александровский, Кargasокский, Верхнекетский, Колпашевский, Парабельский, Молчановский, Чаинский, Тегульдетский, Кривошеинский, Бакчарский районы, величина прожиточного минимума для трудоспособного населения составила 14101 (рост на 905 рублей). В южных районах, к которым относятся: Первомайский, Асиновский, Зырянский, Шегарский, Кожевниковский, Томский районы, Томск и Северск ПМ трудоспособного населения – 12720 рублей (рост 714 рублей).

Томскстат

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Окладный вопрос

Президент РФ Владимир Путин подписал закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Согласно новым дополнениям в статью 144, Правительство получает право утверждать требования к системам оплаты труда бюджетников. Это касается установления окладов, ставки зарплаты, перечней выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат и условий их назначения.

Ранее ФНПР вновь озвучила свою позицию по окладам бюджетников – доля оклада в зарплате должна быть не ниже 70 %. Соответствующий законо-

проект обсуждался на совещании, организованном партией «Единая Россия» при участии Министерства труда и социальной защиты, Министерства просвещения, Минздрава, Министерства культуры и профсоюзов.

Госдума 27 октября приняла закон, вносящий изменения в ст. 144 Трудового кодекса – «Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений». Сейчас, согласно ст. 144 ТК, системы оплаты труда федеральных бюджетников устанавливаются федеральным центром, в регионах этим занимаются местные власти, на муниципальном уровне – аналогично.

Источник: «Солидарность»

ПРОИЗВОДСТВО

Индекс производства пищевых продуктов в регионе за девять месяцев 2020 года составил 104 %. Существенно увеличилось производство растительного масла (+ 68,6 %), сметаны (+ 42,1 %), сливок (+ 40,7 %), говядины (+ 17,5 %), печенья (+ 16 %) и свинины (+ 12,4 %).

По прогнозам, объём производства в пищевой отрасли региона в 2020 году к уровню предыдущего увеличится на 20 %. Рост ожидается за счёт развития производства рапсового масла на заводе «Сибирская олива», а также выхода на полную мощность по переработке мяса и начала экспортных поставок свинины во Вьетнам в «Аграрной группе МП».

В рамках реализации дорожной карты «Расширение использования высокотехнологичной продукции организаций Томской области, в том числе импортозамещающей, в интересах ПАО «Газпром» регион продолжает развивать сотрудничество с ПАО «Газпромнефть».

В 2019-м объём закупок материально-технических ресурсов и промышленных услуг компаниями ПАО «Газпром нефть» у томских производителей составил 27 млрд рублей.

ООО «Газпромнефть-Восток» переходит на стратегические и долгосрочные отношения с томскими предприятиями. Большинство контрактов заключено на среднесрочную перспективу в три-пять лет. Томские промышленники – компания «СИАМ», ОАО «Манотомь», АО «Томский завод электроприводов», ООО «Томский кабельный завод», ООО «Элком+», представили новые проекты по созданию импортозамещающей продукции.

КОРОТКО

ФНПР ПРОДОЛЖАЕТ НАСТАИВАТЬ НА ВОССТАНОВЛЕНИИ ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ.

Лишение работающих пенсионеров индексации своей пенсии, фактически лишило их дополнительных средств к существованию и вынудило уйти работать «в тень». ФНПР выяснила, что только за 2017 год работать «в тени» стали порядка 5 млн пенсионеров.

– Работникам – это выгодно, потому что в таком случае пенсия индексируется, работодателям тем, что они не должны платить за этих работников 22 % в Пенсионный Фонд. В результате ПФР лишился только за один год более 500 млрд рублей, а было сэкономлено в результате отмены индексации всего 88 млрд рублей, – считает заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

НА ЗЛОБУ ДНЯ

ЦЕНЫ РАСТУТ

Новосибирскстат проанализировал минимальную стоимость месячной корзины продуктов в регионах Сибири. В Томской области минимальный набор продуктов за год составил – 4166 рублей (рост на 4,3 %).

У соседей по региону стоимость набора продуктов в октябре ещё выше. Так, в Новосибирской области – 4376 рублей, Иркутской – 4632 рубля, Красноярском крае – 4842 рубля. Самая низкая стоимость продуктовой корзины в Омской области – 3768 рублей.

Стоимость минимального набора продуктов питания определяется на основе цен на продукты питания, входящие в него, и норм их потребления для одного человека. При исчислении стоимости набора используются средние цены по региону и единые для всех субъектов Российской Федерации нормы потребления.

В структуре стоимости набора преобладают хлеб, крупы и макаронные изделия – 29,6 %, на долю молочных продуктов приходится 21,7 %, мяса и мясопродуктов – 17,5 %, плодов и овощей – 12,7 %, жиров – 5,5 %, рыбы – 4,7 %, чая, соли и специй – 3,8 %, яиц – 2,1 %, сахара и кондитерских изделий – 2,4 %.

В Томской области за последний месяц больше всего подорожал сахар, растительное масло и макаронные изделия.

Пресс-служба ФПО ТО

АКТУАЛЬНО

Как быть с «удалёнкой»?

Изменения в Трудовом кодексе, связанные с введением такого понятия, как «дистанционная работа», не помешают самой сути трудовых отношений. Работодатель также вправе требовать от подчинённых исполнения своих должностных обязанностей, а наёмные сотрудники – имеют возможность отойти на обеденный перерыв.

Кроме того, теперь оформление трудовых отношений возможно, как при помощи электронной цифровой подписи, так и отправкой бумажных документов почтой, а расторгнуть контракт работодатель сможет по причине невыхода сотрудника на связь в течение двух дней. Нововведения коснутся в основном тех сфер и специалистов, где происходит работа с документами и есть возможность не находиться постоянно на территории предприятия. В число таких работников, помимо экономистов и менеджеров, входят и представители творческих профессий.

– Если человека нет на рабочем месте без уважительной причины, составляется акт. На следующий день, если его нет, составляется второй акт и увольнение. Это в очном режиме. Если же человек ра-



ботает на дистанционке и оговорено его рабочее время, удалённое рабочее место. Соответственно, он работает по новым нормам труда, и одним из условий является его нахождение на связи, – считает заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

– При этом, возможные причины увольнения не меняются. В их перечень входят: несоответствие работника занимаемой

должности, неисполнение гражданином возложенных на него трудовых обязанностей, грубое дисциплинарное нарушение, утрата доверия, не прохождение испытательного срока, ликвидация компании или сокращение штата, отказ работника от изменения установленных трудовым договором условий.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ ФНПР

■ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Второе – бесплатно

Депутат Госдумы Василий Власов направил письмо на имя главы Минобрнауки Валерия Фалькова, где обратил внимание на дефицит медицинских кадров, особенно на селе. В такой ситуации введение бюджетных мест для лиц, получающих второе высшее образование по медицинским специальностям, должно стать дополнительной стимулирующей мерой для привлечения в профессию.

К слову, ранее министр образования и науки Валерий Фальков говорил о возможности увеличения числа бюджетных мест в российских вузах уже в этом году, и об их существенном увеличении ежегодно до 2024 года.

Дополнительные койки больным

Томский НИИ курортологии и физиотерапии по улице Розы Люксембург, 5 начал принимать пациентов с пневмонией без COVID-19 и тех, кто долечивается после коронавируса. Здесь организовано 180 коек для пациентов с пневмонией, у которых отрицательные тесты на COVID-19, и для тех, кому требуется долечивание после коронавируса – в стационаре.

В медучреждение направляются на долечивание пациенты из респираторных госпиталей в стабильном состоянии, имеющие отрицательный результат ПЦР-исследования на COVID-19 и не требующие кислородной поддержки. Все сотрудники института прошли необходимое обучение и обеспечены средствами индивидуальной защиты.

Решение об открытии в НИИ коек в терапии для долечивания таких больных даст возможность разгрузить респираторные госпитали. Лечение в них будет направлено в основном, на пациентов в тяжёлом и среднетяжелом состоянии.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Мотивация делами

В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АО «ТОМСКАЯ СУДОХОДНАЯ КОМПАНИЯ» ПРОШЛА ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧКИ Л.В. ПЕЧКИНА ОТЧИТАЛАСЬ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФКОМА ЗА 2015-2020 ГГ. ЕДИНОГЛАСНЫМ РЕШЕНИЕМ ДЕЛЕГАТОВ КОНФЕРЕНЦИИ ЛЮБОВЬ ПЕЧКИНА ИЗБРАНА ВНОВЬ ПРЕДСЕДЕТЕЛЕМ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ.

В отчётный период профком проводил юридические и правовые консультации, направленные на защиту членов профсоюза, контролировал систему материального и морального стимулирования результатов труда, мероприятия по профилактике здоровья речников – аренда дорожек в бассейне, спортивных залов для игры в футбол, волейбол, баскетбол. Кроме того, занимался оздоровлением сотрудников после навигации, детским отдыхом, оказывал помощь ветеранам компании, выделял материальную помощь. В 2020 году коллектив не имел возможности участвовать в спортивных мероприятиях, организовать детский отдых, отменилось и многое другое из-за коронавируса. Но, несмотря на это, первичка продолжает свою работу, подстраиваясь под новые условия.

В каждом коллективе методы и подходы в решении вопросов по мотивации профсоюзного членства свои. Профсоюзный комитет Томской судоходной компании считает, что лучшая мотивация – конкретные дела профсоюза. Они выражаются в разработке и принятии колдоговора, контроле за его исполнением, профсоюзной учёбе, поддержке молодёжи, развитии информационных технологий и расширении кругозора членов профсоюза.

В настоящий момент в АО «Томская судоходная компания» сложилась эффек-



тивная система соцпартнёрства, которая даёт максимальный эффект в реализации профсоюзами защитной функции. Основным документом здесь является коллективный договор. Совместным решением администрации и профкома создается двухсторонняя комиссия по ведению коллективных переговоров, по заключению этого нормативного акта и контролю за его выполнением. В состав комиссии входит равное число представителей от руководства и профсоюза. Речники ежегодно проводят конференции по итогам выполнения колдоговора за год. Вносятся предложения и дополнения, в частности – по индексации зарплаты, охране труда и молодёжной политике.

Профсоюз привлекает членов профсоюза и их семей к спортивным и культурно-массовым мероприятиям. Это спартакиады, конкурсы профсоюзных агитбригад, первомайские демонстрации, семинары и форумы профсоюзной молодёжи. Они спланируют коллектив, делают из него по-настоящему сильную команду. Проф-

ком уделяет также большое внимание обучению своих членов. Они участвуют в молодёжных семинарах, по охране труда, трудовым, организационным и правовым вопросам, социальному партнёрству.

Молодёжи профсоюзная организация помогает находить контакт с руководством компании, которые ежегодно встречаются с генеральным директором. На этих встречах ребята видят, что их голос слышен, значим, что родная компания помогает в решении их проблем. Так, по итогам одной из таких встреч, по просьбе молодёжи, разработано «Положение о компенсации работникам компании части затрат на уплату процентов от займа на приобретение жилья», произошли кадровые перестановки с повышением должности молодых специалистов, на территории предприятия выделено место под спортплощадку.

Участие молодых в коллективных действиях профсоюзов и акциях солидарности, в принятии колдоговора, приводит к увеличению представительства молодёжи среди членов профсоюза. В настоящее время 50 % в «Томской судоходной компании» – работники до 35 лет, при общей численности профсоюзной организации – 1068 человек.

О своей деятельности профком рассказывает с помощью многочисленных инструментов. Среди них – профсоюзные стенды в подразделениях, ведение профсоюзного сайта, работа в соцсетях, общение посредством WhatsApp, публикации в Томской областной профсоюзной газете «Действие» и отраслевой «На вахте».

В планах нового профкома – продолжать заниматься улучшением информационного взаимодействия «член профсоюза – профком», работать с молодёжью, а также поддерживать славные традиции «Томской судоходной компании».

АЛЕКСАНДР МАЛЫШЕНКО

■ ОФИЦИАЛЬНО

Новый Устав

На прошедшей неделе прошло заседание президиума обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ. Председатель Томской территориальной профорганизации Николай Глушко рассказал о VIII съезде Общероссийского профсоюза образования.

В частности, главная повестка съезда заключалась в принятии обновлённого Устава профсоюза и прениях по нему. По словам, Н. Глушко, фактически нужно говорить не об обновлении, а о принятии новой редакции этого документа. Слишком много в нём было дополнено и переработано. Изменения коснулись понятия «большинства» при принятии решений, теперь это не 51 %, а 52 %, поменялось и определение профсоюза, в связи с реформированием Гражданского кодекса РФ, в части понятия некоммерческих организаций: профсоюз – это корпорация, цель которой защита и представительство интересов своих членов. В данный момент проект Устава находится на регистрации в Минюсте.



Председатель Студенческого Координационного Совета Томской области Михаил Пронькин отметил, что съезд получился интересным и неформальным.

– По всем спорным моментам было высказано много замечаний, к которым в итоге прислушались. Так, делегаты от студенчества отстаивали действующий процент взносов студенческих профорганизаций – от 1 %, а не от валового количества, как планировалось закрепить в Уставе. К мнению делегатов прислушались, а это многого стоит, – считает М. Пронькин.

Также на съезде избрали председателя Профсоюза, им вновь стала Галина Меркулова и новый состав Центрального совета. В него, в частности, вошли двое томичей –

председатель обкома профсоюза Николай Глушко и председатель Координационного совета председателей профсоюзных организаций вузов РФ, председатель профорганизации сотрудников НИ ТГУ Олег Мерзляков.

Затронули на заседании президиума обкома и вопрос о финансовом состоянии на следующий год, а также вручили профсоюзные награды от Общероссийского профсоюза образования. Так, лидер томских студентов Михаил Пронькин получил Почётную грамоту, а профлидер НИ ТГУ Олег Мерзляков знак «30 лет вместе».

АЛЕКСАНДР ЧЕРЕПАНОВ
Фото Олег КАРТАШОВ

■ НОВОСТИ

Без личного посещения

Временный порядок установления степени утраты трудоспособности из-за несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний продлевается до 1 марта 2021 года. Такое постановление подписал председатель Правительства Михаил Мишустин.

По закону людям, пострадавшим из-за несчастного случая на производстве или имеющим профессиональное заболевание, положены страховые выплаты. Их размер зависит от степени утраты трудоспособности. Её устанавливает бюро медико-социальной экспертизы. Там же оформляются необходимые справки. Временный порядок позволяет делать это без личного посещения бюро. Он также предполагает автоматическое продление ранее установленной степени утраты трудоспособности на следующие шесть месяцев. Без личного посещения бюро также назначается или продлевается программа реабилитации пострадавшего. Информация поступает в инстанции онлайн. Готовые документы направляются гражданам заказным письмом. Постановление распространяется на правоотношения возникшие со 2 октября.

■ ПРОФОБРАЗОВАНИЕ

Секрет успешного трудоустройства

В колледжах и техникумах региона со 2-го ноября проходит акция «Неделя с работодателем», в ходе которой студенты встречаются с руководителями томских компаний и организаций.

Это одно из мероприятий в рамках Года рабочих профессий, объявленного Департаментом профессионального образования Томской области. Предполагается, что в нём примут участие более 1500 студентов и 100 предприятий. Во время встреч работодатели рассказывают студентам о возможностях трудоустройства, какие формы наставничества действуют у них, а также делятся советами, какими профессиональными качествами и навыками должен обладать молодой специалист для успешного трудоустройства.

В акции заинтересованы, как студенты, так и работодатели. На встречи приглашают студентов всех курсов, а не только выпускников. Ведь очень важно иметь полное представление о получаемой профессии, а также где предстоит трудиться после окончания учебного заведения. Авторы проекта сначала планировали организацию экскурсий на конкретные рабочие места, но руководители компаний, в связи с пандеми-

ей, отказались от этого. Они решили сами встречаться с небольшими группами ребят, а некоторые предпочли вести беседы в онлайн формате.

В Асиновском техникуме промышленной индустрии и сервиса уже побывали представители нескольких компаний: МУП АГП «Энергия Т-1», ООО «АТП», Восточных электросетей, завода по производству фанеры. Они говорили о формах сотрудничества с техникумом, какими качествами должны обладать молодые специалисты, что больше всего ценят работодатели при их трудоустройстве.

В Томском колледже гражданского транспорта со студентами встретился главный инженер УМП «Спецавтохозяйство г.Томска» Денис Богучинский. Он рассказал о своём трудовом пути, истории предприятия, сегодняшних проблемах, решаемых трудовым коллективом, перспективах его развития. Студенты спрашивали, на какой технике им предстоит работать, много ли



молодёжи в коллективе и многом другом.

В Томском коммунально-строительном встреча проходила в формате «круглого стола». О своей деятельности обучающимся старших курсов техникума сообщили представители предприятий г. Томска. Также в рамках акции подписаны соглашения о сотрудничестве и взаимодействии в области образовательной деятельности с 30-ю организациями Томска и области. Среди них – АО «Сибэлектромонтаж», ООО «Группа компаний «Карьероуправление», ЗАО «Том-Дом ТДСК».

Акция «Неделя с работодателем», организованная Региональным центром развития профессиональных компетенций, продлится до конца ноября. Этот важный проект, несомненно, скажется на качестве подготовки студентов, добавит им информации о получаемой профессии и перспективах трудоустройства в будущем.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА



нашего диагностического медоборудования, делает запас лекарственных средств. Но в сегодняшних сложных условиях, по словам профлидера, особенно важны поддержка и внимание к самим медикам, членам первичной профорганизации, работающих в экстремальных условиях. Профком со своей стороны делает всё, чтобы выполнить их просьбы и обращения. Однако нужна и поддержка сторонних организаций, в том числе и власти, департамента социальной защиты для реабилитации переболевших врачей и медсестёр.

Надежда КОРОЛЁВА

■ АКТУАЛЬНО

Как пройти реабилитацию?

Несмотря на создание дополнительных коек для лечения больных с коронавирусом в роддоме № 4, ОКБ и других медучреждениях, основную нагрузку по госпитализации «ковидных» пациентов по-прежнему несёт ОГБУЗ «МСЧ № 2».

Как справляется коллектив с лечением всё прибывающих по скорой помощи больных, рассказывает заведующая отделением функциональной диагностики медсанчасти, председатель первичной профсоюзной организации учреждения Юлия Муравлёва.

– В наш респираторный госпиталь ежедневно поступают новые больные с коронавирусом. Был период, когда ощущалась нехватка мест в палатах. Сказалось и осеннее обострение. Заболеваемость среди населения существенно выросла. В этой ситуации нагрузка на врачей увеличилась кратно. Контакт с инфекционными больными для них не прошёл даром. В госпитале медсанчасти ковидом

переболели 22 врача. В других медучреждениях тоже не радужная картина. И всё потому, что инфекционная нагрузка очень высокая. Конечно, хорошо, что федеральный центр выделил Томской области существенные денежные средства на стимулирующие выплаты медикам, работающим с коронавирусом. С оплатой труда вопросов в коллективе пока не возникает. Все доплаты вошли и при начислении работникам отпускных.

Но появилась другая проблема. Переболевшие covid-19 сотрудники обращаются в профком с вопросом, где и как можно пройти реабилитацию, с просьбой о выделении им путёвок на санаторно-курортное лечение, оказать материальную помощь.

По словам Юлии Геннадьевны, сегодня для профсоюза – это самый актуальный вопрос. Есть медики, заразившиеся коронавирусом повторно. Материальную помощь на покупку им лекарств из средств профбюджета оказывает и профком, и томский обком профсоюза

работников здравоохранения. Согласно заявке обкома профсоюза на эти цели выделил денежные средства Российский профсоюз работников здравоохранения (Москва). А вот детского оздоровления детей работников медучреждений в загородных местных лагерях нынче не получилось. Не ясна пока ситуация и с реабилитацией больных медиков.

ОГБУЗ «МСЧ № 2» одно из первых среди медучреждений города весной открыло на своей базе респираторный госпиталь. Нароботан определённый опыт в лечении инфекционных больных, причём в основном тяжёлых. Хорошо налажена обратная связь. В любой момент лечащий врач способен проинформировать родственников о состоянии здоровья больного. В учреждении нет проблем со средствами индивидуальной защиты.

Администрация делает всё возможное для создания необходимых условий труда персонала. Добивается установки

Томская область получила из резервного фонда Правительства России 40,6 млн рублей на обеспечение лекарственных препаратами пациентов с коронавирусной инфекцией, проходящих лечение на дому.

Речь идёт о пациентах с подтверждённым диагнозом, имеющих симптомы заболевания, получающих медпомощь на дому.

Пациентам с лёгкими признаками заболевания будут назначаться противовирус-

ные препараты, на лечение пациентов средней степени – антибиотики. По показаниям врача, пациенту также могут быть выписаны жаропонижающие препараты, антикоагулянты, препятствующие образованию тромбов и гормональные препараты. Затем волонтеры доставят их пациенту на дом.

На сегодняшний день департамент здравоохранения региона закупил 11 тысяч упаковок лекарственных препаратов.

■ ЗДОРОВЬЕ



Горячий телефон 53-40-95

На вопрос читателя отвечает заведующий правовым отделом – главный правовой инспектор труда Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Вячеслав СКРЯБИН



РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Каков порядок прекращения трудового договора по соглашению сторон?

О.И. Левина, г. Томск

– По соглашению сторон (п. 1 ст. 77 ТК) может быть прекращен как срочный трудовой договор, так и трудовой договор, заключенный на неопределенный срок. Для прекращения трудового договора по соглашению сторон недостаточно волеизъявления одной стороны: работодателя или работника. Необходимо взаимное волеизъявление обеих сторон. По сложившейся практике прекращению трудового договора по соглашению сторон может предшествовать договоренность об удовлетворении какого-либо интереса работника. Этот интерес может быть определен в форме выплаты дополнительной денежной компенсации или, например, отказа работодателя от взыскания с работника расходов, затраченных на его обучение, если трудовой договор расторгается до истечения срока, который работник обязался отработать после обучения за счёт средств работодателя. Достигнутая договоренность об удовлетворении материального интереса работника фиксируется в соглашении, которое заключается в письменной форме и предшествует приказу о расторжении трудового договора по п. 1 ст. 77 ТК. В этом же соглашении определяется дата расторжения трудового договора.

При достижении договоренности между работником и работодателем трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, или срочный трудовой договор может быть расторгнут в любое время в срок, определенный сторонами. В Постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 указано, что аннулирование договоренности относительно срока и основания увольнения возможно лишь при взаимном согласии работодателя и работника.

Ведущая рубрики Надежда КОРОЛЁВА

НА САЙТЕ
FPOTO.TOMSK.RU
для вас работает профсоюзная
ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЁМНАЯ

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам.

Адреса электронной приёмной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту»

С ЮБИЛЕЕМ!



14 ноября выдающемуся учёному, академику РАН, заведующему кафедрой нормальной физиологии, бывшему ректору, почётному профессору СибГМУ Михаилу Андреевичу Медведеву исполнилось 85 лет.

Он – автор более 500 научных трудов, в том числе 32 монографий, 4 учебников, 19 учебно-методических пособий. Имеет 2 патента на изобретения. Среди учеников академика Медведева 34 доктора и 57 кандидатов наук.

Возглавляя в 1974-1997 годы медицинский институт, Михаил Андреевич внёс большой вклад в создание, организацию и обеспечение кадрами Томского научного центра Сибирского отделения РАН. Исследования, проводимые учёным совместно с коллективом, имеют огромное значение как для науки, так и для практической медицины. За период его работы ректором заметно улучшилась материальная база СибГМУ, успешно решались кадровые вопросы, развивалась социальная инфраструктура. Построены студенческие общежития, клинический корпус госпитальных клиник, детский сад на 240 мест, спортивно-оздоровительные комплексы, ряд важных хозяйственных построек. Это несомненно улучшило условия обучения студентов и работы преподавателей, способствовало повышению качества подготовки медицинских кадров. Работа известного учёного отмечена многими правительственными и другими наградами.

Уважаемый Михаил Андреевич, поздравляем вас с юбилейным Днём рождения! Желаем вам здоровья, благополучия, продолжения успешной научной и преподавательской деятельности. Ваш уникальный опыт, знания, многочисленные научные труды будут изучать не одно поколение будущих врачей и провизоров.

Профсоюзный комитет СибГМУ,
коллеги по работе,
многочисленные ученики

ОФИЦИАЛЬНО

Вопросы образования

В Совете Федерации РФ прошёл «Круглый стол», в рамках которого обсудили предложения общероссийского профсоюза образования по выплатам за классное руководство, включение педагогов колледжей в федеральную программу «Земский учитель» и другие вопросы.

Совет Федерации уделяет самое пристальное внимание вопросам дополнительного профессионального образования, в том числе качеству подготовки квалифицированных кадров для экономики страны. Совместно с профильными министерствами ведётся мониторинг реализации федерального проекта «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование». Речь идёт о повышении конкурентоспособности профобразования.

– Вместе с тем, вопрос мотивации работодателей для участия в образовательных проектах остаётся актуальным. Здесь нужны системные меры по мотивации работодателей для участия в образовательных проектах, включая налоговые преференции и льготы,

– считает заместитель председателя комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Виктор Кресс. – Однако, системе среднего профобразования не хватает педагогов и мастеров производственного обучения. В связи с этим есть предложение распространить программу «Земский учитель» и на педагогов колледжей.

В ходе заседания участники также обсудили вопросы модернизации системы подготовки профессиональных рабочих кадров для потребностей экономики, развития системы формирования прикладных квалификаций, профориентационной работы со школьниками, взаимодействия с работодателями, трудоустройства выпускников среднего профессионального образования, а также необходимость распространения федеральной выплаты за классное руководство на преподавателей организаций среднего профобразования.

Все названные вопросы находятся под пристальным вниманием профсоюза и, в конечном счёте, будут решены в пользу всего педагогического сообщества.

Общероссийский профсоюз
образования

Продолжат обучение

Студенты колледжей и техникумов региона будут обучаться очно. На дистанционное обучение будут переводиться отдельные группы или учреждения полностью при выявлении в коллективе 10 % и более заболевших COVID-19 или 20 % и более заболевших ОРВИ или гриппом.

В связи с тем, что в учреждениях, расположенных в Томске, процент заболевших выше, чем в других районах области, областной департамент профессионального образования предложил меры для снижения количества студентов, одновременно пребывающих в учебных корпусах.

Региональный оперштаб рекомендовал руководителям вузов организовать обучение для студентов 2-4 курсов в дистанционном формате, а для студентов первого и выпускных курсов очный или смешанный формат обучения.

Слово о профлидере

Должность председателя профорганизации, пожалуй, самая трудная. Это ежедневный контакт с людьми. На рабочем месте, в трудовом коллективе. Приходится выслушивать обиды, претензии, жалобы, просьбы. И всей душой стремиться помочь. Этими качествами обладала недавно скончавшаяся председатель первичной профсоюзной организации АО «Томскнефть» ВНК Вера Парфирьевна Ефименко.

Её внезапная кончина потрясла многих стрелевчан – коллег по работе, сотрудников аппарата отраслевого обкома профсоюза и профкома предприятия. Невосполнимая утрата пришла в общий профсоюзный дом. До сих пор возникают вопросы, что случилось, почему так произошло? Это не справедливо, когда уходят такие замечательные люди. Сейчас, когда профорганизация переживает нелёгкие времена, связанные с внешними факторами, мы всегда были уверены, что из любой ситуации она сумеет найти выход.

Прошёл почти год, как мы вновь про-



голосовали за нашего лидера и человека с большой буквы. Мы сами ставили задачи, и, как умели, шли к цели, закрывая вопрос за вопросом. Столько свалилось на плечи этой скромной, энергичной, умной, всегда

активной и целеустремленной, заботливой и очень тёплой женщины. Своей искренней заботой о людях, своими действиями она буквально западала в душу каждого, кто с ней общался. Лидер, про которого можно было сказать только одно – харизматичная.

Конечно, жизнь коллектива продолжается, но утрату нашего замечательного профлидера мы будем ощущать ещё долго. Вера Парфирьевна была гармонией и всеобъемлющей добротой.

Она умело, тонко и с большой самоотдачей вела переговоры, понимая всю ответственность в случае провала. Мы всему учились у неё, особенно корректности, уверенности и умению стойко держать удары. Учились тому, как она держала себя за столом переговоров, совещаний. Как произносила речь, насыщенную словами мотиваций и искренней преданности своему делу.

Мы будем помнить Веру Парфирьевну и равняться на неё в наших делах, мыслях и поступках.

Денис ГАЗИЗОВ,
председатель цехового
профсоюзного комитета ЦДНГ-7
АО «Томскнефть» ВНК

АКЦИЯ



Забота женсовета

Общественные организации АО «СХК»: Женсовет и ОКП № 124 СХК провели совместную благотворительную акцию.

Членами женсовета собраны тёплые вещи для детей из малообеспеченных семей и воспитанников коррекционной школы-интерната в поселке Уртам, а профсоюз обеспечил их доставку адресатам.

На фото: председатель женсовета СХК Галина Банина рядом с загруженным вещами микроавтобусом.

ПОДПИСКА – 2021

Уважаемые коллеги! ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ТОМСКУЮ ОБЛАСТНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ «ДЕЙСТВИЕ» НА 2021 ГОД.

Просим вас предусмотреть в профсоюзном бюджете средства на её оформление.

▶ **НА ПОЛУГОДИЕ**, с почтовым индексом ПА 209, она стоит для физических лиц – 286 руб. 26 копеек, для юридических – 307 руб. 86 копеек.

▶ **НА ГОД**, с почтовым индексом ПА 740, цена для физических лиц – 572 руб. 24 копейки, для юридических – 615 руб. 74 копейки.

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «ДЕЙСТВИЕ»,
ТЕЛЕФОНЫ: 53-45-46; 53-40-95

Томская областная организация общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», коллеги по работе глубоко скорбят в связи с кончиной бывшего председателя областной организации профсоюза

**ВОРОБЬЁВА
Николая Александровича,**

возглавлявшего Томский Электропрофсоюз с 1976 по 2005 годы.

Вся деятельность Николая Александровича неотделима от жизни профсоюза и судеб работников. Его всегда отличали надёжность, ответственность, умение довести до положительного результата любое дело.

Скорбим и разделяем горечь утраты.