

ОФИЦИАЛЬНО



Заключать новые соглашения

В Доме союзов состоялось заседание президиума Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области». Члены президиума рассмотрели вопросы: о финансовом состоянии ФПО ТО за 9 месяцев 2020 года, подписке на центральную профсоюзную газету «Солидарность» и областную – «Действие».

Кроме того, заместитель председателя ФПО ТО Александр Терешко сообщил о ходе работы профорганизаций по развитию социального партнёрства в муниципальных образованиях Томской области, в соответствии с п. 4.7 плана практических действий по реализации решений VIII Конференции ФПО ТО на период до 2021 года. Данный пункт, в частности, ставит зада-

чу добиваться развития соцпартнёрства путём работы территориальных трёхсторонних комиссий и освещения их деятельности в СМИ. На комиссиях в течение года уделялось отдельное внимание зарплате, занятости, созданию безопасных условий труда работников, развитию коллективно-договорных отношений. Так, по состоянию на 01.10.2020 года в регионе действовали 1209 колдоговоров, из них 928 заключены с участием профорганизаций. Больше всего охват профчленством организаций от общего числа предприятий и учреждений – в Тегульдетском (33,4 %) и Бакчарском (27 %) районах. Наилучшими показателями по годовому темпу роста уровня оплаты труда работников – Бакчарский (темп увеличения – 114,8 %, средняя зарплата 49,1 тысяч рублей) и

Тегульдетский (113,3 %, – 49,3 тысяч рублей) районы. Большое снижение размера зарплаты наблюдается в Александровском районе (темп изменения показателя – 76 %) и Кедровом (79,4 %).

Также территориальные трёхсторонние комиссии инициируют заключение новых районных соглашений о соцпартнёрстве. В частности, это касается Асиновского, Кривошеинского, Молчановского, Тегульдетского, Чаинского и Зырянского районов, городов Северск, Стрежовой и Кедровый. Отделом социально-трудовых отношений ФПО ТО уже направлены методические рекомендации и макеты соглашений, установлен прямой контакт с координаторами на местах.

Александр МАЛЫШЕНКО

ИНФОРМРАБОТА

Что есть Битрикс?

В рамках дистанционного обучения для информационных работников ФНПР провела очередную вебинар для штатных сотрудников профсоюзных организаций. Руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина рассказала о возможностях онлайн-платформы для работы – Битрикс 24 для профорганизаций.

В кратком выступлении она показала функции и инструменты данной системы, которые использует в своей работе департамент. Среди них – постановка задач и назначение ответственных за их выполнение, рассылка важной информации по адресам нажатием нескольких кнопок, хранение рабочих документов на виртуальном диске, организация онлайн-встреч и многое другое. Внедрение технологий Битрикс позволило, по словам А. Шубиной разгрузить текущую работу сотрудников, при этом взаимодействие с организациями стало только плотнее и плодотворнее.

Департамент рекомендовал членским организациям в регионах регистрироваться в системе, осваивать её, учитывая, что дистанционный формат работы в текущих условиях, когда третью волну короновируса ожидают в марте, будет только усиливаться. Не будут забыты и онлайн-конференции в системах Zoom и Мираполис. Ещё одним доводом в пользу использования Битрикс служит его сравнительная доступность – версия с обычным функционалом (до 12 человек) обойдётся первичкам и обкомам бесплатно. При необходимости всегда можно расширить список функций, докупив необходимый «пакет услуг».

Редакция газеты «Действие»

ЗАНЯТОСТЬ

Обучат «с нуля»

До 15 декабря 2020 года Центр опережающей профессиональной подготовки Томской области совместно с Томским государственным университетом, колледжами и техникумами обучит новым профессиям жителей региона.

В Томской области обучение пройдут 1551 претендентов на трудоустройство, сотрудники, находящиеся под угрозой увольнения и выпускники 2020 года. Уже приступили к обучению 482 человека. Оно организовано на площадках 15 колледжей и техникумов, а также в НИ ТГУ по 40 компетенциям. Среди них – повар, воспитатель, преподаватель, столяр, парикмахер, электромонтажник, агроном, ветеринар.

– Обучение будет проходить именно по тем профессиям, которые востребованы в Томской области. Большинство программ предполагает, что специальность человек может получить «с нуля» либо освоить дополнительные профессиональные навыки, – рассказывает директор Академии WorldSkills Russia Светлана Крайчинская. – После обучения слушателям выдадут удостоверения о повышении квалификации государственного образца и окажут содействие в трудоустройстве.

Заявки принимаются на сайте – <https://express.worldskills.ru>, здесь же можно ознакомиться с полным списком программ.

Пресс-служба ФПО ТО

КОРОТКО

Состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР. Исполком утвердил план мероприятий на 2021 год, посвящённый организационному и кадровому укреплению профсоюзов.

В рамках тематики года ФНПР планирует продолжить внедрение новых информационных технологий, методов вовлечения работников в профсоюзы, работу по формированию эффективной профсоюзной структуры. Также запланировано: разработка рекомендаций по проблемам развития и укрепления среднего звена профсоюзов, подготовка новых редакций Концепции формирования единого образовательного пространства ФНПР и стратегии молодёжной политики ФНПР.

КОММЕНТАРИЙ

Поддержат людей

В рекордно быстрые сроки Госдума приняла законопроект о повышении налоговой ставки до 15 % на доходы физических лиц свыше 5 млн рублей в год. Проект закона принят в третьем чтении.

Комментарий заместителя Председателя ФНПР Александра ШЕРШУКОВА:

– Данное решение ФНПР воспринимает позитивно. Но позитивно – как первый шаг к возвращению полноценной прогрессивной шкале налогообложения доходов физлиц, о необходимости которой профсоюзы заявляют уже давно. Мы считаем, что введение дополнительных размеров налога для, так называемых, сверхдоходов оправдано как с точки зрения социальной справедливости, так и



мирового опыта. Решение Госдумы – это ещё и повод для того, чтобы вернуться к вопросу о нулевой ставке для людей, получающих доходы в размере МРОТ и ниже. Такая мера позволит поддержать людей, находящихся в сложной жизненной ситуации, что особенно актуально в период пандемии коронавируса и фактического экономического кризиса.

СТАТФАКТ

Спада нет

За 10 месяцев 2020 года индекс промышленного производства в Томской области по обрабатывающим видам экономической деятельности увеличился на 8,1 % в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года.

В октябре наибольших успехов добились предприятия нефтехимической промышленности. В 2,5 раза увеличило производство химических веществ, в том числе полиэтилена и полипропилена, ООО «Томскнефтехим», метанола и карбамидоформальдегидных смол – ООО «Сибирская метанольная химическая компания». На 14,4 % возросли объёмы изготовленных резиновых и пластмассовых изделий у ООО «ТЗРО», ООО «Биакспен-Т», ООО «Полимер-Компаунд».

Машиностроительные предприятия – АО «Сибкабель», ООО «Томский кабельный завод», ЗАО «Металлист» – на 18 % увеличили выпуск кабельно-проводниковой продукции. В два раза возросло производство высокотехнологичной продукции, в том числе элементов электронной аппаратуры и печатных схем (АО «НИИ ПП», АО НПФ «Микран»). Выпуск медицинских инструментов и оборудования вырос в 2,4 раза.

Положительная динамика индекса промышленного производства отражает постепенное восстановление промышленности и свидетельствует, что спада производства на фоне пандемии удалось избежать.

Томскстат

■ НОВОСТИ

С 18 по 28 ноября в Томской области проходит VI Чемпионат рабочих профессий «Молодые профессионалы».

Соревнования «Молодые профессионалы» идут по 71 компетенциям на 16 площадках колледжей и техникумов Томска, Кривошеино и Асино. Своё мастерство прямо сейчас показывают более 450 участников – студентов вузов и техникумов, а также школьников, которые выступают в номинации «Юниоры».

Кроме того, 24 ноября в рамках чемпионата прошла дискуссионная площадка «Профессиональное образование как инструмент кадрового обеспечения Томской области», где участники обсудили результаты реализации регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование».

За два года в рамках нацпроекта «Образование» 106 школ и девять техникумов и колледжей Томской области создали условия для цифровой образовательной среды.

Учреждения приобрели более 220 интерактивных комплексов, почти 3,5 тысячи ноутбуков для школьников, ещё 700 – для педагогов, а также 115 многофункциональных устройств. Расходы федерального и областного бюджетов на закупку оборудования превысили 245 млн рублей. Таким образом, более 30 % томских школ, техникумов и колледжей за два года обновили материально-техническую базу. Педагоги получили возможность проводить уроки с использованием новых технологий и оборудования, а дети – доступ к современным образовательным ресурсам.

К концу 2021 года все общеобразовательные организации региона должны быть обеспечены доступом к высокоскоростной сети Интернет. В течение 2023 года ещё более 300 школ, техникумов и колледжей обновят свою материально-техническую базу современным цифровым оборудованием.

Андрей ПЕТРОВ

■ ОФИЦИАЛЬНО

Повысили возраст

В первом чтении принят законопроект «О молодёжной политике в Российской Федерации». Проектом сформирован единый подход к определению возрастной группы, которая относится к категории «молодёжь», – это лица в возрасте от 14 до 35 лет.

Законопроект определяет на федеральном уровне такие понятия, как «молодёжь», «молодая семья», «молодёжная политика», «молодёжные общественные объединения».

– Увеличение возраста до 35 лет позволит молодым людям воспользоваться мерами государственной поддержки (например, получение гранта по результатам всероссийского конкурса молодёжных проектов), – следует из пояснительной записки к закону.

Определены субъекты, осуществляющие деятельность в сфере молодёжной политики, цели, принципы, основные направления такой политики.

Реализация будет осуществляться с учётом социальных потребностей молодёжи, национальных традиций территорий, в том числе в рамках федеральных, региональных и муниципальных целевых программ, предусматривающих мероприятия по поддержке молодёжи, молодых семей и молодёжных общественных объединений.

Пресс-служба
Госдумы России

■ ПРОФОБРАЗОВАНИЕ

Творческий потенциал не иссякнет

В области завершился конкурс профессионального мастерства «Педагог – 2020», организованный Региональным центром развития профессиональных компетенций при содействии Департамента профессионального образования Томской области.

Конкурс проводился с целью поддержки и развития творческого потенциала педагогов, выявления и трансляции лучших педагогических практик в системе среднего профессионального образования региона. В нём приняли участие 49 человек из 24 профессиональных образовательных организаций системы профобразования области. По итогам заочного этапа конкурса в финал (очный этап) вышли 15 преподавателей. Восемь человек по номинации «Преподаватель общеобразовательных учебных дисциплин – 2020», преподающих математику, физику, информатику, русский язык и литературу, историю и обществознание, химию, био-



логию и другие предметы. Семь – по номинации «Преподаватель учебных дисциплин общепрофессионального и профессионального циклов – 2020».

До заключительного (очного) этапа финалисты провели в своих образовательных учреждениях открытые уроки, мастер-классы, презентовали авторские проекты, собственные образовательные ресурсы. Жюри, в составе которого работала председатель профсоюзной организации работников системы профобразования

Томской области Ольга Тихонюк, определило победителей в каждой номинации, набравших наибольшее количество баллов по итогам всех этапов.

В номинации «Преподаватель общеобразовательных учебных дисциплин – 2020» – это Анастасия Шнайдер (Томский техникум информационных технологий, на фото).

В номинации «Преподаватель учебных дисциплин общепрофессионального и профессионального циклов» – Лилия Рожкова (Томский базовый ме-

дицинский колледж). В следующем году они будут представлять систему профобразования Томской области на межрегиональном конкурсе, который пройдёт в Кузбассе.

Помимо основного жюри, на томском конкурсе работало и студенческое. Лучшим в номинации «Преподаватель общеобразовательных учебных дисциплин» студенты признали Егора Буценко (Томский техникум водного транспорта и судоходства), а в номинации «Преподаватель учебных дисциплин общепрофессионального и профессионального циклов» – преподавателя Асиновского техникума промышленной индустрии и сервиса Викторию Лукьяненко. Победителям вручены дипломы, призы и букеты цветов.

Конкурсы профмастерства педагогов системы профобразования проводятся ежегодно. Учредители и организаторы нынешнего посвятили его 80-летию создания в Томской области этой важной сферы подготовки кадров среднего звена.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

■ ВЫСШАЯ ШКОЛА

Советоваться с профсоюзом

Общероссийский профсоюз работников образования провёл Всероссийский семинар-совещание с участием социальных партнёров, руководителей Министерства науки и высшего образования РФ, председателей первичных профсоюзных организаций сотрудников вузов, региональных профсоюзных организаций на тему: «Основные тенденции развития профессионального образования».

О проблемах, затронутых в ходе совещания, рассказал газете «Действие» Олег Мерзляков, участвующий в нём, как председатель первичной профсоюзной организации сотрудников НИ ТГУ и, как заместитель председателя Координационного совета профсоюзных организаций (КСП) сотрудников вузов страны.

– Семинар начался с выступления заместителя министра науки и высшего образования РФ Дмитрия Афанасьева. Он сделал сообщение о реализации государственной политики в сфере высшего образования, ключевых проблемах, вызванных эпидемиологической ситуацией в стране. Дмитрий Афанасьев высоко оценил роль отраслевого профсоюза в решении многих вопросов, в том числе и осуществлении контроля за соблюдением мер безопасности в вузах. Замминистра выразил готовность при решении ведомством сложных вопросов советоваться с профсоюзом, использовать его предложения и экспертное мнение в разработке совместных документов.

Во время диалога со вторым заместителем министра науки и высшего образования РФ Андреем Омельчуком члены КСП Профсоюза обсудили вопросы финансирования основных направлений деятельности вузов, нормирования и оплаты труда, включения в эффективный контракт руководителей вузов такого показателя, как доля профессорско-преподавательского состава,



который получает среднюю зарплату на уровне 200 % и более от средней зарплаты по экономике региона, изменения практики заключения краткосрочных трудовых договоров с работниками из числа профессорско-преподавательского состава вузов и возможность регулирования этих вопросов в отраслевом Соглашении и колдоговорах. Соцпартнёры говорили о реализации Отраслевого соглашения и совершенствовании договорного регулирования социально-трудовых отношений в вузах. Для подготовки нового соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования РФ на 2021-2023 годы, его проект обсуждался в рабочих группах, где были проанализированы поступившие предложения от первичных профсоюзных организаций сотрудников вузов.

В рамках семинара обсудили также соблюдение трудовых прав работников в условиях дистанционного режима работы и проведение мероприятий по предотвращению

распространения коронавируса. По словам О.Э. Мерзлякова, в 14 % образовательных организаций выявлена нехватка средств индивидуальной защиты, предоставляемых вузом для обеспечения санитарно-эпидемиологической безопасности рабочих мест преподавателей. Это связано с отсутствием целевого финансирования на реализацию антиковидных мероприятий по аналогии с финансированием противопожарных мер. В результате достигнута договорённость, что вузы, имеющие дефицит средств для организации учебного процесса в соответствии с противовирусными мерами, имеют возможность подать заявку на выделение дополнительного финансирования для реализации мер по предотвращению и профилактике распространения инфекции.

Что касается в целом охраны труда, говорилось об изменениях в процедуре проведения медосмотров, финансовом обеспечении предупредительных мер по охране труда в текущем году, системе управления этим процессом и оценке профессиональных рисков. На семинаре также шла речь о внедрении новой модели аттестации кадров высшей квалификации, практике реализации организациями права самостоятельного присуждения учёных степеней, модернизации аспирантуры, развитии системы профессиональных квалификаций в сфере образования, применении профстандарта в вузах и совмещения процедуры аттестации обучающихся и независимой оценки квалификации. Состоявшийся обмен мнениями по такому широкому кругу вопросов был полезен для всех, включая социальных партнёров.

Записала
Надежда КОРОЛЁВА

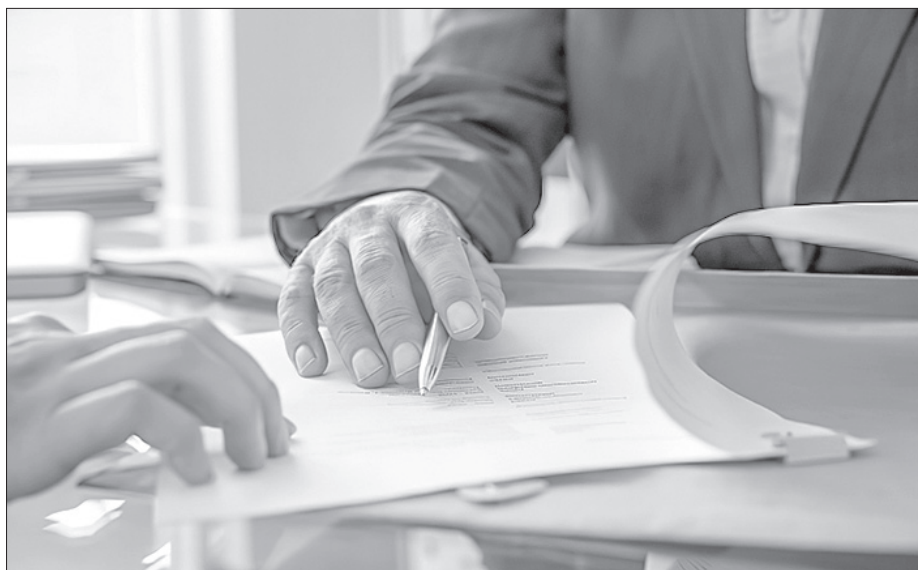
■ ОПЫТ, ПРАКТИКА

Главное о зарплате

Подписано Соглашение между Департаментом образования Администрации Томска и Томской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2023 годы. Соглашение зарегистрировано Департаментом труда и занятости Томской области.

Среди преимуществ такого Соглашения – согласование с профсоюзом локальных нормативных правовых актов, заключаемых в образовательных организациях и учреждениях, касающихся всех сфер трудового законодательства и прав работников. В том числе, по оплате и охране труда, отдыху, повышению квалификации и др. Кроме того, все проекты трудовых договоров направляются в профсоюз с целью уведомления, а при расторжении трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работодатель письменно уведомляет профсоюз не менее чем за три месяца до даты увольнения.

Формирование систем оплаты труда работников, включающих размеры окладов, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, осуществляется с учётом отраслевых положений о системе оплаты труда, рекомендаций Российской, областной, городской трёхсторонних комиссий и мнения профсоюза. Проекты приказов по распределению компенсационных, стимулирующих, премиальных выплат и оказанию матпомощи проходят согласование с профсоюзным комитетом. Педагогическим работникам, которые работают в сельской местности (в г. Томске – 9 организаций) может производиться доплата к окладу за раз-



деление рабочего дня на части с перерывом более двух часов. Такое разделение и размер доплаты определяется колдоговором и мнением первичной профсоюзной организации.

Работникам, работающим на условиях почасовой оплаты труда, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается вознаграждение в сроки, установленные для выплаты зарплаты. Размер и порядок определяются колдоговором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым по согласованию с профсоюзом. Аналогично согласовываются и устанавливаются размеры доплат за работу на тяжёлых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

Наиболее важным достижением горкома профсоюза является то, что время простоя по вине работодателя оплачивается в размере средней зарплаты, а периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиоло-

гическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем работников, за которые в полной мере сохраняется зарплата.

При её выплате работодатели обязаны в письменной форме известить каждого работника о её составных частях, причитающейся за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчётного листка утверждается работодателем и контролируется первичной профсоюзной организацией.

ГЛАВНОЕ: зарплата не может быть ниже размера, установленного Региональным Соглашением «О минимальной зарплате в Томской области», если работник выполнил нормы труда в соответствующем месяце, отработал месячную норму рабочего времени.

ВАЛЕНТИНА АЛЕЕВА

■ НОВОСТИ

Продлили на два года

31 декабря 2020 года истекает срок действия Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 годы.

Несмотря на сложившуюся эпидемиологическую ситуацию в стране, Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России и Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности провели заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где рассмотрели вопрос о пролонгации действующего документа.

Стороны отметили, что положения Соглашения отвечают взаимным договорённостям работодателей и профсоюза и не требуют корректировок.

Отраслевая комиссия решила: продлить срок действия Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке до 2022 года, а также рекомендовать работодателям и профсоюзным комитетам предприятий и организаций, входящих в контур госкорпорации «Росатом», рассмотреть вопрос о продлении срока действия колдоговоров, заключённых на период действия Отраслевого соглашения.

■ КОРОТКО

В Москве завершилась работа по подготовке проекта Отраслевого соглашения по подведомственным Росморречфлоту федеральным государственным учреждениям и федеральным государственным унитарным предприятиям в сфере морского транспорта Российской Федерации на период 2020-2023 годов.

В проект Отраслевого соглашения добавлены предложения по формулировке отдельных пунктов: улучшение условий по охране труда, оплате, режиму труда и отдыха, трудовые гарантии, компенсации и льготы для работников.

■ СОЦИАЛЬНОЙ ВАЖНОСТИ

Жильё молодым семьям

По социальным программам Администрации Томска в текущем году смогли улучшить свои жилищные условия 74 молодые семьи.

По программе «Губернаторская ипотека» поддержку в 2020 году получили 15 семей. Она предусматривает два вида социальной поддержки: либо частичную оплату первоначального взноса по ипотечному жилищному кредиту в размере 10 % от расчётной стоимости жилого объекта, либо ежемесячное частичное субсидирование процентной ставки по ипотечному кредиту в течение 3 лет. Также в этом году 59 томских семей получили возможность переехать в новую квартиру по программе «Обеспечение жильём молодых семей». Это на 22 семьи больше, чем годом ранее. Программа подразумевает предоставление единовременных социаль-

ных выплат на приобретение жилья. Размер выплаты для семьи из 3-х человек составляет 373 354 руб., из 4-х человек – 498 204 руб., из 5-ти – 622 755 рублей.

В течение года 288 семей получали выплаты по «Социальной ипотеке» в виде субсидирования процентной ставки по ипотеке. Действующие программы облегчают бремя ипотечного кредитования для молодой семьи. Это крайне важно для тех, кто только начинает свой путь в профессии и уже создал семью. Поддержка на этом этапе жизни особенно ощутима.

В следующем году продолжится приём заявок на участие в программах «Губернаторская ипотека» и «Обеспечение жильём молодых семей». Документы на участие в них в управление молодёжной политики Администрации г. Томска можно подать уже сейчас.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

Горячий телефон 53-40-95

На вопросы читателей отвечает заведующий правовым отделом – главный правовой инспектор труда Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Вячеслав СКРЯБИН



Отпуск досрочно

? Может ли работодатель предоставить мне ежегодно оплачиваемый отпуск на первом году работы до истечения 6 месяцев?

А.И. Звягинцев, г. Колпашево

– Правило о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска на первом году работы после истечения 6 месяцев работы у данного работодателя нельзя рассматривать как запрет на предоставление отпуска в первый год работы и до истечения 6 месяцев. По взаимной договорённости между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск в первый рабочий год может быть предоставлен и авансом (ч. 1 ст. 122 ТК). Например, когда на работу одновременно принимается большое число работников и предоставление всем им отпуска на седьмой-восьмой месяц может неблагоприятно сказаться на производственной деятельности организации. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, работодатель обязан по заявлению работника предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск до истечения 6 месяцев непрерывной работы у данного работодателя.

Отзыв из отпуска

? В каких случаях работодатель имеет право отозвать меня из отпуска?

Н.И. Комиссарова, г. Томск

– Работодатель может отозвать работника из отпуска, если это необходимо по тем или иным производственным нуждам. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Закон не оговаривает форму такого согласия. Однако в целях предотвращения возможных недоразумений целесообразно получить письменное согласие работника на отзыв из отпуска. В свою очередь работник вправе отказаться выходить на работу до окончания срока отпуска, и такой отказ не является нарушением трудовой дисциплины. На это обстоятельство специально обращено внимание в Постановлении Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 N 2, который указал, что, учитывая, что законом предусмотрено право работодателя досрочно отозвать работника из отпуска на работу только с его согласия, отказ работника (независимо от причины) от выполнения распоряжения работодателя о выходе на работу до окончания отпуска нельзя рассматривать как нарушение трудовой дисциплины (п. 37).

Отзыв из отпуска оформляется приказом (распоряжением) работодателя, в котором по договорённости сторон указывается, когда работнику будет предоставлена неиспользованная часть отпуска. По выбору работника она должна быть предоставлена ему в удобное для него время в текущем рабочем году или присоединена к отпуску за следующий рабочий год. Не могут быть отозваны из ежегодного отпуска работники в возрасте до 18 лет, беременные женщины и работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если даже они дают на это своё согласие.

Ведущая рубрики Надежда КОРОЛЁВА

Мой профсоюз

Именно так назывался конкурс инфографики, итоги которого подвёл Президиум Российского Совета Нефтегазстройпрофсоюза России.

Инициатором его выступил Молодёжный совет нефтяников. Он проходил с 16 сентября по 10 ноября. Молодые профсоюзные активисты показали на что они способны, когда стоит задача творить – творить о профсоюзе. К слову, для многих из них создание инфографики стало определённым вызовом – учились новому, получали обратную связь от экспертов по своим работам. Всего на конкурс было предоставлено 65 работ по 10 кейсам.

Президиум профсоюза признал победителями конкурса десять профактивистов, среди них – томичка. По кейсам «Коллективный договор» и «Учёт мнения профсоюзной организации» лучшей стала Вероника Ермолова ППО АО «Томскнефть» ВНК.



Все победители получили Благодарности Президиума Российского совета Профсоюза и денежные премии.

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ

Бесплатная вакцинация

Вице-премьер России Татьяна Голикова сообщила, что массовая вакцинация населения РФ от коронавируса планируется с 2021 года. При этом она будет добровольной.

В стране уже выпущено в оборот более 117 тыс. доз вакцины «Спутник V», – заявила вице-премьер. До конца года планируется произвести в общей сложности свыше 2 млн доз сыворотки. Она напомнила, что 18 ноября получено разрешение Минздрава на пострегистрационные клинические исследования вакцины «ЭпиВакКорона» и параллельно начата работа по вводу вакцины в гражданский оборот.

Кроме того, разрабатывается и проходит стадию клинических исследований Научным центром имени Чумакова ещё одна вакцина. Эти исследования планируется завершить до конца декабря 2020 года.

«РОССИЙСКАЯ ГАЗЕТА»

На библиотеки

Томская область получит 30 млн рублей на создание трёх модельных библиотек в сёлах Каргасок, Первомайское и Бакчар. Федеральные деньги от министерства культуры на эти цели выделены в рамках нацпроекта «Культура».

Это будут совершенно новые и современные по формату библиотеки, полностью отвечающие стандартам удобства и комфорта для читателей: со скоростным интернетом и доступом к электронным ресурсам, в том числе к Национальной электронной библиотеке. Кроме цифрового переоснащения, в библиотеках создадут дискуссионные клубы, консультационные пункты и лектории для читателей всех возрастов, чтобы перестроить учреждения в центры полноценной культурной жизни для всего муниципалитета.

Выплаты по почте

Для этого вместе с листком нетрудоспособности при заполнении заявления работодателю на получение выплат необходимо указать «Почтовым переводом» и свой почтовый адрес.

При поступлении денежных средств в почтовое отделение получателю будет доставлено извещение в почтовый ящик. Получить перевод можно лично по предъявлению паспорта или с помощью законного представителя по доверенности, заверенной в установленном законом порядке. Комиссия за перевод выплаты с получателя не удерживается.

Согласно действующей системе социального страхования, к прямым выплатам, которые можно получить на почте, относятся: пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при постановке на учёт в ранние сроки беременности, при рождении ребёнка, по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 лет и дополнительный отпуск пострадавшему на производстве.

Андрей ПЕТРОВ

Реабилитация после ковида

Профсоюзный комитет сотрудников НИ ТГУ озабочен восстановлением здоровья преподавателей, перенёвших коронавирус.

Главное, как известно, это восстановление нормальной работы органов дыхания. В этом безусловно, может помочь специальная гимнастика и скандинавская ходьба.

Программу реабилитации подготовили врачи и преподаватели факультета физической культуры ТГУ Марта Лим и Дарья Загородникова. Скандинавская ходьба проводится в будние дни и по выходным в университетской роще и на стадионе «Буревестник», дыха-

тельная лечебная гимнастика – в спортивном зале ТГУ.

Медицинскую комплексную реабилитацию сотрудники могут получить в НИИ курортологии (г. Томск, ул. Красноармейская, 14) с индивидуальным учётом тяжести перенесённого заболевания и сопутствующей патологии на основании предварительных консультаций и диагностических исследований в амбулаторно-поликлинических условиях (дневной стационар). Реабилитация проводится не ранее 14 дней с



даты второго отрицательного ПЦР-теста на COVID-19 при наличии копии выписки или медицинской карты пациента с результатами анализов, давность

которых не превышает одного месяца с момента амбулаторного лечения или лечения в стационаре.

Пресс-служба ФПО ТО

Оплата по-новому

Томским медикам за работу с коронавирусными больными доплаты будут производиться по новым правилам – через Фонд социального страхования (ФСС) – за фактически отработанные смены.

Выплаты будут начисляться за работу с коронавирусными пациентами врачам, медсёстрам, водителям автомобилей бригад скорой помощи, работникам стационаров, амбулаторного звена, а также членам лётных экипажей воздушных судов санавиации. Размер будет зависеть от фактического числа отработанных смен и категории работника.

Новый порядок, утверждённый Правительством РФ, начал действовать с 1 ноября 2020 года и будет применяться в течение всего 2021

года. Первые выплаты медработники получат в декабре. По новым правилам для начисления соцвыплаты за работу с COVID-пациентами или в случае контакта с COVID – положительным при исполнении должностных обязанностей, медорганизации региона до 10 числа каждого месяца, следующего за отчётным, предоставляют в ФСС электронный реестр медработников, которым положена выплата, с указанием количества отработанных смен в отчётном месяце. После проведения проверки трудоустройства медицинских работников в организациях ФСС производит выплату на банковскую карту или счёт медработника в течение 7 дней.

Ранее действующие постановления Правительства РФ №415 и №484 по стимулирующим выплатам медработникам утратили свою силу.

Нина ИВАНОВА

Первичная профсоюзная организация ФГБУ «Сибирского федерального научно-клинического центра ФМБА России», коллеги по работе выражают глубокие соболезнования родным и близким по случаю безвременного ухода из жизни генерального директора

ВОРОБЬЁВА
Виктора Александровича

Виктор Воробьев – боевой офицер, с 1993 года, после окончания военно-медицинского факультета Томского мединститута, проходил службу в ВДВ в качестве военного врача. В 1995 году принимал участие в боевых действиях на территории Чеченской республики. В 2008 году, когда встал вопрос о закрытии больницы в его родном посёлке Самусь, согласился возглавить учреждение и за короткий период сумел наладить эффективную работу. В ноябре 2010 года назначен главным врачом ФГУЗ «Клиническая больница № 81 ФМБА России», а 1 апреля 2014 года – генеральным директором ФГБУ СибФНКЦ ФМБА России.

Коллектив глубоко скорбит о преждевременной кончине своего руководителя – надёжного, сильного и доброго человека.



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!
ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ТОМСКУЮ ОБЛАСТНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ «ДЕЙСТВИЕ» НА 2021 ГОД.

Просим вас предусмотреть в профсоюзном бюджете средства на её оформление.

- ▶ **НА ПОЛУГОДИЕ**, с почтовым индексом ПА 209, она стоит для физических лиц – 286 руб. 26 копеек, для юридических – 307 руб. 86 копеек.
- ▶ **НА ГОД**, с почтовым индексом ПА 740, цена для физических лиц – 572 руб. 24 копейки, для юридических – 615 руб. 74 копейки.

Не забудьте также подписаться на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» (ФНПР), online-подписка на неё обходится дешевле.

Редакция газеты «ДЕЙСТВИЕ», телефоны: 53-45-46; 53-40-95