



■ ВЛАСТЬ ОТВЕЧАЕТ ПРОФСОЮЗАМ

Доплаты за бедность

Региональная власть рассмотрела требования профсоюзов к органам областной власти, органам местного самоуправления и работодателям, в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» в 2020 году.

По пункту – индексация социальных расходов в бюджете на оздоровительную кампанию детей в следующем году на эти цели предусмотрено 303 713,6 рублей. По пункту – снижение бедности в регионе разработаны меры поддержки граждан с доходами ниже прожиточного минимума. Главной мерой здесь служит социальный контракт – помощь за активные действия граждан по преодолению своей трудной жизненной ситуации (поиск работы, переподготовка, развитие своего бизнеса, подсобного хозяйства). Данная мера чрезвычайно популярна у населения, т.к. предполагает прямые денежные выплаты. В этом году субсидии на эти цели из феде-

рального и регионального бюджетов составили более 450 млн рублей. В 2021-2022 гг. такая помощь населению продолжится. Для снижения бедности разработана комплексная региональная программа, которая сейчас проходит согласование в исполнительных органах государственной власти региона.

Не забыты и бюджетники, работающие в сельской местности с их льготами по оплате жилищно-коммунальных услуг. Среди них – работники здравоохранения, культуры, образования, социальной защиты населения, ветеринарии. При этом, оговорено, что при выходе на пенсию данные льготы не закреплены в федеральном

законодательстве. Но остаётся индексация к окладам и ежемесячная надбавка к пенсии действующим и вышедшим на пенсию работникам культуры и образования, удостоенных званий, начинающих со слов «Заслуженный» и «Народный», доплаты молодым специалистам.

Не остался без внимания и вопрос со сложной ситуацией в АО «Фармстандарт-Томскхимфарм», где производство фактически остановилось – предприятие выпускает всего четыре наименования лекарственных препаратов, а количество работающих планомерно сокращается уже седьмой год. Департамент промышленности и энергетики региона направил в адрес директора АО «Фармстандарт» Г.А. Потапова запрос о необходимости восстановления и развития производства.

■ КОРОТКО

В Томской области сформирован новый состав Общественной палаты. В неё вошли и представители профсоюзов.

Среди них – профлидер Томской области Пётр Брекотнин и председатель Томской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Николай Глушко.

Срок полномочий состава Общественной палаты – 3 года.

■ ЗАНЯТОСТЬ

Более 17 тысяч томичей нашли свою работу

Из открытых работодателями региона 13 тысяч вакансий наибольшим спросом пользуются инженеры разных направлений, бухгалтеры, медсёстры, программисты, специалисты в сфере дошкольного и школьного образования.

Среди рабочих профессий актуальны предложения для операторов линий, электрогазосварщиков, электромонтёров, продавцов, поваров. Компании и организации

предлагают подработку уборщикам, дворникам, упаковщикам. Многие из вакансий подходят студентам, так как здесь не требуется опыт работы и есть сменный график.

С начала года в регионе 17 438 человек из числа безработных – нашли работу. По состоянию на ноябрь получателями пособия по безработице являлись 14 963 жителя.

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

■ НА ЗЛОБУ ДНЯ



Обгоним инфляцию?

По прогнозам Счётной палаты, с 1 января 2021 года планируется индексация страховых пенсий на 6,3 %, что выше уровня инфляции за этот год (3,7 %). В 2022 году пенсии вырастут на 5,9 %, что в 1,6 раза выше уровня инфляции за 2021 год, в 2023 году – на 5,6 %, что в 1,4 раза выше уровня инфляции за 2022 год.

С 1 января 2021 года стоимость одного пенсионного коэффициента будет – 98 рубля 86 копеек, а размер фиксированной выплаты к страховой пенсии – 6 044 рублей 48 копеек. С 1 апреля должны вырасти и социальные пенсии – на 2,6 %, с 1 апреля 2022 – на 8,5 %, с 1 апреля 2023 – на 0,9 %.

Прожиточный минимум пенсионера прогнозируется на 2021 год в размере 10 022 рублей, на 2022 – 10 115 и на 2023 – 10 818. Средний размер пенсии в следующем году прогнозируется в размере – 16 209,32 рублей, в 2022 – 16 982,16, а в 2023 – 17 736,22. При этом средний размер страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров: в 2021 году может составить 17 443,40 рублей, в 2022 – 18 368,54, а в 2023 – 19 294,07.

Всё это конечно хорошо, но по данным Росстата, инфляция в стране уже составляет 4,1 %, а рост цен на продукты и товары первой необходимости (при самых скромных подсчётах) – 14,6 %. О чём вообще можно говорить в таких условиях, когда две федеральные структуры противостоят друг другу? Честно сказать, даже эти цифры вызывают большие сомнения. Ведь все мы каждый день ходим в магазины и видим, как всё подскочило в цене. А что будет в декабре, когда начнётся новогодний ажиотаж? Страшно представить.

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «ДЕЙСТВИЕ»

■ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Удалённая работа по закону

Госдума РФ приняла в третьем чтении проект закона о регулировании удалённой работы. Он предусматривает системную переработку норм дистанционной работы, доступность их применения, возможность совмещения офисной и удалённой работы.

Вводятся три понятия. Первое – дистанционная (удалённая) работа. Второе – временная дистанционная (удалённая) работа: такой режим предусматривает временное выполнение трудовой функции работника, работающего на основании трудового договора, вне рабочего места, находящегося под контролем работодателя. Третье – комбинированная дистанционная (удалённая) работа: занятость на рабочем месте и дистанционная (удалённая) работа.

Новая редакция законопроекта предусматривает, что работодатель сможет переводить сотрудников на «удалёнку» в случае чрезвычайных ситуаций без их согласия, но будет обязан обеспечить необходимым оборудованием или возместить затраты. Также работодатель будет обязан провести дистанционному сотруднику инструктаж по использованию оборудования, которое ему предоставляется при переводе на удалённую работу, но другие обязанности работодателя по обеспечению охраны труда на этот период распространяться не будут.

Перевод работника на удалённую работу не сможет быть основанием для снижения зарплаты. Также законопроект предусматривает оплату командировок дистанционным работникам. Вместе с тем работо-



датель сможет уволить дистанционного сотрудника, если тот в течение двух рабочих дней без уважительной причины не выходит на связь. В случае болезни дистанционные работники смогут отправлять работодателю «номер электронного листа нетрудоспособности».

При этом сохранится возможность по желанию сотрудника при заключении трудового договора вносить сведения о наёме в его бумажную трудовую книжку. Такие важные решения, как заключение и расторжение трудового договора, подписание соглашения о матери-

альной ответственности работников, будут заверяться электронной цифровой подписью, формат подтверждения подлинности остальных документов будет предметом договорённости работодателя и работника.

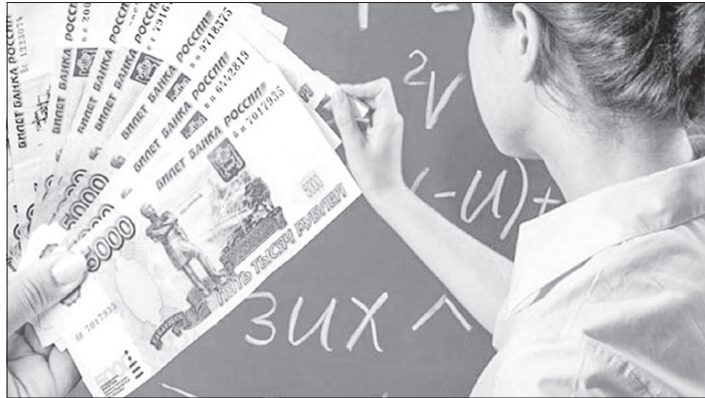
Предложенные гарантии должны максимально защитить трудовые права работников и будут способствовать сохранению занятости. Важно, что закон напрямую касается тех, кому сложно конкурировать на рынке труда – людей с ограниченными возможностями, женщин с маленькими детьми, молодых людей, впервые устраивающихся на работу, граждан предпенсионного возраста. Закон вступит в силу с 1 января 2021 года.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФПО ТО

■ СОЦИАЛЬНОЙ ВАЖНОСТИ

Ждут новую систему оплаты труда

Госдума рассматривает законопроект «О внесении изменений в статью 144 ТК РФ в части установления требований к отраслевым системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений». В его основе – предложения профсоюза образования по установлению единых требований к оплате труда педагогических работников.



Законопроект позволит утверждать требования к отраслевым системам оплаты труда бюджетников. Учителя надеются: если он будет принят, правительство повысит размеры их ставок и окладов, которые приобретут статус федеральных гарантий. А в регионах систему оплаты труда педагогов будут устанавливать, опираясь на единые для всех требования. Почему это так важно?

Низкие оклады – одна из самых наболевших проблем педагогов. В некоторых регионах оплата за норму учебной нагрузки учителя – 3–4 тысячи рублей. Всё остальное – компенсационные и стимулирующие выплаты, которые на местном уровне начисляются, порой, по очень сложным и запутанным схемам. А в некоторых субъектах действует система баллов. Они даются за разные достижения: от побед учеников в олимпиадах до об-

щественной работы, чем больше баллов заработал учитель, тем больше надбавка.

В Госдуме считают, что надо отказаться от понятия средней зарплаты учителей и врачей. Несмотря на то, что из года в год Российская трёхсторонняя комиссия направляет в регионы рекомендации, что фонд зарплаты учителей должен распределяться таким образом: 70 % фонда гарантированно идёт на ставки и оклады, однако на деле всё не так. В 2020 году в сфере образования отраслевым профсоюзом проведён мониторинг оплаты труда педагогов. Более чем в половине регионов доля ставок и окладов не достигает и 30 %. По данным общероссийского профсоюза образования и науки, в 80 % регионов ставки учителей за норму учебной нагрузки не достигают даже уровня федерального МРОТ!

Что это значит? С одной стороны, в России средняя зарплата учителя «привязана» к средней по экономике региона. С другой, чем меньше оплата за норму учебной нагрузки – 18 часов, тем меньше учитель защищён и чаще соглашается работать с большей нагрузкой. Многие педагоги вынуждены работать на полторы-две ставки. Но ведь кроме преподавательской работы в классе есть ещё подготовка к занятиям, проверка тетрадей, классное руководство, бесконечные отчёты и работа с родителями.

По словам председателя Томской территориальной профсоюзной организации работников образования и науки РФ Николая Глушко такая картина наблюдается и в нашем регионе. По экспертным данным профсоюза, средняя нагрузка учителя в России – не менее 1,7 ставки. А средняя зарплата по региону достигается

за счёт того, что учителя берут больше нагрузки. Как это происходит? Конец учебного года, май-июнь: директор школы объявляет вакансию, затем всё лето ждёт, что кто-то на неё придёт. И если к сентябрю новый сотрудник так и не появился, нагрузка распределяется между педагогами, а вакансия закрывается. Поэтому подсчитать реальную нехватку педагогов очень сложно. В прошлом году в российских школах были открыты более 13 тысяч вакансий для учителей. В Томской области на сегодняшний день не хватает учителей русского языка и литературы, математики, начальных классов, иностранных языков.

«Дистанционка» лишний раз показала, насколько важен и сложен труд учителей. Благодаря их самоотверженной работе образовательный процесс в период самоизоляции не прекращается. Поэтому поддержка учителей, также, как и врачей, должна быть первоочередной задачей. Нужно начинать разрабатывать отраслевую систему оплаты труда, готовить подзаконные акты. На федеральном уровне определить чёткий перечень обязательных для сферы образования компенсационных и стимулирующих выплат. И делать это необходимо уже сейчас.

Надежда АЛЕКСАНДРОВА

■ ОПЫТ, ПРАКТИКА

Нужно общаться с людьми

Областная организация профсоюза работников связи объединяет в своих рядах 2286 членов профсоюза, что составляет 68,7 % от общей численности работающих, молодежи – 73,1 %. На учёте состоят две первичные профорганизации – объединённая первичная профсоюзная организация УФС Томской области АО «Почта России» – 1908 членов и профорганизация Томского филиала ПАО «Ростелеком» – 378 членов. В их состав входят 18 цеховых профорганизаций в муниципалитетах.

Главное, на что мы обращаем внимание в своей работе – это привлечение новых членов профсоюза, расширение социальных гарантий и защита прав работников. Ежегодно в ряды профсоюза приходит от 400 до 600 человек. Однако, происходит и отток по известным причинам, в том числе, в связи с выходом на пенсию.

На социальную поддержку работников ежегодно тратится от 17 до 27 млн рублей. Это прописано в коллективных договорах организаций почтовой и электросвязи Томской



области. Так, с 2014 года в Томском филиале ПАО «Ростелеком» действует Положение об оказании помощи работникам в приобретении жилья. Этим правом уже воспользовались 39 сотрудников. Кроме того, работники почты и телекома в дополнении к государственной пенсии имеют НПО негосударственное пенсионное обеспечение: в Томском филиале «Ростелеком» 565 бывших работников уже получают дополнительную негосударствен-

ную пенсию, 450 работающих являются участниками НПО. В Томском филиале АО «Почта России» 671 человек является участниками Программы НПО. Это большое достижение профсоюза. Более 9 млн. рублей ежегодно направляется предприятиями на реализацию Программы НПО. В Томском филиале Ростелеком за счёт средств работодателя работники имеют возможность по ДМС пройти обследование МРТ, УЗИ внутренних органов, получить услуги стоматолога. Эти льготы предоставляются всем работникам связи.

Первичные профорганизации дополнительно для членов профсоюза из профвзносов приобретают памятные подарки, оказывают матпомощь при достижении юбилейных дат, на свадьбу, при рождении ребёнка, на похороны близких. Семьям, имеющим первоклассников и выпускников 11 класса, дарят новогодние подарки детям и членам профсоюза, страхуют работников от клещевого энцефалита. С 2020 года профсоюзная организация Томского филиала ПАО «Ростелеком» осуществляла страхование членов профсоюза от несчастного случая. В настоящее время оказывается матпомощь членам профсоюза, перенёсшим коронавирус.

Заботится профсоюз и о том, чтобы работники были здоровые и с пользой проводили время. Так, сотрудникам Томского почтамта и административно-управленческого персонала, имеют возможность заниматься спортом. Профкомом заключён договор с физкультурно-спортивным обществом «Динамо», на посещение спортивного зала, раз в неделю. В

Томском филиале ПАО «Ростелеком» оборудован спортивный зал с тренажёрами, столами для игры в настольный теннис и бильярд. Очень популярным становится такой вид отдыха как зимняя рыбалка, проводятся соревнования по подлёдному лову.

А для того, чтобы председатели цеховых комитетов стремились делать свою работу эффективнее, им ежеквартально выплачиваются небольшие денежные суммы из средств профкома, в зависимости от количества членов профсоюза. В почтовой отрасли доплата неосвобождённым председателям осуществляется за счёт средств работодателя. Со своей стороны, для мотивации профактива, соцпартнёров обкомом принято Положение о материальном стимулировании членов профсоюза при награждении их почётными знаками, грамотами за активную работу.

Областная организация находится всегда в постоянной связи с профактивом через электронную почту, Whatsapp. Проводится обучение на семинарах, где затрагиваются ключевые темы, касающиеся профсоюзной жизни в коллективах. При любой удобной возможности обком выезжает в районы, общается со своими людьми на местах, работает в организациях, в том числе привлекая штатных юристов ФПО ТО. И такие встречи не проходят бесследно – налицо увеличение численности членов профсоюза в посещённых организациях. Всё это говорит о том, что с людьми нужно общаться, слышать их и они это оценят.

СВЕТЛАНА ХВОРОВА
Фото: Олег КАРТАШОВ

В ДИСТАНЦИОННОМ ФОРМАТЕ, С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ВИДЕОКОНФЕРЕНЦСВЯЗИ СОСТОЯЛСЯ IX СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СВЯЗИ РОССИИ.

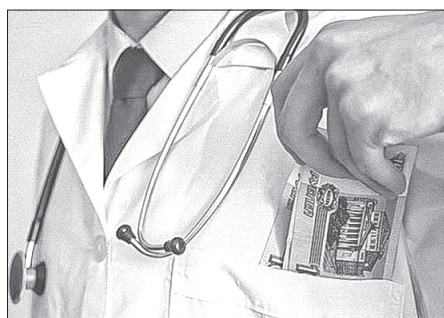
Отчётный доклад «О работе Центрального комитета Общественной организации Профсоюз работников связи России за период с 19 ноября 2015 года по 19 ноября 2020 года» представил председатель профсоюза А.Г. Назейкин. Съезд избрал Центральный комитет и контрольно-ревизионную комиссию, утвердил Программу действий профсоюза на 2020-2025 годы. Председателем вновь избран Анатолий Георгиевич Назейкин.

ОПЛАТА ТРУДА

НИЖЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РОССТАТА

Профсоюз работников здравоохранения РФ провёл анализ среднемесячной зарплаты в сфере здравоохранения, по категориям работников учреждений здравоохранения в целом по стране и в разрезе субъектов РФ по данным, представленным Росстатом.

В анализируемом периоде рост уровня оплаты труда в сфере здравоохранения и по категориям работников обусловлен мерами дополнительного стимулирования отдельных категорий работников в связи с эпидемической обстановкой в стране. На выплаты стимулирующего характера выделены дополнительные финансовые средства из резервного фонда Правительства РФ. Одновременно особенностью деятельности (во II квартале) явилось приостановление планового оказания амбулаторной и стационарной медпомощи, проведения профи-



лактических осмотров и диспансеризации. Ряд работников находились в режиме карантина, простоя и самоизоляции, а также на больничных листах по нетрудоспособности и возрастному цензу, что фактически привело к уменьшению зарплаты значительной части работников.

По данным Росстата размер среднемесячной зарплаты на одного работника в

здравоохранении за 9 месяцев 2020 года – 49 837,5 рублей, что на 11,8 % выше показателя за 2019 год (44 581,1 рублей).

Однако, сравнительный анализ размеров среднемесячной зарплаты в сфере здравоохранения в разрезе федеральных округов показывает, что в четырёх наблюдается отставание от общероссийского показателя: по Северо-Кавказскому – на 33 % (средняя зарплата – 33 349,1 рублей), по Южному – на 27 % (средняя зарплата – 36 201,3 рублей), по Приволжскому – на 23 % (средняя зарплата – 38 141,7 рублей) и по Сибирскому – на 13 % (средняя зарплата – 43 491,9 рублей).

За основу были взяты данные средних зарплат врачей, среднего и младшего медицинского персонала по округам.

Редакция газеты «ДЕЙСТВИЕ»

Горячий телефон

53-40-95

На вопрос читателя отвечает заведующий правовым отделом – главный правовой инспектор труда Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Вячеслав СКРЯБИН



ГАРАНТИИ СОВМЕСТИТЕЛЯМ

? Я устроился на работу по совместительству. Какие мне положены гарантии и компенсации согласно трудовому законодательству?

В.И. Кислицын, г. Томск

– В Трудовом кодексе содержится отдельная статья о гарантиях и компенсациях лицам, работающим по совместительству. Согласно ст. 287 ТК все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, наравне с другими работниками, т.е. в полном объёме. Исключения составляют лишь гарантии и компенсации лицам, совмещающим работу с обучением, а также лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Такие гарантии и компенсации предоставляются работникам только по основному месту работы. Так, при предоставлении отпуска 1 раз в два года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно производится только по основному месту работы. Совместителям такая компенсация не предоставляется.

Ведущая рубрики Надежда КОРОЛЁВА

НОВОСТИ

АВТОТРАНСПОРТ ДЛЯ МЕДИКОВ

Премьер-министр Михаил Мишустин выделил 1,42 млрд рублей на закупку автотранспорта для медучреждений, расположенных в сельской местности и малых городах России. Средства резервного фонда Правительства будут использованы для приобретения 2000 автомобилей.

Транспорт поступит в поликлиники, врачебные амбулатории, фельдшерско-акушерские пункты и районные больницы для выезда врачей, транспортировки пациентов в больницы, а также доставки лекарств жителям отдалённых населённых пунктов.

– Приобретение санитарного автотранспорта планировалось в следующем году в рамках модернизации первичного звена здравоохранения. Но в сложной ситуации надо действовать на опережение. Важно в сжатые сроки сделать все, чтобы помочь людям. Поставки должны быть осуществлены уже в 2020 году, – заявил М. Мишустин.

КОМПЕНСИРУЮТ СНИЖЕНИЕ ДОХОДОВ

В соответствии с поручением президента Минфин России перечислил 39 субъектам РФ дотации в объёме 80 млрд рублей для компенсации снижения их доходов в связи с пандемией. Средства направлены регионам для обеспечения выполнения ими социальных обязательств.

Сумма дотации, поступившей в Томскую область из федерального бюджета, составила 1,7 млрд рублей. Данные средства будут направлены на компенсацию выпадающих доходов регионального бюджета.

Финансовая поддержка оказана регионам, у которых по состоянию на 1 ноября 2020 года произошло снижение налоговых и неналоговых доходов по сравнению с прошлым годом, скорректированное на коэффициент доли первоочередных расходов региональных бюджетов к объёму доходов.

Андрей ПЕТРОВ

КОРОТКО

Губернатор Томской области продлил действующий в регионе режим ограничений до 31 января 2021 года. Продлевается обязательный масочный режим на транспорте, в магазинах и людных местах, самоизоляция для людей в возрасте 65+ и запрет на массовые мероприятия.

Работодателям также рекомендуется перевести 30 % работников на удалённый режим работы. При этом, в регионе не будет остановлена работа бизнеса, предприятий сферы услуг. Все они продолжат работать при условии выполнения санитарных требований. Однако с 18 декабря по 10 января для кафе и ресторанов вводится запрет на проведение новогодних развлекательных мероприятий.

ОФИЦИАЛЬНО



ВНЕОЧЕРЕДНОЙ СЪЕЗД

Состоялось заседание Генерального совета ФНПР в очном формате с подключением ряда участников по видеосвязи. Члены Генсовета обсудили необходимость созыва внеочередного Съезда Федерации.

С докладом по вопросу о созыве XI (внеочередного) съезда выступил заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов. Он отметил, что 27 октября 2020 года Конституционный суд РФ вынес Постановление № 44-П о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности. В Постановлении указано, что уставы членских организаций общего профсоюзного объединения обязаны соответствовать уставу этого объеди-

нения, при условии принятия его демократическим путём. Согласно этому же Постановлению, право на объединение в профсоюзы и свободу объединений должно включать в себя правомочия самостоятельно определять принципы взаимоотношений между членами одного объединения профсоюзов.

В целях реализации данного Постановления, выработки и принятия решений по укреплению единства организационно-правовых основ деятельности Федерации и её членских организаций, обеспечения соответствия их уставов положениям Устава ФНПР, необходимо созвать XI съезд. Он пройдёт 24 декабря в дистанционном формате.

Пресс-служба ФПО ТО

На сайте FPOTO.TOMSK.RU для вас работает профсоюзная

ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЁМНАЯ

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам.

Адреса электронной приёмной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту»

Ставка ниже

Россельхозбанк снизил ставку по программе «Сельская ипотека» до 1,9 % для клиентов с действующим зарплатным счётом. Они могут оформить ипотеку на покупку готового жилья (квартиры или дома с земельным участком) при условии личного страхования. Если личной страховки нет, ипотечная ставка составит 2,2 %, что тоже очень неплохо.

Оформить кредит на строительство жилого дома на собственном земельном участке или приобрести землю для строительства жилья клиенты – «зарплатники» могут по ставке 2,5 % так же при наличии полиса личного страхования или по ставке 2,7 %, при его отсутствии.

Кроме того, «Россельхозбанк» предлагает рефинансировать взятый ранее (с 1 января 2020 года) ипотечный кредит на строительство или приобретение готового жилья в сельских территориях. Процентная ставка при этом может быть снижена до 2,7 % годовых.

По условиям программы уже оформленный кредит на объект недвижимости должен быть выдан одним из уполномоченных Минсельхозом РФ банков. На территории Томской области – это Сбербанк и Левобережный.

Деньги на жильё

С начала 2020 года сертификаты на региональный материнский капитал при рождении третьего или четвёртого ребёнка получили 1052 семьи. Распорядилась капиталом 621 семья. На предоставление выплат областной бюджет направил более 59 млн рублей.

По-прежнему самым популярным направлением у получателей остается улучшение жилищных условий: на погашение ипотеки деньги направили 318 семей, на капитальный ремонт – 184 семьи, на строительство дома – 102.

Региональный маткапитал предоставляет семьям со среднедушевым доходом не более двух величин прожиточного минимума, в которых родился или был усыновлён третий или четвёртый ребёнок. Размер регионального маткапитала – 100 тысяч рублей. Эти деньги многодетная семья может направить на жильё, ведение личного подсобного хозяйства, на получение образования ребёнком, на восстановительное лечение детей или на покупку средств реабилитации для детей-инвалидов. Распорядиться средствами на погашение ипотеки можно в любое время, на остальные направления – когда ребёнку исполнится три года.

Сертификат можно получить в центрах социальной поддержки по месту жительства или в МФЦ.

Нина ИВАНОВА

Рискуем потерять льготы

В рамках подготовки законопроекта о молодёжной политике ко второму чтению прошёл круглый стол комитета Госдумы по физической культуре, спорту, туризму и делам молодёжи, где обсудили предложения в проект федерального закона. Позицию ФНПР представил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

– Молодых людей ждут в бизнесе, в политике, в гражданском обществе, но их уже давно ждут и на предприятиях. К сожалению, в настоящий момент в законопроекте отсутствует термин «молодой работник».

В ФНПР считают необходимым наличие в тексте данного понятия. Коллективные договоры на предприятиях и региональные трёхсторонние соглашения содержат льготы для этой категории работников. Если примут проект федерального закона, где не будет закреплено это понятие, то возможно возникновение риска – льготы молодым работникам перестанут предоставлять, – считает А. Шершуков.

Александр Шершуков также обратил внимание на предложение ФНПР в цели



молодёжной политики добавить – формирование ценностей культуры труда. Отдельно стоит включить пункт о достойной оплате труда, а в список субъектов молодёжной политики – добавить профсоюзы, как общественные организации с самой сильной системой реализации молодёжной политики.

Практически все выступающие поддержали ФНПР в том, что текст проекта закона должен быть дополнен понятиями – «молодой специалист», «молодой работник» и «молодой учёный». Госдума РФ рассмотрит законопроект во втором чтении в декабре этого года.

Представили достойно

Педагоги дополнительного образования из Томской области – в победителях Всероссийского конкурса педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям».

Цель конкурса – повышение значимости и престижа профессии педагога дополнительного образования, профессиональное и общественное признание статуса педагогов и образовательных организаций, которые они представляют. Организаторы: Министерство просвещения РФ и профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации.

Серебряным призёром стал Юрий Подворчан в номинации «Педагогический дебют». Юрий – абсолютный победитель регионального конкурса



прошлого года. Яна Вертилецкая заняла третье место в номинации «Техническая». Яна – абсолютный победитель регионального этапа Всероссийского конкурса 2020 года. Яна и Юрий – педагоги до-

полнительного образования Дома детского творчества «У Белого озера» г. Томска. Достоянно представила свой педагогический опыт на всероссийском уровне и третий участник томской команды, Екатерина

Сафронова, педагог Центра дополнительного образования детей города Стрежевой, лауреат регионального конкурса 2019 года.

Всего в финале участвовало 90 человек из 35 субъектов Российской Федерации. Финальный этап состоял из двух туров, включающих несколько конкурсных испытаний: открытое занятие, импровизированный конкурс на владение универсальными компетенциями, выполнение двух заданий (задач на применение образовательных и педагогических технологий и разрешение педагогической ситуации), диалог с представителем Минпросвещения России. Финал прошёл в очном формате в Санкт-Петербурге.

НАДЕЖДА АЛЕКСАНДРОВА

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ТОМСКУЮ ОБЛАСТНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ «ДЕЙСТВИЕ»

Просим вас предусмотреть в профсоюзном бюджете средства на её оформление.

- **НА ПОЛУГОДИЕ**, с почтовым индексом **ПА 209**, она стоит для физических лиц – **286 руб. 26 копеек**, для юридических – **307 руб. 86 копеек**.
- **НА ГОД**, с почтовым индексом **ПА 740**, цена для физических лиц – **572 руб. 24 копейки**, для юридических – **615 руб. 74 копейки**.

Не забудьте также подписаться на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» (ФНПР), online-подписка на неё обходится дешевле.

Телефоны для справок: **53-45-46; 53-40-95**

Томская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, глубоко скорбит в связи с кончиной главного врача Городской клинической больницы № 3 им. Б. И. Альперовича, доктора медицинских наук, профессора

**КОШЕЛЯ
Андрея Петровича**

Андрей Кошель прошёл путь от врача-интерна до хирурга, директора НИИ гастроэнтерологии им. Г.К. Жерлова СибГМУ, главного врача медицинского центра им. Г.К. Жерлова, заведующего кафедрой хирургии факультета повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов СибГМУ. А в июне 2016 года он назначен на пост главного врача Городской клинической больницы № 3. Под его руководством Горбольница № 3 стала первым медицинским учреждением области, где организовали лечение пациентов с коронавирусом.

Андрей Петрович всегда служил примером высокого профессионализма, порядочности и душевной щедрости. Мы навсегда запоем его неутомимым тружеником, в любой момент готовым прийти на помощь тем, кто в ней нуждался.

Светлая память о нём сохранится в сердцах тех, кто его знал и работал с ним.

Томская областная организация Российского профсоюза работников культуры, коллеги по работе выражают свои соболезнования родным и близким по случаю безвременного ушедшего из жизни художественного руководителя хоровой капеллы НИ ТГУ, заслуженного деятеля искусств, стоящего у истоков высшего музыкального образования в Томске

**СОТНИКОВА
Виталия Вячеславовича**

Виталий Сотников в 1961 году окончил с отличием Казанское музыкальное училище и начал музыкальную трудовую деятельность. В 1966 стал старшим преподавателем музыкального обучения в Томском госуниверситете. Тогда же он был назначен художественным руководителем Хоровой капеллы НИ ТГУ, которая под его руководством стала лауреатом и дипломантом множества международных конкурсов и фестивалей. В 1990 году по его инициативе в НИ ТГУ появилось отделение музыкального искусства, где обучают по программе консерватории дирижеров академического хора, пианистов, артистов симфонического оркестра и оперных певцов.

Скорбим и разделяем горечь утраты.