



■ ВЛАСТЬ ОТВЕЧАЕТ ПРОФСОЮЗАМ

Помощь не предусмотрена

Законодательная Дума Томской области рассмотрела требования профсоюзов к органам областной власти, органам местного самоуправления и работодателям, в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» в 2020 году.

По вопросу восстановления медикам на селе льгот по оплате жилищно-коммунальных услуг исходя из фактического потребления услуг власти ответили предельно лаконично – федеральным законодательством такая помощь медицинским и фармацевтическим работникам не предусмотрена. Однако, на местном уровне органы государственной власти вправе устанавливать за счёт средств бюджета такие льготы, но делать этого не будут, ибо это «повлечёт за собой потребность в выделении дополнительных средств».

Действительно, логика проста, как два пальца: надо, ребята, по-



мочь медикам, приветствуем это, но мы не готовы к тому, так как это потребует от нас затрат. Давайте, мол, как-нибудь сами. А ведь это именно тот «маленький» вопрос, входящий в структуру более глобальной, социально-важной для нашего региона и страны в целом проблемы – занятости на селе. Именно от занятости на селе зависит его жизнь, существование и, если молодые специалисты, опытные кадры, будут видеть, что родной области не наплевать

на это, то они останутся, осядут и будут учить, лечить детей, развивать сельское хозяйство.

Данная мера была бы отличным подспорьем для молодых специалистов, приезжающих в село по программам «Земский фельдшер», «Земский доктор», «Земский учитель», дополнительным стимулом остаться на новом месте, чтобы развиваться, получать достойную оплату труда и ни о чём не волноваться. Но у властей другое мнение, несмотря

на то, что из года в год – с высоких трибун, губернатор и его замы заявляют, что село нужно поддерживать.

По вопросу индексации надбавки к окладу работникам культуры и образования, удостоенных почётных званий, начинающих со слов «Заслуженный» и «Народный», а также молодым специалистам средства также не предусмотрены. Власти не прямым текстом, но намекнули, что темп роста зарплат указанных категорий работников с 2012 года довольно высок, и в условиях коронавируса, снижения доходов регионального бюджета, надеяться на рост ещё и надбавок к окладам будет слишком хорошо. И это понятно, все мы знаем, как не любит власть, когда народ живёт слишком хорошо, сразу поднимаются налоги, тарифы на коммуналку, проезд, другие поборы, НДС...

Александр МАЛЫШЕНКО

■ АКТУАЛЬНО

**Когда восстановимся?**

Резкий спад доходов россиян в 2020 году не сменится быстрым восстановлением в следующем, – считает главный экономист Альфа-банка Наталия Орлова. В 2021 году доходы россиян в лучшем случае увеличатся на 2 %, после спада на 5 % по итогам нынешнего года. По мнению экономиста, провал в доходах может быть преодолен лишь к концу 2022 года.

Главными тормозами восстановления являются – низкая экономическая активность населения, сложная экономическая ситуация в регионах и урезание расходных частей бюджетов всех уровней.

И это на фоне того, что по состоянию на 1 ноября 2020 г. суммарная задолженность по зарплате в России – 1870,2 млн рублей и по сравнению с 1 октября 2020 г. увеличилась на 41,9 млн рублей (на 2,3 %). Данные представлены организациями наблюдаемых видов экономической деятельности (не относящимися к субъектам малого бизнеса). Из общей суммы невыплаченной зарплаты на долги, образовавшиеся в 2020 г., приходится 917,0 млн рублей (49,0 %), в 2019 г. – 378,8 млн рублей (20,3 %), в 2018 г. и ранее – 574,4 млн рублей (30,7 %). По видам экономической деятельности численность работников, перед которыми имелась задолженность, распределилась так: обрабатывающие производства – 40 %, добыча полезных ископаемых – 16 %, строительство – 15 %, сельское хозяйство, лесозаготовки – 8 %, транспорт – 6 %.

По оценке Росстата, самая большая задолженность сейчас в Уральском, Южном и Центральном федеральных округах. Самый низкий показатель – в Сибирском. Конкретно в Томской области, по данным статистики, задолженности нет.

Пресс-служба ФПО ТО

Уважаемые читатели, приближается конец года, а значит самое время подводить итоги. Пишите, звоните, и мы с удовольствием расскажем о жизни вашего профсоюза на страницах газеты.

Телефон редакции: 53-45-46, e-mail: Amerto1991@mail.ru

■ ЗАНЯТОСТЬ

Учились новым профессиям

В рамках нацпроекта «Демография» профессиональное обучение прошли 300 жителей Томской области.

По программе «Старшее поколение» курсы профессиональной переподготовки организовали для 143 человек предпенсионного возраста. В основном на переподготовку и повышение квалификации работников 50+ направляли предприятия и организации, где они трудятся. Ещё семь человек обучила служба занятости и по окончании курсов они будут трудоустроены. Слушатели освоили направления: библио-

текарь, специалист по социальной работе, специалист в сфере закупок, социальный работник, лесовод, менеджер в торговле, менеджер в образовательной организации, медсестра, секретарь-администратор, воспитатель дошкольного образования, кондитер-пекарь. Часть из них прошли обучение по программам «Управление проектной и грантовой деятельностью», «Кадровое дело-производство и работа с персоналом», «Компьютерная грамотность», «Технологии создания эффективных мультимедийных презентаций в образовательной деятельности».

Кроме того, 157 женщин во время отпуска по уходу за ребёнком переобучились или повысили свою квалификацию по федеральной программе «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до 3 лет».

Мама учились делопроизводству, документоведению менеджмента, цифровым технологиям, закупкам, педагогике, психологии, бухгалтерскому делу, пошиву одежды.

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
Населения Томской области

Спорт спасает от вируса?

Коронавирус реже встречается там, где выше уровень счастья, – считает директор Национального медицинского исследовательского центра имени В.А. Алмазова Минздрава России, академик РАН Евгений Шляхто.

По мнению специалиста, населению необходимо больше заниматься спортом, поддерживать своё здоровье, тогда будет прекрасное настроение и самочувствие.

– Согласно исследованиям итальянских и мексиканских учёных, у многих заболевших выявлен дефицит витамина D. Поначалу мы рассматривали витамин D как гормон, который регулирует фосфорно-кальциевый обмен и предотвращает рахит, остеопороз, потом выявили

связь с сердечно-сосудистыми заболеваниями. А сейчас обнаружили связь с иммунной системой: он работает как модулятор иммунной системы, активатор нашего иммунитета, – рассказывает Евгений Шляхто.

Следовательно, спорт – повышенный уровень счастья, здоровья, здоровое сердце – крепкий иммунитет, а крепкий иммунитет, в свою очередь, скажет нет любой заразе. Наверное, не случайно, томская дума дополнительно направит в следующем году 10 млн рублей на установку спортивных площадок во дворах томичей?

Александр ЧЕРЕПАНОВ

ОФИЦИАЛЬНО

Акцент на молодёжь

В очно-заочном режиме через средства электронной связи состоялись заседания Съезда, Президиума и Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. В их работе принял участие и председатель Томского обкома профсоюза работников госучреждений Михаил Дмитриев, в числе 200 делегатов со всей страны.



Ключевые вопросы – отчётный доклад председателя Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Николая Водянова за период с 2015 по 2020 гг., а также обсуждение и принятие главного документа Профсоюза – Программы действий на 2020-2025 гг. Программа включает в себя пять направлений работы – защита социально-трудовых

прав и законных интересов членов профсоюза, правозащитная работа, охрана труда и здоровья, организационное укрепление и осуществление финансовой политики профсоюза. Кроме того, в связи с принятием Госдумой РФ в первом чтении федерального закона «О молодёжной политике в Российской Федерации», будет рассмотрен вопрос о включении соответствующего раздела в Программу действий

профсоюза, либо разработка нового нормативного документа по реализации молодёжной политики в профсоюзе.

– Несмотря на то, что в Программе действий на период с 2020 по 2025 годы нет отдельного раздела о молодёжной политике, это направление в деятельности членских организаций сейчас наиболее важное и перспективное, с точки зрения развития, – рассказывает пред-

седатель Томской областной организации профсоюза госучреждений Михаил Дмитриев. – После того, как закон примут, и он вступит в силу можно будет говорить о политике профсоюза в данном направлении, ведь все отлично понимают, что для развития профсоюза нужно делать акцент именно на молодёжь.

По итогам двухдневной работы профсоюзных лидеров вновь утверждены составы комиссий, членство в Центральном Комитете. Так, Михаил Дмитриев возглавил комиссию по охране труда ЦК профсоюза, избран членом Президиума от Сибирского федерального округа и председателем Сибирского регионального Совета председателей Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Александр МАЛЫШЕНКО

ИТОГИ – 2020

365 дней новой жизни первички

Год назад коллектив медицинского университета доверил защиту своих профессиональных интересов человеку, которого знал много лет – Елене Викторовне Романовой. Уже более 15 лет она работает врачом и преподавателем на кафедре, а также руководит отделом диссертационных советов научного управления.



Научные знания, образовательная и медицинская деятельность гармонично переплетаются с деловыми качествами потенциального руководителя. Многие коллеги стали её близкими друзьями. Вступая в эту должность, Елена Викторовна, имея богатейший опыт легко находить общий язык с людьми, должна была оправдать возложенное на неё доверие. Миссия председателя профорганизации состояла в том, чтобы, привлечь сотрудников в члены профсоюза, придумать и внедрить нужные направления профсоюзной деятельности, отредактировать нормативные документы, внести новое в работу профкома.

Неоценимую помощь в организации работы, в выборе верного направления развития первичной организации оказала председатель Томской областной организации профсоюза работников здравоохранения Наталия Алексеевна Букреева. Несмотря на свою занятость, она, как опытный коллега, находила время для Елены Вик-

торовны, помогая советом и делом.

Почему такой немногочисленный профсоюз? В чём причина негативного отношения к профкому и профсоюзу? Что предпринять в плане возрождения профсоюзного движения? – такие вопросы задавала себе новый председатель. Первым делом, что предложила и реализовала Елена Романова в должности председателя – создание полноценного профсоюзного сайта, где каждый мог оперативно узнать всю информацию о деятельности профкома. А профсоюзных дел за 365 дней накопилось немало.

В рамках краткого обзора работы профсоюзного комитета за истекший период следует отметить следующее: 1) оказание материальной помощи в трудных жизненных ситуациях; 2) предоставление возможности участвовать в спортивно-оздоровительных мероприятиях и



посещать спортивные комплексы за частичную плату; 3) организация для детей мастер-классов и конкурсов; 4) чествование коллективов структурных подразделений накануне профессиональных праздников; 5) поздравление и вручение подарков юбилярам; 6) в рамках Дня

Победы и Дня старшего поколения – поздравления и подарки; 7) накануне празднования 8 марта – цветы и поздравления для сотрудниц кафедр, а также отдых в санатории «Синий Утёс»; 8) приобретение билетов на концерты и спектакли, согласно пожеланиям сотрудников.

В течение года профком проводил информационно-агитационную работу об участии в соревнованиях Спартакиады сотрудников вузов, мероприятия «Лыжня России». Члены профсоюза плавали по абонементам в бассейне «Акватика», страховались от клещевого энцефалита. Кроме того, в целях предупреждения распространения коронавируса профком приобрёл медицинские маски и антисептики. А Елена Романова в период пандемии организовала акцию: Поддержи иммунитет «Цитрус ешь и не болей!», закупив несколько килограммов цитрусовых, а затем доставив их в корпуса вуза на личном автомобиле.

Такое простое и человеческое отношение к каждому сотруднику способствовало пробуждению желания стать членом профсоюза. В результате, более 300 человек за год пополнили ряды профорганизации!

Много есть идей, намечено немало планов на будущее. Впереди Новый год на календаре и новый год в должности председателя для Елены Викторовны. Самое важное, что нужно успеть сделать до конца 2020 года – это не купить мандарины, а вступить в профсоюз, стать членом дружной семьи, где всегда готовы помочь!

Профсоюзный комитет сотрудников СибГМУ

НОВОСТИ

Сплотить коллектив

На днях в Москве завершился первый Всероссийский съезд классных руководителей, который проходил в течение двух дней в стенах «Академии Минпросвещения России».

В рамках съезда обсудили стратегические направления деятельности классных руководителей в современных условиях и возможности их профессионального развития, вопросы методического сопровождения их деятельности. Здесь были продемонстрированы лучшие практики классных руководителей в субъектах РФ в части воспитания и социализации обучающихся, какие-то моменты взяты педагогами на вооружение.

Председатель Общероссийского профсоюза образования Галина Меркулова отметила, что для профессионального сообщества важно, что на съезде обсудили меры по оказанию организационной, методической и психологической помощи и поддержки классному руководителю для полноценного осуществления классного руководства во взаимодействии с родителями обучающихся, в том числе с целью оптимизации трудовых затрат и исключения излишней отчётной документации. Профлидер обратила внимание на то, что сегодня классному руководителю делегированы полномочия в части координации деятельности педагогических работников и специалистов образовательной организации по реализации траектории успеха в развитии и самоопределении учеников.

Для решения этих непростых задач Министерством просвещения РФ, Общероссийским Профсоюзом образования и рабочей группой по вопросам совершенствования государственной политики в сфере развития информационного общества Комитета Совета Федерации по конституционному законодательству и государственному строительству подготовлены «Методические рекомендации органам исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющим государственное управление в сфере образования, по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях».

Председатель выразила уверенность, что эти рекомендации помогут не только классным руководителям в определении направлений работы с классом, но и послужат сплочению всего коллектива в целях реального повышения эффективности воспитательной работы с учениками.

Пресс-служба Общероссийского профсоюза образования

На сайте
FPOTO.TOMSK.RU
ДЛЯ ВАС РАБОТАЕТ
ПРОФСОЮЗНАЯ
ЭЛЕКТРОННАЯ
ПРИЁМНАЯ

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам.

Адреса электронной приёмной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту»

■ ОБРАЗОВАНИЕ

УЧИТЬСЯ ВОСПИТЫВАТЬ

Для томских педагогов будут организованы курсы повышения квалификации, где они смогут проходить специальные модули по созданию воспитательной среды в школах всех образовательных программ.

Об этом на круглом столе «Среда обучения. Воспитательный потенциал урока» мастерской управления «Сенеж» АНО «Россия – страна возможностей» сообщила начальник департамента общего образования Томской области Ирина Грабцевич.

После вступления в силу изменений в ФЗ «Об образовании» воспитательная работа станет частью всего образовательного процесса. В регионе уже наработаны практики, позволяющие выстроить эту работу на качественном уровне. Появятся модули в курсах повышения квалификации для педагогических работников вне зависимости от предмета, который они преподают. Будут проработаны спецкурсы повышения квалификации и для пе-

дагогов дополнительного образования, педагогов-психологов, которые должны создавать благоприятную комфортную среду для детей в школе. В Томской области пересмотрена система мотивации педагогов, занимающихся воспитанием, а также создана система профессиональных конкурсов. Проводится муниципальный конкурс «Как воспитать человека».

В муниципалитетах на уровне школ конкурс «Классный руководитель» с этого года стал региональным. Реализуется

немало программ гражданско-патриотической направленности. Педагоги региона намерены активно участвовать в конкурсе «Учитель будущего», одним из направлений которого является выявление лучших практик по созданию воспитательной среды в школах. В концепцию конкурса заложена идея, что педагог является носителем знаний, обладает психолого-педагогическими навыками, позволяющими эти знания передать учащимся. Воспитательная составляющая каждого урока

станет одной из ключевых. Обучать этому будут и студентов педагогических вузов. Будущие педагоги смогут принять участие в новом проекте «Учитель будущего». Для студентов и педагогов разработан бесплатный онлайн-курс «Среда-обучения», где предусмотрен модуль по формированию воспитательной среды. Основная его цель – разработка образовательных технологий и инструментов, позволяющих создать адаптивную образовательную среду.

К слову, воспитательная составляющая всегда присутствовала на уроках общеобразовательной школы, независимо от преподаваемого предмета. Учителя обязаны были формулировать сразу две задачи урока: образовательную и воспитательную.

То, что в федеральный закон «Об образовании», наконец-то, внесены изменения, касающиеся организации воспитательной работы в школах, учреждениях дополнительного образования, можно рассматривать, как огромное достижение.



■ ИТОГИ-2020

РАБОТАЕМ СООБЩА

На главной странице сайта ФПО ТО говорится: «профсоюз – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов».

Суть и значение слова «объединение» в уходящем 2020 году приобрело особый смысл. Пришедшая в наш общий дом беда заставила людей на какое-то время уединиться, до минимума сократить общение в трудовых коллективах, классах, учебных аудиториях и даже с ближайшими родственниками. Психологам ещё предстоит изучить, как вынужденная изоляция скажется на морально-психологическом климате общества. Но сегодня вывод для многих один: человек – существо социальное, ему необходимо живое общение. Никакое виртуальное не заменит его. Мы должны говорить, слушать и слышать друг друга, видеть, как говорят актёры – живую.

Начиная с марта 2020-го всем трудовым коллективам, учебным заведениям, в том числе и профсоюзам, пришлось перестраивать свою работу. Год был непростым для отраслевых и первичных профсоюзных организаций ещё и потому, что им предстояло согласно уставам отчитаться за пятилетний период работы. Помогли современные IT-технологии. Благодаря им обкомы и профкомы провели отчётно-выборные профсоюзные собрания и областные конференции в онлайн-режиме, хотя, безусловно, не для всех отраслей это было просто. Но они справились.

В течение года продолжали работать городская и областная трёхсторонние

комиссии. В октябре прошла традиционная Всемирная акция профсоюзов «За достойный труд». Пусть без митингов и шествий, но довольно конструктивно в очном формате в Доме союзов с участием представителей областной власти и работодателей. В АО «Сибкабель», ТУСУРе и других заключены новые коллективные договоры. Готовятся к принятию нового документа профкомы НИИ ПП, НПО «Виррион», ТГПУ.

Конечно, на какое-то время опустели кабинеты обкомов профсоюзов, но работа с первичками не прекращается. Обком медиков выделил крупную сумму на покупку средств индивидуальной защиты госпиталю, с помощью Центрального Совета оказывает матпомощь заболевшим коронавирусом профактивистам, отправлял письма в департамент здравоохранения в связи с тем, что не всем категориям медиков поначалу сделали доплаты за работу с ковидными больными. Специалисты обкомов, Федерации профсоюзов постоянно на связи с первичными профсоюзными организациями. Они объясняют новые правила оформления трудовых договоров, появившиеся нюансы в оплате труда сотрудников, работающих в дистанционном режиме. Вносят изменения в Трудовой кодекс и уставные документы.

Трудно переоценить и роль профсоюзной прессы. Наша газета регулярно выходит по четвергам, рассказывает о делах профсоюзов областного и первичного звена, готовит разъяснения профсоюзных юристов, освещает опыт работы первичек.

Словом, профсоюзы работают сообща, отстаивая разными путями интересы работников, в том числе в судах.

Завершился региональный конкурс профмастерства среди педагогов, работающих в центрах помощи детям, оставшимся без попечения родителей, детских социальных, а также реабилитационных центрах для детей с ограничениями по здоровью.

Победителем конкурса «Педагог года – 2020» стала Юлия Ерлыкова – психолог реабилитационного центра для детей с ограниченными возможностями здоровья «Надежда». Второе место у педагога-библиотекаря Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей Бакчарского района Галины Перегоевой, третье – у Елены Шейной, педагога-психолога Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних Асиновского района.

■ ПРОБЛЕМА

Агония продолжается

В № 40 газеты «Действие» от 22 октября мы рассказывали о тревожной ситуации на томской фармочке. Выпуск нужных населению лекарств продолжает сокращаться. В этой связи недавно на улице оказалось ещё 17 работников предприятия. Медленно, но верно идёт умирание производства лекарств на томской земле.

Собственник компании АО «Фармстандарт», куда входят пять фармацевтических предприятий, расположенных в Курске, Уфе, Томске, Московской и Владимирской областях, судя по всему не намерен вкладывать средства в развитие томского производства, выпускавшего ещё сравнительно недавно до 60 наименований медицинских препаратов. В

Горячий телефон 53-40-95

На вопросы читателей отвечает заведующий правовой инспекцией труда Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Вячеслав СКРЯБИН



Трудовые отношения

Какие категории работников нельзя привлекать к работе в выходные и нерабочие праздничные дни?

И.А. Судобин, г. Колпашево

– К работе в выходные и нерабочие праздничные дни запрещено привлекать беременных женщин (ст. 259 ТК) и работников в возрасте до 18 лет (ст. 268 ТК). Работодатель не вправе привлекать к работе в выходные и нерабочие праздничные дни указанных работников и в тех случаях, когда они дают на это согласие, а также по просьбе этих работников.

На какой срок можно ввести режим неполного рабочего времени?

С.И. Никитина, г. Асино

– Неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя может вводиться на срок до 6 месяцев. В приказе о введении режима неполного рабочего времени должен быть указан конкретный срок, на который он вводится (например, на 3, 4, 5 месяцев). По истечении срока, на который введён в организации режим неполного рабочего времени, работники должны быть переведены на прежний режим работы. Поскольку вопрос о введении режима неполного рабочего времени, включая срок его установления, был решён с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, отмена этого режима ранее срока, на который он был установлен, производится также с учётом мнения этого органа. Введение режима неполного рабочего времени по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, не допускается, если это ухудшает положение работника по сравнению с условиями коллективного договора, соглашений и трудового договора.

О ДЕТСКИХ САДАХ

В рамках национального проекта «Демография» в Томской области введены в эксплуатацию три дошкольных учреждения в сёлах Кожевниково, Мельниково и посёлке Зональная станция.



В Кожевниково и Мельниково сданы детские сады на 145 мест (в том числе 42 места в яслях). В посёлке Зональная станция Томского района (микрорайон Южные Ворота) построен детский сад на 220 мест, в том числе 60 ясельных. Из федерального и областного бюджетов на строительство садов пошло более 660 млн рублей. Все объекты возведены компаниями холдинга «ТДСК». Приём детей в дошкольные учреждения намечен на 2021 год.

О ЖИЛЬЕ

С 2018 года в регионе за «Губернаторской ипотекой» обратилась 171 семья, из них 122 уже получают такую меру поддержки. Проект направлен на частичное возмещение процентной ставки или частичную оплату первоначального взноса по ипотечным жилищным кредитам.

За три года на реализацию программы из областного бюджета направлено 13,6 млн рублей. В 2018 году получателями «Губернаторской ипотеки» стали 19 семей, в 2019 – 64 семьи, за одиннадцать месяцев 2020 года – 39 семей. Проект реализуется в Томске, Томском районе и Северске. Жители приобрели новое жильё в микрорайонах Южные Ворота, Северный Парк, Радонежский и Ясный.

Подробные условия предоставления «Губернаторской ипотеки» опубликованы на сайте департамента архитектуры и строительства Томской области.

О БЛАГОУСТРОЙСТВЕ

Во всех муниципалитетах региона завершена приёмка работ по благоустройству 56 общественных пространств в рамках проекта «Формирование комфортной городской среды» национального проекта «Жильё и городская среда».

На конкурс Минстроя РФ отправились 14 объектов – они борются за попадание в реестр лучших федеральных практик благоустройства. Среди них – Читательский сквер и площадка «ЭкоКедр» в Кедровом, бульвар по пр. Нефтяников и детская площадка в 3-м микрорайоне в Стрежевом, сквер по ул. Чайковского и площадь создателям атомной промышленности в Северске, сквер у краеведческого музея в Колпашево, многофункциональная площадка в селе Нарга Молчановского района, Парк Победы в Парабели, бульвар по пр. Кирова, сквер им. Михаила Кутузова, сквер им. Пушкина, сквер по ул. Суворова и бульвар «Живой лаборатории» по ул. Усова в Томске.

Андрей ПЕТРОВ

Правила жизни

Председатель первичной профсоюзной организации студентов ТГАСУ Светлана Шевченко рассказывает о том, каково это быть лидером и помогать студентам влиться в дружный коллектив.

– У нас сложилась хорошая традиция – проведение классных часов профсоюзной организации для студентов 1 курса. На них мы знакомим студентов с традициями университета, рассказываем о направлениях работы профорганизации, интересуемся тем, что им интересно. Затем оттапливаемся от этого и направляем активности ребят в полезное русло – творчество, спорт, общественную и культурную деятельность, развиваем их лидерские качества, помогаем побеждать.

Главные направления нашей работы: улучшение организации учебного процесса, отслеживание своевременности выплат стипендий и пособий студентам, развитие студенческого самоуправления, содействие и



организация отдыха и досуга студентов, оказание материальной поддержки, продвижение студенческих проектов и многое другое. Всё это было до пандемии, и осталось, но дистанционный режим внёс свои изменения в работу. В частности, для более оперативного рассмотрения и решения возникших проблем профком запустил гугл-форму на странице в социальной сети Вконтакте, где любой может

рассказать о нарушениях своих прав в вузе, предложить идею по улучшению учебного процесса или студенческой жизни. Заполнение формы не занимает много времени, как и реагирование на «письма» студентов.

В профкоме сложилась крепкая команда единомышленников, лидеров по жизни и в своих направлениях общественной работы. Но лидерами не рождаются, а становятся. Приближается

Новый год, и я хочу поделиться секретами того, как сделать свою жизнь чуточку интереснее, насыщеннее, стать увереннее в 2021 году. Первое – будьте целеустремлёнными. Ставьте себе точные цели и ежедневно работайте над их достижением. Развивайте свой интеллект. Читайте книги разных жанров и специальностей, не только по своему направлению. Интересуйтесь всем вокруг. Учитесь у других людей. Внимательно изучайте, как работает тот, кто достиг отличных результатов и добился желаемого.

Научитесь говорить «нет». Человеку свойственно стараться быть хорошим для всех, но это невозможно. Какие бы ситуации с вами ни происходили – всегда оставайтесь спокойными и уверенными в себе. Записывайте свои маленькие победы в личный дневник достижений, планируйте своё будущее, ведь человек-лидер всегда продумывает и рисует в голове схему воплощения своих планов в реальность.

И в завершение, не ждите у моря погоды, вставайте и действуйте!

По материалам газеты «ЗА СТРОИТЕЛЬНЫЕ КАДРЫ»

■ КОРОТКО

Губернатор Томской области Сергей Жвачкин подписал распоряжение о переносе рабочего дня с четверга, 31 декабря, на субботу, 26 декабря.

– 31 декабря для наших бюджетников вновь выходной. Каждый год мы переносим рабочий день с 31 декабря на другой день, потому что у людей должна быть возможность подготовиться к одному из главных праздников года. Рассчитываю, что работодатели, имеющие возможность принять аналогичное решение, пойдут сотрудникам навстречу, – сказал С. Жвачкин.

■ ЗДОРОВЬЕ

Жители Томской области, лечащиеся на дому, получают бесплатные лекарства. В регион уже поставлено более 60 тысяч упаковок лекарств.

Препараты назначаются пациентам с подтверждённым диагнозом COVID-19 с признаками заболевания, тем у кого есть подозрение на пневмонию и выписанным из стационара на долечивание.

А доставлять лекарства на дом помогают неравнодушные люди – волонтеры. Добровольцы не только доставляют лекарства, но и покупают продукты, оплачивают услуги ЖКХ. В связи с тем, что волна коронавируса, то спадает, то увеличивается, региональный штаб помощи пожилым людям объявил дополнительный набор волонтеров и автоволонтеров, которые помогут с доставкой покупок адресатам.

В работе регионального штаба принимают участие общественные организации – Общероссийского народного фронта, «Волонтеры Победы» и «Волонтеры-медики», студенты всех вузов Томска, колледжей, техникумов, среди которых немало членов профсоюзов.

Пресс-служба ФПО ТО



■ КОНКУРС

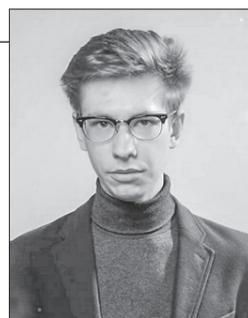
Студент года

6 декабря подведены итоги Всероссийского этапа национальной премии «Студент года - 2020».

Победу в номинации «Председатель Совета обучающихся года» среди вузов одержал студент Томского политехнического университета Отто Гейс. Лауреатом в этой же номинации среди студентов профессиональных образовательных организаций стала студентка Томского базового медицинского колледжа Ольга Задоева.

В финале приняли участие 600 студентов вузов и 400 студентов из колледжей и техникумов 65 регионов России. Конкурсные испытания проходили в онлайн-формате.

Российская национальная премия «Студент года» – совместный проект Российского Союза Молодёжи и президентской платформы «Россия – страна возможностей». Он реализуется в рамках федерального проекта «Социальные лифты для каждого» национального проекта «Образование» и направлен на выявление, поддержку и продвижение талантливой студенческой молодёжи.



ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ТОМСКУЮ ОБЛАСТНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ «ДЕЙСТВИЕ»

Просим вас предусмотреть в профсоюзном бюджете средства на её оформление.

- ▶ **НА ПОЛУГОДИЕ**, с почтовым индексом **ПА 209**, она стоит для физических лиц – **286 руб. 26 копеек**, для юридических – **307 руб. 86 копеек**.
- ▶ **НА ГОД**, с почтовым индексом **ПА 740**, цена для физических лиц – **572 руб. 24 копейки**, для юридических – **615 руб. 74 копейки**.

Не забудьте также подписаться на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» (ФНПР), online-подписка на неё обходится дешевле.

Телефоны для справок: **53-45-46; 53-40-95**