



■ НА ЗЛОБУ ДНЯ

ЦЕНЫ ПРЕВЫСИЛИ ПОРОГ

В России за неделю с 1 по 7 декабря цены выросли на 0,2 % после 0,1 % недель ранее, – сообщает Росстат. С начала года инфляция составила 4,3 %, что выше прогноза ЦБ на 0,1 %

По мнению специалистов государственной статистики, среди продовольственных товаров больше всего подорожали куриные яйца (3,2 %), подсолнечное масло (1,7 %), сахар-песок (0,7 %), маргарин (0,5 %), мороженая рыба (0,4 %). А вот по мнению обычных россиян, подорожали не только эти продукты, а практически всё и рост продолжается. Так, если в начале года цена сахара за килограмм в регионе составляла в среднем – 35 рублей, то сейчас 46 рублей и выше – рост почти 32 % (!). И так по многим видам товаров и услуг, если посмотреть

внимательно. Яйца (порядка 16 %) подскочили в цене, хлебобулочные изделия (от 18 % и выше), молочные продукты (примерно 15 %), крупы (рост 10-15 %), словом, все те товары первой необходимости, которыми пользуется каждая российская семья. Какие уж тут жалкие 1,7 % роста за сахар, их бы мы не почувствовали, а вот 32 % – ощутили на себе все.

Это при том, что аналитики Центробанка ожидают, что по итогам года рост цен будет выше прогноза ЦБ и достигнет локального пика в середине первого полугодия 2021 года.

Ранее Президент Владимир



Путин призвал не допустить нехватки у населения денег на продукты. По его мнению, рост цен на сахар, подсолнечное масло, хлеб и муку нельзя объяснить влиянием коронавируса. Он видит в подорожании продуктов

попытку подогнать внутренние цены под мировые. Глава государства сказал, что ждёт от экономического блока конкретных мер по борьбе с негативной ценовой динамикой.

■ ВЕСТИ ПЕРВИЧЕК

На грани выживания

Пандемия сказывается на работе многих предприятий, особенно тех, кто зарабатывает на оказании определённых услуг населению, в том числе и транспортных. До минимума вынужден был сократить авиарейсы и Томский аэропорт.

По словам председателя профкома Виктора Пангина, в действующих пока авиарейсах по маршруту Томск-Москва салоны самолётов заполняются лишь наполовину. С одной стороны хорошо, есть возможность соблюсти дистанцию, а с другой: людей понять можно, многие опасаются и пользуются авиAPERелётами лишь в случаях крайней необходимости. От этого, конечно, страдает коллектив. Зарплату работникам аэропорта платить уже почти нечем. Коллектив в аэропорту молодой. В коллективе сотрудников в возрасте 65+, которых руководитель отправил на больничный, совсем немного. Выход один: ждать массовой вакцинации населения. И, конечно, соблюдать все меры предосторожности.

НАДЕЖДА КОРОЛЁВА

■ ОБРАЩЕНИЕ

Принять меры

Сегодня, 17 декабря в 12:00 по московскому времени, состоится пресс-конференция Президента Владимира Путина. Жители со всех уголков страны направили свои вопросы главе государства. Многие из них касаются ущемления прав работников, социальной политики, поддержки занятости и развития производства.

Не стало исключением из правил обращение председателя профкома ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» Сталины Аникиной. От имени всего коллектива томской фармочки председатель сообщила о пиковой ситуации на заводе... Численность работников предприятия и объёмы выпускаемой продукции сократились в несколько раз. Численность – в два раза, номенклатура лекарственных препаратов – в 12 раз!

Коллектив делает всё возможное, чтобы сохранить производство, уже пятый год обращаясь в разные инстанции, ведомства, департаменты, региональной власти, но результата нет... В настоящее время ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» выпускает всего четыре препарата. Объём производства в 2019 году составил 14 млн упаковок в натуральном выражении, то есть сократился в 3,8 раза по сравнению с 2015 годом. Цех галеновых препаратов стоит закрытым уже три года, площади 5-го этажа производственного корпуса простаивают более 8 лет.

В профсоюзе считают, что политика компании «Фармстандарт» направлена на закрытие завода, что противоречит поручениям Президента РФ и Правительства РФ по развитию промышленности и импортозамещения. Также это не выгодно региону, т.к. может произойти потеря крупного налогоплательщика, что увеличит безработицу, отток квалифицированных кадров из области.

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «ДЕЙСТВИЕ»

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) ни при каких обстоятельствах не сможет быть понижен. Такова одна из основных поправок, которая будет внесена в законопроект о новой методике расчёта прожиточного минимума (ПМ) и минимального размера оплаты труда.

В 2021 году прожиточный минимум должен равняться 11 653 рублям, а МРОТ – 12 792 рублям. Минтруд прогнозирует рост МРОТ до 14 176 рублей к 2023 году.

– Значение ПМ – 11 653 рублей – это лишь 44,2 % от медианного среднедушевого дохода за 2019 год, который, по дан-

ым Росстата – 26 365 рублей. В проекте не предусмотрено ежегодно пересматривать соотношения МРОТ и медианной зарплаты, а также соотношения величины прожиточного минимума на душу населения и величины медианного среднедушевого дохода в целом по России. С нашей точки зрения это не даст возможности

двигаться в сторону повышения МРОТ и прожиточного минимума, – отмечает заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина. – Также не учтены предложения профсоюзов ежегодно пересматривать величину прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения в регионах.

■ ПРОБЛЕМА

Доведённые до отчаяния

Низкая оплата труда, задержка зарплаты, работа без средств индивидуальной защиты, полное игнорирование названных проблем руководством и контролирующими структурами – реальность коммунальщиков МУП «Чаинское ПО ЖКХ». О ситуации рассказывает председатель Томской областной организации общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Ольга Давыдова.

– Головная боль работников предприятий ЖКХ – несоответствие тарифной ставки рабочего первого разряда на предприятиях с установленной Отраслевым тарифным соглашением по жилищно-коммунальному хозяйству РФ. Как правило, она в три раза ниже. Такая ситуация сложилась и в Чаинском ПО ЖКХ. Кроме того, с 2017 года рабочим независимо от их квалификации начисляется зарплата равная минимальной, установленной

Региональным соглашением о минимальной зарплате по Томской области в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, что несправедливо, да ещё и с задержкой в несколько месяцев. Руководство ссылается на мифический долг в 20 млн рублей. Переговорный процесс профсоюза и работодателя не привёл к положительному результату. Профком обратился в районную администрацию села Подгорное, трудовую инспекцию, испол-



стоящее время задолженность практически погашена перед всеми работниками.

Однако главная проблема остаётся. Необходимо добиться того, чтобы в колдоговоре организации прописали повышение ставки рабочего первого разряда до уровня Отраслевого соглашения с её ежегодной индексацией. Кроме того, вернуть положение о премировании и надбавках за выслугу лет, доплаты за классность, коих работники лишились в 2017 году. Людям надоела отписка власти, игнорирование их проблем на местном уровне, и, доведённые до отчаяния, во главе с председателем профорганизации – Сергеем Гуровым, обратились с видеобращением к Президенту... Как сложится ситуация дальше сказать сейчас трудно, ясно одно: работники встали на путь борьбы и будут идти до конца.

Записал
Александр МАЛЫШЕНКО

■ ОФИЦИАЛЬНО

ПРОФСОЮЗ – ПЛОЩАДКА ДЛЯ РАЗВИТИЯ

На Совете Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» обсудили практику работы с молодёжью, в рамках плана практических действий по реализации решений VIII конференции ФПО ТО на период до 2021 года.

Первым по теме с обстоятельным докладом выступил профлидер Томской области Пётр Брекотнин. По данным статотчётов профчленство среди работающей молодёжи в течение трёх лет находится примерно на одном уровне – 23 %, а в профсоюзах области 50 342 человека до 35 лет (из них – 16 715 трудящихся, 33 627 – учащих), что составляет 46 % общего охвата профчленством. В первичках работает около 400 молодёжных комиссий. Главные направления работы молодёжных комиссий – обучение молодых профактивистов, проведение круглых столов и тренингов, разработка и включение молодёжных разделов в Соглашения и колдоговоры. В области действует Молодёжный совет ФПО ТО. Молодые профлидеры являются проводниками работы с молодёжью в профсоюзах, что способствует созданию работоспособной команды, выявлению новых лиц, формированию кадрового резерва. Однако на местах возникают трудности в реализации данного направления работы с молодёжью, и в большинстве случаев это связано с тем, что подготовка резерва профсоюзных кадров пока ещё не стала постоянной заботой профорганов, а организационное и финансовое обеспечение их подготовки отстаёт от требований времени.

Сейчас на уровне предприятий и организаций в рамках социального партнёрства, всё чаще участвуют молодые менеджеры новой формации, имеющие солидную базу знаний, прошедшие стажировку в солидных фирмах. Этому же уровню должна соответствовать профсоюзная сторона, представляющая интересы работников. И без «продвинутой» профсоюзной молодёжи в этом деле просто не обойтись. А для этого необходимо постоянно учиться. Образовательные программы Молодёжного совета ФПО ТО являются результативной составляющей процесса воспитания и становления профсоюзного лидера. При этом необходимо особенно подчеркнуть, что действенного результата от вложенных финансовых средств в обучение мы сможем добиться только тогда, когда объём средств, запланированных на обучение кадрового резерва и молодёжи, будет напрямую зависеть от наличия реально сформированного резерва и молодёжных активистов.

Профсоюзные организации всех уровней должны быть заинтересованы в решении проблем, с которыми сталкивается молодой специалист: получение первого рабочего места, наставничество и адаптация, приобретение первого опыта работы, зарплата и отпуск работника, получение образования, повышение квалификации и переобучение. В настоящее время большая часть колдоговоров не



содержит отдельного раздела по молодёжной политике. В основном пункты по работе с молодёжью распределены по разным разделам КД. Существует отрицательная практика бесконтрольности по выполнению ряда пунктов соглашений и договоров со стороны профсоюзных организаций, социальных партнёров, работодателей. Имеет место малое представительство профсоюзной молодёжи в комиссиях по заключению колдоговора, а также в профсоюзных органах. Среди председателей профсоюзных организаций лишь 7 % молодёжи, райкомов – 5 %, членов профкомов – около 30 %.

– Сегодня молодому человеку чтобы быть

востребованным, компетентным и образованным, необходимо уметь отстаивать свои интересы, защищать свои права, быть мобильным и идейным, уметь работать в команде. Профсоюзы способны стать площадкой для развития и реализации молодых граждан, – считает Пётр Брекотнин, – площадкой для личного развития, осознанного членства – от студенческой скамьи до рабочего места.

Другие выступающие продолжили и развили эти мысли, рассказав, как обстоит дело с молодёжью в их организациях. Так, председатель Молодёжного совета ФПО ТО Алексей Неклюдов более широко раскрыл деятель-

ность молодёжной профсоюзной структуры. В частности, с этого года началось активное взаимодействие с областным молодёжным парламентом по вопросу принятия регионального законопроекта о системе наставничества в организациях региона. В данный момент идёт сбор предложений, откликов с организаций. Профсоюзная молодёжь всерьёз намерена принять такой документ, который поможет молодым специалистам быстрее адаптироваться в коллективе, постичь азы профессии с опытным наставником.

Заместитель председателя профсоюзной организации АО «НПЦ «Полус» Александр Толокольников поделился опытом наставничества на предприятии. Здесь выстроена целая система по поддержке молодых специалистов – обучение на рабочих местах, семинары, циклы лекций, встречи с руководством, чётко прописанная в колдоговоре молодёжная политика, система доплат в первый год работы на производстве. Если специалист возвращается после службы в армии на завод, то ему выплачивается пособие. Кроме того, за каждым бывшим студентом закрепляется опытный наставник, а при профкоме есть молодёжная комиссия, куда он всегда может обратиться и решить свои вопросы. В данный момент в АО «НПЦ «Полус» 1250 человек – работники до 35 лет (около 40 % от всех работающих), а средний возраст – 41 год. Производство развивается и развивается во многом благодаря молодым кадрам.

Председатель Студенческого координационного совета Томской области Михаил Пронькин сообщил о том, что в шести томских вузах охват профчленством в среднем – 90 %. По мнению студенческого лидера, профсоюз является неотъемлемой частью вузовской системы. Настолько широкий спектр вопросов и проблем, с которыми студенты ежедневно идут в профком, пишут, обращаются через электронные и дистанционные сервисы – особенно сейчас. Профсоюзы студентов сильны, деятельны, активны и постоянно находятся в движении, учатся. Во всех вузах действуют школы профактива, где профлидеры и только начинающие профсоюзную жизнь студенты ближе знакомятся с общественной работой, совершенствуют свои коммуникативные навыки, глубже вникают в правовой аспект этой деятельности, учатся отстаивать свою правоту.

Председатель Томского горкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Лариса Четверухина рассказала о деятельности профсоюза в части привлечения и поддержки молодёжи. Это – действующие молодёжные комиссии, прописанные в коллективных договорах и соглашениях молодёжные разделы, постоянное обучение, командировки, конкурсы профмастерства, помощь в аренде и приобретении собственного жилья в рамках действующих жилищных программ и многое другое.

Завершающими вопросами Совета стало утверждение бюджета ФПО ТО на 2021 год и подписанная кампания на областную профсоюзную газету «Действие» на следующий год.

Александр МАЛЫШЕНКО
Фото Олег КАРТАШОВ

■ СЕЛО



Жалкие крохи

Объём федерального финансирования государственной программы комплексного развития сельских территорий в Томской области в 2021 году составит 220 млн рублей, при заявке на 3,5 млрд, – сообщила заместитель начальника областного департамента по социально-экономическому развитию села Нелли Алексеева. Для сравнения в 2020 году министерство направило в регион 450 млн рублей.

Программа комплексного развития сельских территорий действует в регионе с начала 2020 года, но она является продолжением региональной программы, которая работала с 2003 года. В её рамках финансируются программы улучшения жилищных условий жителей сёл, строительства дорожной и коммунальной инфраструктуры, газификации, а также капремонта детских садов, школ и больниц.

В 2021 году в рамках программы в Томской области планируется построить дороги в новом микрорайоне в посёлке Самусь, две очереди проекта газификации в Первомайском районе и вторую очередь проекта по строительству системы водоснабжения в селе Уртама Кожевниковского района.

Андрей ПЕТРОВ

■ КОРОТКО

Новогодние праздники в школах, детских садах, учреждениях дополнительного образования Томской области пройдут с 23 по 29 декабря.

Школьники отметят праздник в кабинетах, закреплённых за классами. В кружках и секциях ёлки будут организованы для малых коллективов – не более 15 человек. На праздниках запрещено присутствовать родителям, а также привлекать к проведению мероприятия сторонние организации. Для студентов техникумов и колледжей они могут быть организованы на свежем воздухе с 25 декабря по 10 января.

■ ПРОГНОЗ

Выхода нет

Именно так считает экономист, член президиума Столыпинского клуба Владислав Жуковский. Проблемы населения не сильно волнуют власть: сделав всё, чтобы цены росли, она «удивляется», почему они не снижаются. С чего ль?

– На днях Россельхознадзор ввёл запрет на ввоз в Россию томатов, яблок и перцев из Азербайджана, Армении и Узбекистана. Двумя днями ранее аналогичный запрет ввели на турецкие помидоры и перцы. Решения Правительства обернутся новым подорожанием продуктов, – уверен В. Жуковский. – Не в разы, но на 15-25 % в рознице цены точно вырастут, просто потому, что придётся менять поставщиков, логистику. И плюс ко всему: любой разговор про дефицит автоматически порождает рост цен. Поставки будут проходить через транзитные территории, там перефасовываться и поступать в Россию под видом не азербайджанских, а иных. Рост издержек, коррупционной составляющей, откаты конвертируются в рост цен. И всё это – результат выяснения политических взаимоотношений.

По словам экономиста, нынешняя власть за последние годы не приняла ни одного ре-

шения, которое бы пошло на пользу людям, повысило их уровень жизни, снизило уровень бедности. Всё как раз наоборот – всё выше и выше, и предела этому нет – контроль передвижения фур на трассах, введение маркировки товаров, рост тарифов на коммунуслуги и электроэнергию – все эти издержки производства перекладываются в цену товара.

– Власть делают вид, что реально не понимают, почему цены растут. Банально, падение национальной валюты к доллару с 62 до 80 рублей автоматически взвинтило цены на все импортные комплектующие, машины, оборудование, семена, корма, химикаты. Повышаются цены на бензин, вырос НДС, появился налог на самозанятых. С чего вдруг цены должны снижаться, если вы сами сделали всё, чтобы они росли? Поэтому смешно слышать о том, что нужно контролировать рост цен на местах. Это

■ АКТУАЛЬНО

ЖКХ: Что нас ждёт?

С 1 января 2021 года будет скорректирован порядок предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунуслуг.

Они предоставляются гражданам, расходы которых на оплату жилого помещения и коммунуслуг превышают величину, соответствующую устанавливаемой субъектом РФ максимально допустимой доле расходов граждан на эти цели в совокупном доходе семьи.

Право на субсидии имеют как собственники жилых помещений и члены жилищных кооперативов, так и наниматели по договорам найма жилых помещений частного жилищного фонда, а также пользователи жилых помещений государственного и муниципального жилищных фондов (п. 1-2 ст. 159 Жилищного кодекса РФ).

Кроме того, теперь подтверждение факта отсутствия задолженности по оплате за жильё и коммунальные услуги на основании вступившего в законную силу судебного решения позволит снять с граждан бремя доказывания отсутствия у них задолженности. А запрет требования подтверждающих наличие или отсутствия задолженности документов и введение обязанности органов власти получать необходимые сведения из государственной информационной системы существенно упростит процесс получения субсидии и компенсации.

Неприятным нововведением, которое коснётся каждого потребителя в нашей стране, станет вновь повышение в следующем году платы за коммунуслуги за счёт индексации её размера. Увеличе-

ние тарифов произойдёт с 1 июля 2021 года – они вырастут на 3,2-6,5 % в зависимости от региона.

Что касается иных норм, которые начнут действовать или возобновят своё применение с 1 января 2021 года, то к их числу можно отнести следующие:

Возобновится возможность начисления повышающих коэффициентов к нормативу потребления коммунуслуг в случаях, когда поводом для применения при расчёте платы за ЖКУ норматива потребления коммунальных услуг является истечение срока поверки прибора учёта в период с 6 апреля по 31 декабря 2020 года;

А 31 декабря 2021 года завершится период перехода на интеллектуальные системы учёта электроэнергии (так называемые «умные» счётчики). До конца 2021 года допускается установка гарантирующими поставщиками (сетевыми организациями) приборов учёта, реализующих в полном объёме функции, предусмотренные требованиями правил «О порядке предоставления доступа к минимальному набору функций интеллектуальных систем учёта электрической энергии (мощности)». При этом приборы учёта, не соответствующие новым требованиям, разрешено использовать вплоть до истечения срока эксплуатации, либо до выхода их из строя или утраты. А уже начиная с 1 января 2022 года допуску в эксплуатацию будут подлежать общедомовые, индивидуальные, общие (квартирные), комнатные приборы учёта электрической энергии, присоединённые к интеллектуальной системе учёта.

Информационно-правовой портал ГАРАНТ.РУ



невозможно сделать без изменения в целом политики государства, – уверен Владислав Жуковский. – Никакого выхода из кризиса не было, нет и не будет, как не случилось его после обвала в 2014 году. Ещё в 2019 году, до карантина и самоизоляции, темпы роста экономики упали в два раза: с 2,5 % до 1,3 %. В следующем году нас ждёт депрессивный застой и болото. Доходы населения продолжат снижаться.

По данным статистики, сейчас в России падает потребление молока, овощей, фруктов, мяса, рыбы, морепродуктов. Люди либо покупают всё это, но в меньшем количестве, либо переходят на другие товары, более калорийные: крупы, хлеб, картошка, макароны. Если учесть, что реальная инфляция не 4 %, а 14 %, то реально только за этот год уровень жизни населения упадёт на 15-20 %.

Источник: «Росбалт»

Горячий телефон

53-40-95

На вопрос читателя отвечает заведующий правовым отделом – главный правовой инспектор труда Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» Вячеслав СКРЯБИН



Сокращать нельзя

Кто имеет преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников?

Е.В. Суздальцева, г. Колпашево

– Согласно ст. 179 ТК при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдаётся: семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Если у одного работника более высокая производительность, а квалификация уступает квалификации другого работника, то вопрос в преимущественном оставлении на работе решается работодателем в зависимости от конкретных обстоятельств. В тех же случаях, когда работники имеют равную производительность труда, работодатель выделяет тех, кто имеет более высокую квалификацию. Коллективным договором могут предусматриваться помимо лиц, указанных в ТК РФ, другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

Ведущая рубрика Надежда КОРОЛЁВА

На сайте FPOTO.TOMSK.RU для вас работает профсоюзная

ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЁМНАЯ

Специалисты Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» всегда готовы выслушать и помочь вам в вопросах социально-трудовых отношений, охраны труда и экологии, правовым вопросам.

Адреса электронной приёмной на официальном сайте ФПО ТО в разделе «Задай вопрос специалисту»

Бой шахматами

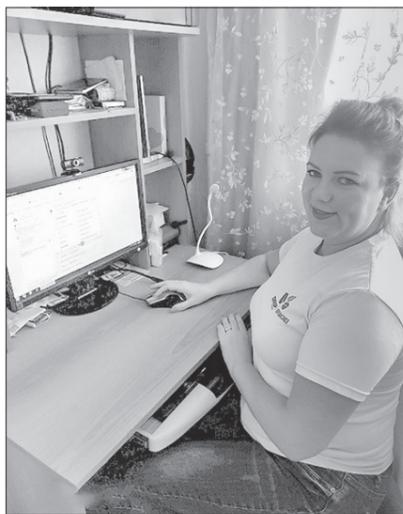
На предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг» при поддержке СИБУР Профсоюза развивается шахматное движение. Проведена колоссальная работа, которая дала умный результат – команда СИБУРА по шахматам одержала победу в Высшей лиге онлайн-турнира Минэнерго!

Соревнования стартовали 28 ноября. Всего за победу в турнире боролась 21 сборная. Турнир проходил в два этапа. В ходе первого дня соревнований определились команды, которые продолжили борьбу за призовые места в Премьер Лиге (1-10 место) и Высшей Лиге (11-21 место).

По итогам отборочного этапа команда СИБУРА заняла 11 место в общем зачёте и 5 декабря продолжила соревноваться за победу в Высшей лиге. В состав сборной вошли: Миков Сергей (Сибур-Химпром), Гарбузов Владимир (НХТК), Кляшева Татьяна (Томскнефтехим), Сапрыкин Алексей (НИПИГАЗ).

– Благодаря шахматному движению СИБУРА команде удалось одержать форму, ведь не было длинных перерывов в игре. Мы регулярно участвовали в корпоративных соревнованиях и мастер-классах, по итогам которых определялись лучшие игроки, вошедшие в сборную компании. Все эти составляющие позволили качественно выступить на турнире. Мы изучали наших соперников, тренировались в том регламенте, который был предусмотрен турниром, ведь уметь контролировать время – это очень важный навык для успешной игры. В ходе подготовки наша команда стала еще сплоченнее! Вообще соревнования такого масштаба – всегда полезный опыт и новые знания, – поделилась своими эмоциями капитан шахматной сборной СИБУРА, специалист по социальному развитию профсоюзной организации ООО «Томскнефтехим» Татьяна Кляшева.

Победа томичей стала возможной, в том числе потому, что с мая 2020 года в



компании реализуется новый подход по продвижению этого вида спорта: проходят корпоративные онлайн-турниры для детей и взрослых, мастер-классы. Именно здесь куются кадры для участия и победы в подобных соревнованиях.

Пресс-служба
Нефтегазстройпрофсоюза

Чистая вода

В селе Зырянском завершён капитальный ремонт водопроводных сетей по улицам 60 лет СССР, 50 лет СССР, Полевой и переулку Некрасова.

Ремонт проведён в рамках подготовки к отопительному сезону 2020-2021 годов.

В ходе ремонта коммунальщики заменили стальные трубопроводы на полиэтиленовые. Коммуникации подключены к поселковой станции обезжелезивания воды. Общая протяжённость замененных участков трубопровода свыше четырёх километров. При этом более 50 домовладений, расположенных по улице Полевой и переулку Некрасова и ранее не подключенных к сетям холодного водоснабжения, теперь присоединены к водопроводу. В результате ремонта более 700 жителей села Зырянское получили доступ к качественной питьевой воде.

Всего в рамках подготовки к осенне-зимнему периоду в Томской области проводился ремонт 86 объектов коммунальной инфраструктуры: из них 76 объектов уже завершены, остальные введут в эксплуатацию до конца года. Полностью работы выполнили Александровский, Бакчарский, Зырянский, Каргасокский, Кожевниковский, Молчановский, Тегульдетский, Чаинский районы, ЗАТО Северск и город Стрежевой.

Дом культуры

В Парабели после капитального ремонта, произведённого в рамках нацпроекта «Культура», открыт дом культуры.

В отремонтированном ДК созданы комфортные условия для работы и развития коллектива. В течение 2020 года строители утеплили крышу и стены здания ДК, укрепили фундамент, отмостки, обустроили площадку центрального входа с пандусом, вход в подвальное помещение, выполнили отделку всех помещений, смонтировали внутреннее электроосвещение и систему видеонаблюдения.

В регионе завершены почти все запланированные на 2020 год работы по модернизации учреждений культуры. В начале года были введены в эксплуатацию новые сельские ДК в п. Ключевинка Верхнекетского района и с. Пудовка Кривошеинского района. Завершается капитальный ремонт здания ДК «Восток» в Асиновском районе, работы ведутся в детской школе искусств села Кожевниково, а также в здании, где разместится ДК в п. Восток Каргасокского района. Новые дома культуры построены в п. Павлово Каргасокского района и в д. Саровка Колпашевского района.

Нина ИВАНОВА

Будущие профессионалы

В ОГБПОУ «Томский техникум водного транспорта и судоходства» уже с первых курсов вовлекают ребят в общественную жизнь. Недавно для них провели Школу актива. Студентам первого и второго курсов рассказали о сути федерального закона «Об образовании в РФ», Уставе и структуре органов самоуправления техникума.

Для ребят провели также практические занятия по темам: Коммуникации в управлении, Корпоративная культура и Командообразование. В ходе занятий Школы студенты встретились с выпускниками и старшекурсниками, прошед-



шими Навигацию – 2020. Они узнали много интересного о своих специальностях, особенностях работы на судах, человеческих качествах, необходимых для работы на флоте! В этом году на судах речного флота проходили практику 150

ребят. Участвуя в торжественном построении по окончании судоходства, где присутствовали руководители, кадровики, капитаны судов из АО «Томская судоходная компания», ООО «Колпашевский речной порт», ООО «Сибирская буксирная компания», ООО «Томсктрансавто» и других, вручили отличившимся дипломы, благодарственные письма и специальные значки. Студенты-первокурсники воочию смогли убедиться, как ценен для компаний, где им предстоит работать, добросовестный, высокопрофессиональный труд.

Надежда КОРОЛЁВА

Харизматичный профсоюз

ППО ПАО «Ростелеком» – «Сибирь» в онлайн-формате провела масштабный праздник, посвящённый 115-летию Профсоюза работников связи России. В рамках подготовки к празднику была организована серия мероприятий, направленных на популяризацию профсоюзной организации, повышение её рейтинга внутри компании. За время прямого эфира в Профсоюз вступили 122 человека!

Члены Профсоюза – настоящая опора команды, сильное звено, которое объединяет связистов от Москвы до Владивостока. Профсоюзная организация связи «Ростелеком – Сибирь» провела первую церемонию вручения специальных премий Профсоюза в пяти номинациях – лучшим и самым преданным активистам, коллективам в каждом филиале.

В номинации «Коллектив года» – наградили самые сплочённые команды цеха, участка с максимальной долей членов профсоюза среди сотрудников подразделения. Организации нашего региона вошли в число победителей. Это – линейно-технический цех Парабельского района Межрайонного центра технической эксплуатации телекоммуникаций с. Каргаска и линейно-кабельный цех Городского центра технической эксплуатации телекоммуникаций г. Томска.

Среди «Золотых людей профсоюзного движения» – председатель профсоюзного комитета г. Колпашево, электромонтёр 5 разряда МЦТЭТ села Каргасок Сергей Панов. «Ветераном профсоюзного движения», отдавшего 40 и более лет профсоюзному движению от Томского филиала признан начальник МЦТЭТ села Каргасок Владимир Смирнов.

В специальной номинации «Лидер из рода» – друг и коллега, который всегда рядом и поможет в трудной ситуации признан председатель цехового профсоюзного комитета, электромонтёр 4 разряда МЦТЭТ г. Асино Анастасия Рожкова.

В последней номинации – «Харизматичный дебютант» от нашего региона признана председатель профсоюзного комитета ЛТЦ города Стрежевой, мастер по обслуживанию абонентов МЦТЭТ села Каргасок Елена Грицына. По словам председателя Томского обкома профсоюза работников связи России Светланы Хворовой, важными требованиями для победы здесь было – небольшой профсоюзный путь в организации в сочетании со значимыми результатами общественной деятельности.

Пресс-служба ФПО ТО

ДО ОКОНЧАНИЯ ПОДПИСКИ НА ТОМСКУЮ ОБЛАСТНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ГАЗЕТУ

«ДЕЙСТВИЕ» ОСТАЛАСЬ НЕДЕЛЯ.

Не упустите свой шанс подписаться!

► **НА ПОЛУГОДИЕ**, с почтовым индексом **ПА 209**, она стоит для физических лиц – **286 руб. 26 копеек**, для юридических – **307 руб. 86 копеек**.

► **НА ГОД**, с почтовым индексом **ПА 740**, цена для физических лиц – **572 руб. 24 копейки**, для юридических – **615 руб. 74 копейки**.

Не забудьте также подписаться на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» (ФНПР), online-подписка на неё обходится дешевле.

Телефоны для справок: **53-45-46; 53-40-95**