

Перечень показателей оценки деятельности ОАО «Манотомь»  
в решении социально-трудовых вопросов

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1	2	
Раздел 1. Обеспечение занятости работников		
1.1.	Наличие программы развития персонала (да; нет)	да
1.2.	Доля инвалидов в общей численности работников, (%)	Менее 3%
1.3.	Доля граждан предпенсионного и пенсионного возраста в общей численности работников, (%)	Более 5%
1.4.	Участие в мероприятиях по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время (да; нет)	да
1.5.	Создание временных рабочих мест для оплачиваемых общественных работ. Наличие софинансирования на организацию оплачиваемых общественных работ (да; нет)	да
1.6.	Периодичность получения дополнительного профессионального образования работниками (за счёт работодателя) (реже 3 лет; каждые 3 года; каждые 2 года; каждый год)	Каждый год
1.7.	Проведение процедуры высвобождения работников (сокращение штата) в отчётном периоде (заявлено в органы службы занятости и проведено высвобождение; заявлено в органы службы занятости, но фактически не проведено высвобождение; высвобождение не заявлялось и не проводилось)	не проводилось
1.8.	Наличие соглашений с организациями профессионального образования по обучению (дополнительное профессиональное образование) работников (да; нет)	да
1.9.	Наличие договоров по организации шефской работы с образовательными организациями Города Томска (да; нет)	нет
1.10.	Организация практики обучающихся (студентов) (да; нет)	да
1.11.	Организация профориентационной работы с населением (организация экскурсий, дней открытых дверей, презентация предприятия в образовательных организациях Города Томска и др.) (да; нет)	да
Раздел 2. Оплата труда работников		
2.1.	Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в Городе Томске по соответствующему виду экономической деятельности (менее 100%; 100% - 105%; 106% - 120%; 121% - 135%; 136% - 150%; более 150%)	105%

.2.	2 Отношение темпа роста заработной платы в организации (за год) к темпу роста заработной платы в Городе Томске по соответствующему виду экономической деятельности (менее 100%; 100% - 105%; 106% - 120%; 121% - 135%; 136% -150%; более 150%)	108%
.3.	2 Отношение величины минимальной зарплаты в организации к уровню прожиточного минимума для трудоспособного населения в Томской области (100% - 110%; 111% - 120%; более 120%)	110%
.4.	2 Отношение размера средней номинальной начисленной заработной платы работника высшего звена (руководителя организации и его заместителей) к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации <b>(в 2 раза и менее; в 3 - 4 раза; в 5 и более раз)</b>	В 5
Раздел 3. Обеспечение безопасных и комфортных условий труда		
.1.	3 Количество лиц, пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более <b>(да; нет)</b>	нет
.2.	3 Наличие комиссии по охране труда, созданной на двусторонней основе <b>(да; нет)</b>	да
.3.	3 Наличие уполномоченных (доверенных лиц) профсоюзов по охране труда <b>(да; нет)</b>	да
.4.	3 Проведение специальной оценки условий труда (суммарное количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к количеству рабочих мест в организации) (менее 5%; 5% - 20%; 21% - 50%; 51% - 70%; 71% - 90%; более 91%)	Более 91%
.5.	3 Наличие программы (плана, перечня мероприятий) по улучшению условий и охраны труда <b>(да; нет)</b>	да
.6.	3 Обеспечение работников на работах с вредными и опасными условиями труда специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации <b>(да; нет)</b>	да
Раздел 4. Развитие социального партнёрства и меры социальной поддержки		
.1.	4 Участие в региональном объединении работодателей Томской области <b>(да; нет)</b>	да
.2.	4 Наличие профсоюзной организации <b>(да; нет)</b>	да
.3.	4 Наличие коллективного договора <b>(да; нет)</b>	да
.4.	4 Предоставление жилья (по месту работы) или оплата аренды жилья для работников (при необходимости) <b>(да; нет)</b>	да
.5.	4 Возможность приобретения жилья работниками на льготных условиях за счёт организации <b>(да; нет)</b>	да

4 .6.	Ежегодное проведение за счёт средств работодателя медицинских осмотров работников <b>(да; нет)</b>	да
4 .7.	Добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами добровольного медицинского страхования) <b>(да; нет)</b>	да
4 .8.	Компенсация расходов, связанных с оплатой занятий физической культурой и массовым спортом <b>(менее 25%; 26% - 50%; более 51%)</b>	50%
4 .9.	Наличие программы оздоровления работников <b>(да; нет)</b>	да
4 .10.	Доля работников, отдохнувших в санаторно-курортных организациях за счёт работодателя <b>(до 5%; 6% - 20%; 21% - 40%; 41% - 60%; 61% - 80%; более 80%)</b>	нет
4 .11.	Процент финансирования (софинансирования) стоимости путёвок в санаторно-курортные организации для работников <b>(менее 20%; 21% - 40%; 41% - 60%; 61% - 80%; 81% - 99%; 100%)</b>	нет
4 .12.	Оплата (или компенсация стоимости) путёвок в организации отдыха и оздоровления детей работников <b>(да; нет)</b>	да
4 .13.	Процент финансирования (софинансирования) стоимости путёвок в организации отдыха и оздоровления детей работников <b>(менее 20%; 21 - 40%; 41 - 60%; 61- 80%; 81 - 99%; 100%)</b>	30%
4 .14.	Наличие собственного пункта питания (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приёма пищи) <b>(да; нет)</b>	да
4 .15.	Профилактические мероприятия, способствующие ведению здорового образа жизни работников: • проведение вакцинации, <b>(да; нет)</b>	да
	• дополнительных медицинских осмотров, <b>(да; нет)</b>	да
	• обеспечение работников чистой питьевой водой <b>(да; нет)</b>	да
4 .16.	Результативность мероприятий по формированию здорового образа жизни: число дней болезни, приходящихся на 1 работника списочного состава (без учёта дней болезни, приходящихся на отпуска по беременности и родам) <b>(менее 5 дней в году; от 6 до 10 дней; более 10 дней)</b>	От 6 до 10
4 .17.	Обеспечение бесплатного проезда работников к месту работы и обратно <b>(да; нет)</b>	Да (проживающих за городом)
4 .18.	Обеспечение детей работников в возрасте до 14 лет новогодними подарками и билетами на новогодние представления <b>(да; нет)</b>	да
4 .19.	Предоставление работникам дополнительного отпуска <b>(да; нет)</b>	да
4 .20.	Выплата единовременного пособия (премии): • при трудоустройстве, <b>(да; нет)</b>	нет
	• к юбилейным и памятным датам, профессиональным праздникам; <b>(да; нет)</b>	да

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• при присвоении званий, при стаже работы в организации не менее 10-ти, 15-ти, 20-ти лет; (да; нет)</li> </ul>	да
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием работника; (да; нет)</li> </ul>	да
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• по итогам квартальной, годовой работы организации; (да; нет)</li> </ul>	да
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• при уходе на пенсию (да; нет)</li> </ul>	да
4.21.	Выплата материальной помощи:	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• по случаю рождения ребёнка (детей) у работника; (да; нет)</li> </ul>	нет
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• по случаю бракосочетания работника; (да; нет)</li> </ul>	да
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• в связи со смертью работника (близкого родственника работника); (да; нет)</li> </ul>	да
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• единовременная материальная помощь работникам, имеющим трёх и более детей; (да; нет)</li> </ul>	да
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• единовременная материальная помощь в связи со сложной жизненной ситуацией; (да; нет)</li> </ul>	да
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• в связи с поступлением ребёнка работника в школу; (да; нет)</li> </ul>	да
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• работнику, воспитывающему ребёнка (детей) без супруги (супруга); (да; нет)</li> </ul>	да
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• работникам, имеющим ребёнка-инвалида (детей-инвалидов) (да; нет)</li> </ul>	да
4.22.	Осуществление учёта (оценки) результатов деятельности работников при определении размеров оплаты труда и стимулирующих выплат (да; нет)	да
4.23.	Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение (да; нет)	нет
4.24.	Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на образование (да; нет)	нет
4.25.	Оплата питания (компенсация стоимости) в течение рабочего времени (да; нет)	нет
4.26.	Оплата посещения культурно-массовых мероприятий (да; нет)	да
4.27.	Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и образовательных организациях (отсутствие; оплата до 50%; оплата более 51%)	нет
4.28.	Выпуск внутреннего информационного издания (газета, журнал, бюллетень, электронное издание) (да; нет)	да
4.29.	Публикация информации о социальных результатах деятельности работодателя (нефинансовая отчётность) (да; нет)	да
4.30.	Проведение конкурсов профессионального мастерства (да; нет)	нет