

Перечень показателей оценки деятельности работодателей в решении социально-трудовых вопросов

Акционерное общество «Сибирская Аграрная Группа»

(наименование юридического лица, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
Раздел 1. Обеспечение занятости работников		
1.1	Наличие программы развития персонала (да; нет)	Да
1.2	Доля инвалидов в общей численности работников, (%)	0,66%
1.3	Доля граждан предпенсионного и пенсионного возраста в общей численности работников, (%)	17,9%
1.4	Участие в мероприятиях по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (да; нет)	Нет
1.5	Создание временных рабочих мест для оплачиваемых общественных работ. Наличие финансирования на организацию оплачиваемых общественных работ (да; нет)	Нет
1.6	Периодичность получения дополнительного профессионального образования работниками (за счет работодателя) (реже 3 лет; каждые 3 года; каждые 2 года; каждый год)	Каждый год
1.7	Проведение процедуры высвобождения работников (сокращение штата) в отчетном периоде (заявлено в органы службы занятости и проведено высвобождение; заявлено в органы службы занятости, но фактически не проведено высвобождение; высвобождение на заявлялось и не проводилось)	Заявлено в органы службы занятости и проведено высвобождение
1.8	Наличие соглашений с организациями профессионального образования по обучению (дополнительное профессиональное образование) работников (да; нет)	Да
1.9	Наличие договоров по организации шефской работы с образовательными организациями Города Томска (да; нет)	Да
1.10	Организация практики обучающихся (студентов) (да; нет)	Да
1.11	Организация профориентационной работы с населением (организация экскурсий, дней открытых дверей, презентация предприятия в образовательных организациях Города Томска и др.) (да; нет)	Да
Раздел 2. Оплата труда работников		
2.1	Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в Городе Томске по соответствующему виду экономической деятельности	Более 150%

	(менее 100%; 100% - 105%; 106% - 120%; 121% - 135%; 136% - 150%; более 150%)	
2.2	Отношение темпа роста заработной платы в организации (за год) к темпу роста заработной платы в Городе Томске по соответствующему виду экономической деятельности (менее 100%; 100% - 105%; 106% - 120%; 121% - 135%; 136% - 150%; более 150%)	136-150%
2.3	Отношение величины минимальной заработной платы в организации к уровню прожиточного минимума для трудоспособного населения в Томской области (100% - 110%; 111% - 120%; более 120%)	Более 120%
2.4	Отношение размера средней номинальной начисленной заработной платы работника высшего звена (руководителя организации и его заместителей) к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации (в 2 раза и менее; в 3-4 раза; в 5 и более раз)	в 5 и более раз
Раздел 3. Обеспечение безопасных и комфортных условий труда		
3.1	Количество лиц, пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более (да; нет)	Да
3.2	Наличие комиссии по охране труда, созданной на двусторонней основе (да; нет)	Да
3.3	Наличие уполномоченных (доверенных лиц) профсоюзов по охране труда (да; нет)	Нет
3.4	Проведение специальной оценки условий труда (Суммарное количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к количеству рабочих мест в организации) (менее 5%; 5% - 20%; 21% - 50%; 51% - 70%; 71% - 90%; более 91%)	Более 91%
3.5	Наличие программы (плана, перечня мероприятий) по улучшению условий и охраны труда (да; нет)	Да
3.6	Обеспечение работников на работах с вредными и опасными условиями труда специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (да; нет)	Да
Раздел 4. Развитие социального партнерства и меры социальной поддержки		
4.1	Участие в региональном объединении работодателей Томской области (да; нет)	Нет
4.2	Наличие профсоюзной организации (да; нет)	Да
4.3	Наличие коллективного договора (да; нет)	Да
4.4	Предоставление жилья (по месту работы) или оплата аренды жилья для работников (при необходимости) (да; нет)	Да
4.5	Возможность приобретения жилья работникам на льготных условиях за счет организации (да; нет)	Да
4.6	Ежегодное проведение за счет средств работодателя медицинских осмотров работников (да; нет)	Да

4.7	Добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами добровольного медицинского страхования) (да; нет)	Нет
4.8	Компенсация расходов, связанных с оплатой занятий физической культурой и массовым спортом (менее 25%; 25% - 50%; более 51%)	Более 51%
4.9	Наличие программы оздоровления работников (да; нет)	Да
4.10	Доля работников, отдохнувших в санаторно-курортных организациях за счет работодателя (до 5%; 5% - 20%; 21% - 40%; 41% - 60%; 61% - 80%; более 80%)	До 5%
4.11	Процент финансирования (софинансирования) стоимости путевок в санаторно-курортные организации для работников (менее 20%; 20% - 40%; 41% - 60%; 61% - 80%; 81% - 99%; 100%)	41%-60%
4.12	Оплата (или компенсация стоимости) путевок в организации отдыха и оздоровления детей работников (да; нет)	Да
4.13	Процент финансирования (софинансирования) стоимости путевок в организации отдыха и оздоровления детей работников (менее 20%; 20% - 40%; 41% - 60%; 61% - 80%; 81% - 99%; 100%)	20%-40%
4.14	Наличие собственного пункта питания (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приема пищи) (да; нет)	Да
4.15	Профилактические мероприятия, способствующие ведению здорового образа жизни работников:	
	• Проведение вакцинации, (да; нет)	Да
	• Дополнительных медицинских осмотров, (да; нет)	Нет
	• Обеспечение работников чистой питьевой водой (да; нет)	Да
4.16	Результативность мероприятий по формированию здорового образа жизни: число дней болезни, приходящихся на 1 работника списочного состава (без учета дней болезни, приходящихся на отпуска по беременности и родам) (менее 5 дней в году; от 5 до 10 дней; более 10 дней)	От 5 до 10 дней
4.17	Обеспечение бесплатного проезда работников к месту работы и обратно (да; нет)	Да
4.18	Обеспечение детей работников в возрасте до 14 лет новогодними подарками и билетами на новогодние представления (да; нет)	Да
4.19	Предоставление работникам дополнительного отпуска (да; нет)	Да
4.20	Выплата единовременного пособия (премии)	
	• При трудоустройстве; (да; нет)	Нет
	• К юбилейным и памятным датам, профессиональным праздникам; (да; нет)	Да
	• При присвоении званий, при стаже работы в организации не менее 10-ти, 15-ти, 20-ти лет; (да; нет)	Да

	<ul style="list-style-type: none"> В связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием работника; (да; нет) 	Да
	<ul style="list-style-type: none"> По итогам квартальной, годовой работы организации; (да; нет) 	Да
	<ul style="list-style-type: none"> При уходе на пенсию (да; нет) 	Да
4.21	Выплата материальной помощи:	
	<ul style="list-style-type: none"> По случаю рождения ребенка (детей) у работника; (да; нет) 	Да
	<ul style="list-style-type: none"> По случаю бракосочетания работника; (да; нет) 	Да
	<ul style="list-style-type: none"> В связи со смертью работника (близкого родственника работника); (да; нет) 	Да
	<ul style="list-style-type: none"> Единовременная материальная помощь работникам, имеющим трех и более детей; (да; нет) 	Нет
	<ul style="list-style-type: none"> Единовременная материальная помощь в связи со сложной жизненной ситуацией; (да; нет) 	Да
	<ul style="list-style-type: none"> В связи с поступлением ребенка работника в школу; (да; нет) 	Да
	<ul style="list-style-type: none"> Работнику, воспитывающему ребенка (детей) без супруги (супруга); (да; нет) 	Нет
	<ul style="list-style-type: none"> Работникам, имеющим ребенка-инвалида (детей-инвалидов) (да; нет) 	Нет
4.22	Осуществление учета (оценки) результатов деятельности работников при определении размеров оплаты труда и стимулирующих выплат (да; нет)	Да
4.23	Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение (да; нет)	Нет
4.24	Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на образование (да; нет)	Нет
4.25	Оплата питания (компенсация стоимости) в течение рабочего времени (да; нет)	Да
4.26	Оплата посещения культурно-массовых мероприятий (да; нет)	Да
4.27	Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и образовательных организациях (отсутствие; оплата до 50%; оплата более 51%)	Отсутствие
4.28	Выпуск внутреннего информационного издания (газета, журнал, бюллетень, электронное издание) (да; нет)	Да
4.29	Публикация информации о социальных результатах деятельности работодателя (нефинансовая отчетность) (да; нет)	Да
4.30	Проведение конкурсов профессионального мастерства (да; нет)	Да

Приложение:

п/п	Наименование локального нормативного акта, соглашения, коллективного договора и др. документов организации (индивидуального предпринимателя), которыми установлены дополнительные льготы и гарантии работникам	Дата и номер документа	Период действия дополнительных льгот и гарантий
1.	Положение о предоставлении корпоративных льгот и материального обеспечения деятельности сотрудникам Холдинга	П-САГ-21-002-2018 Версия № 5 (приказ № 01/269 от 06.12.2018)	Не ограничен
2.	Приказ об утверждении системы награждения за профессионализм и высокие результаты труда	№ 01/61 от 26.04.2017	Не ограничен
3.	Приказ о награждении в честь профессиональных праздников сотрудников Холдинга отраслевыми наградами и наградами профильных ассоциаций	№ 01/62 от 26.04.2017	Не ограничен
4.	Положение о предоставлении займов и материальной помощи работникам	П-САГ-21-003-2017, Версия №3 (приказ от 01/125 от 23.06.2017 г.)	Не ограничен
5.	Приказ о планировании средств на летний отдых детей и санаторно-курортное лечение сотрудников	№ 01/42 от 11.04.2017 г.	Не ограничен
6.	Положение об аренде жилья для сотрудников Холдинга	П-САГ-21-001-2017, Версия № 3 (приказ № 01/82 от 18.05.2017)	Не ограничен
7.	Положение о порядке организации обучения и повышения квалификации персонала	П-САГ-14-012-2018, Версия № 5 (приказ № 01/34 от 28.02.2019 г.)	Не ограничен
8.	Положение о подготовке и проведении конкурса «Лучший по профессии»	П-САГ-11-018-2017 Версия №3 Приказ № 01/287 от 29.12.2017	Не ограничен
9.	ПОЛОЖЕНИЕ о порядке назначения корпоративной пенсии работнику Холдинга	П-САГ-21-004-2017 Версия № 2 (приказ № 01/288 от 29.12.2017 г.)	Не ограничен



(подпись)

/Козырева Алина Владимировна/
(Ф.И.О. (отчество – при наличии) руководителя)

