

### Информация

о ходе выполнения членскими организациями ФПО ТО мероприятий ФПО ТО по реализации обязательств подразделов «Стороны совместно» и «Профсоюзы» Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией г.Томска, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» (далее- ФПО ТО), объединениями работодателей и работодателями г.Томска на 2022-2024 гг. (далее- Соглашение) по итогам 2023 года

Разделы Соглашения	Мероприятия	Итоги исполнения обязательств
1	2	3
Преамбула	<p>1.Обеспечивать интересы работников в коллективных переговорах и взаимоотношениях с работодателями и органами исполнительной власти г.Томска, направленные на повышение уровня жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики г.Томска, включая цифровую экономику, обеспечение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства</p> <p>2.Развивать взаимовыгодное трехстороннее взаимодействие между органами местного самоуправления и подведомственными им организациями, профсоюзными организациями, объединениями работодателей (их членскими организациями), другими организациями, присоединившимися к настоящему Соглашению</p> <p>3.Оказывать всестороннее содействие организациям, участвующим в социальном партнерстве в повышении эффективности организаций в комплексном решении экономических и социальных задач</p> <p>4. Принимать меры профсоюзного реагирования в случаях снижения в отраслях и организациях г.Томска обязательств и гарантий, включенных в Соглашение, которые являются минимальными</p>	<p>Продолжена работа в рамках системы соцпартнерства по повышению уровня жизни населения, содействию в обеспечении устойчивого функционирования и дальнейшего развития отраслей экономики г.Томска, обеспечению государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников, в вопросах обеспечения контроля за выполнением принятых работодателями обязательств в Соглашении и коллективных договорах</p>
1.Экономическая политика		

Стороны совместно	<p>1.1.Принимать меры по реализации Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Город Томск» до 2030 года в части социально-трудовых вопросов</p>	<p>Профсоюзная сторона планомерно рассматривала информацию об итогах выполнения социально-трудовых показателей Стратегии социально-экономического развития г.Томска до 2030 года за 2023 год представленную Администрацией Томской области. Предложений по актуализации Стратегии не направлялось.</p> <p>В частности, проводилось наблюдение за выполнением Задач 1 «Развитие рынка труда» и 2 «Повышение реальных доходов населения» Целевого вектора 3.3 «Повышение уровня жизни населения» Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития г.Томска до 2030 года.</p>
	<p>1.2. Осуществлять взаимные консультации по подготовке проектов документов по вопросам бюджетной и налоговой политики</p>	<p>ФПО ТО направляла в соответствии с обязательствами Соглашения следующие предложения для включения в проект бюджета муниципального образования «Город Томск» на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов:</p> <p>На увеличение бюджетных ассигнований на фонд оплаты труда с начислениями работников организаций, финансируемых из бюджета города в целях повышения не менее чем на 5,2% с 1 января 2024 года тарифных ставок (окладов).</p> <p>Для справки: Индекс потребительских цен в июле 2023 года к июлю 2022 года в Томской области составил 105,2%.</p> <p>Реализацию мероприятий по:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- укреплению материально-технической базы муниципальных учреждений, оказывающих услуги населению муниципального образования «Город Томск» в сфере образования, культуры и спорта, повышению эффективности ее работы и доступности указанных социальных объектов для населения.</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"><li>- решению проблем обеспечения доступности дошкольного образования.</li><li>- индексации на 5,2% расходов на организацию отдыха и оздоровление детей, приобретение путевок в оздоровительные лагеря, поддержку деятельности стационарных детских оздоровительных учреждений, включая поддержку в вопросах землепользования и налогообложения.</li><li>- адресной социальной поддержке отдельных категорий жителей муниципального образования «Город Томск» - не ниже достигнутого уровня.</li><li>- социальной поддержке инвалидов и старшего поколения - не ниже достигнутого уровня.</li><li>- обеспечению бесплатным питанием отдельных категорий обучающихся муниципальных образовательных учреждений Города Томска - не ниже достигнутого уровня.</li><li>- улучшению жилищных условий отдельных категорий граждан Города Томска.</li><li>- меры социальной поддержки нуждающимся гражданам.</li><li>- выполнению мероприятий по охране труда в подведомственных предприятиях и учреждениях, в том числе:<ul style="list-style-type: none"><li>- приобретению средств индивидуальной защиты;</li><li>-проведению медицинских осмотров работников предприятий и учреждений;</li><li>- проведению специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством.</li></ul></li><li>- выполнению муниципальных программ, улучшающих жилищные условия молодых семей и молодых специалистов- не ниже достигнутого уровня.</li><li>- финансовой поддержке молодежных и ведущих</li></ul>
--	--	--

		<p>работу с молодежью некоммерческих объединений и центров в рамках возложенных полномочий и утвержденного финансирования.</p> <p>- освещению вопросов молодежной политики в средствах массовой информации, в том числе сети Интернет.</p> <p>По информации Администрации г.Томска большая часть требований была выполнена.</p>
Профсоюзы и работодатели	1.3. Участвовать в мероприятиях работодателей, направленных на стимулирование работников к получению дополнительного профессионального образования	<p>Мероприятия, направленные на стимулирование работников к получению дополнительного профессионального образования, включаются в коллективные договоры. Пока должного распространения подобная практика не получила.</p> <p>При участии органов службы занятости населения организовано опережающее профессиональное обучение 13 человек из числа работников, находящихся под угрозой увольнения и работников организаций, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства ООО «ЗКПД ТДСК»</p>
	1.4. Содействовать работодателям в изобретательской и рационализаторской деятельности работников, в том числе, через проведение конкурсов	<p>По полученным сведениям членских организаций мероприятия по поддержке изобретательской и рационализаторской деятельности путем организации конкурсов, поощрения работников, вносящих конкретные рационализаторские предложения в 2023 году широкого распространения не получили.</p>
	1.5. Принимать участие в работе по обеспечению роста производительности труда в организациях	<p>В большинстве организаций г.Томска, присоединившихся к Соглашению, профкомы совместно с администрациями организаций осуществляли контроль за выполнением обязательств коллективных договоров, касающихся вопроса повышения производительности труда, качества продукции.</p> <p>Большинство предприятий проинформированы</p>

		<p>ответственными областными государственными структурами о региональном проекте «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях». Руководители и сотрудники организаций участников национального проекта, прошли обучение инструментам бережливого производства на учебной производственной площадке «Фабрика процессов», особое внимание уделялось развитию наставничества и т.д.</p>
Профсоюзы	<p>1.6. Вносить предложения в интересах работников при разработке Программ, Планов и отдельных мероприятий по экономическому развитию отраслей и организаций г.Томска</p>	<p>В большинстве организаций разработка мероприятий по их экономическому развитию проводилась с участием профсоюзов.</p> <p>В частности, приняты такие программы в АО «Томская судоходная компания», ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм», ОАО «ТЭМЗ» и др.</p> <p>Также профсоюзы участвуют в разработке и реализации Программ, Планов и отдельных мероприятий по экономическому развитию отраслей посредством их обсуждения на отраслевых комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений.</p>
	<p>1.7. Добиться включения представителей областных (городских) и первичных профсоюзных организаций в составы коллегиальных органов управления отраслями и организациями (Советы директоров, Правления, и т.п.)</p>	<p>Представители ряда первичных профорганизаций, как правило, приглашались, на планерные и производственные совещания, заседания советов директоров (правлений) для информирования о положении дел в организациях, в их числе в ОАО «ТЭМЗ».</p> <p>Представители профсоюзов в коллегиальных органах управления организациями имеются в связи. Председатель Томской областной Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Л.Т.Теркина является членом комиссии по предпринимательству Комитета по экономической политике Законодательной Думы Томской области и</p>

		других экономических структур .
	1.8. Проводить совместно с работодателями мероприятия по укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей	Мероприятия по укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей в основном включали работу по ознакомлению работников с Правилами внутреннего трудового распорядка, которые, в большинстве организаций, являются приложением к коллективному договору. Работа по реализации данного пункта Соглашения в основном была организована в рамках соответствующих мер работодателей.
2. Развитие рынка труда и кадрового потенциала		
Стороны совместно	2.1. Принимать меры по предупреждению массовых увольнений, смягчению последствий массового высвобождения работников 2.2. Обеспечивать профсоюзный контроль за соблюдением критериев массового увольнения работников, занятых в организациях г.Томска	Случаи массового увольнения работников в 2023 г. профсоюзами зафиксированы: массовые увольнения работников состоялись в ООО «Современные источники света» -25 чел., ООО «Коралл» -26, ООО «Город мастеров» - 13. Сокращены были рабочие места в ЗАО «Сибэлектромонтаж», СУ ТДСК, всего в количестве 180 человек. Юристами ФПО ТО осуществлялся профсоюзный контроль при проведении в организациях мероприятий по сокращению штата и (или) численности работников, по выполнению работодателем требований трудового законодательства при увольнении работников по сокращению штатов. Оказывалась правовая помощь членским профорганизациям по защите интересов трудовых коллективов при реорганизации, приватизации организаций, а также при их перепрофилировании, ликвидации, в том числе несостоятельности (банкротстве). Принимались

		<p>меры по предупреждению массовых увольнений, по смягчению последствий массового высвобождения работников. В случае выявления фактов нарушения трудовых прав работников при осуществлении указанных мероприятий, принимались незамедлительные меры по восстановлению трудовых прав работников.</p> <p>По инициативе профсоюзов во всех колдоговорах имеются разделы «Обеспечение занятости работников», в которые включаются мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством РФ. В частности такие как, приостановка приема на работу новых работников до тех пор, пока не будут трудоустроены высвобождаемые работники учреждения; в первую очередь расторгаются трудовые договоры с временными работниками и совместителями и т.д.</p>
Профсоюзы	2.3. Осуществлять бесплатные юридические консультации по вопросам приема, увольнения, режима рабочего времени и времени отдыха работников – членов профсоюзов	<p>Оказывалась бесплатная консультационная правовая помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам приёма на работу, увольнения, в том числе по вопросам заключения трудовых договоров, дополнительных соглашений к ним, особое внимание уделялось их содержанию, режиму рабочего времени, вопросам предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. За отчетный период устно обратились в юридическую консультацию ФПО ТО и получили правовую помощь 425 человек.</p> <p>Членскими организациями ФПО ТО была оказана консультативная помощь: «Всероссийский Электропрофсоюз» - 71 члену профсоюза, образование – 44, культура – 12, промышленность - 9.</p>

		<p>Проверки по обращениям членов профсоюзов по вопросам занятости состоялись: «Всероссийский Электропрофсоюз» - 4, образование – 1, культура – 1.</p>
	<p>2.4. Обеспечивать профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде и рассматривают обращения членов профсоюзов в связи с нарушениями законодательства при сокращении штата или работников организаций, другим вопросам занятости работников</p>	<p>С целью осуществления контроля за соблюдением в организациях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, главным правовым инспектором ФПО ТО проведена проверка 5 организаций. В ходе проверок выявлены 15 нарушений законодательства о труде, в том числе</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- нарушение требований статьи 57 ТК РФ, что касается содержания трудовых договоров. Так, в трудовых договорах отсутствуют обязательные условия: в разделе оплаты труда не прописаны размеры компенсационных и стимулирующих выплат; не указаны условия труда на рабочем месте и т.д.,</li> <li>- в нарушение Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области на 2023 год не соблюдается порядок начисления доплаты до МРОТ,</li> <li>- отсутствие действующего коллективного договора в организации,</li> <li>- в нарушение требований Федерального закона №152-ФЗ «О персональных данных» отсутствует механизм выдачи работникам расчетных листков, обеспечивающий конфиденциальность изложенных в них сведений.</li> </ul>
	<p>2.5. Содействовать организации и деятельности комиссий по трудовым спорам</p>	<p>По информации членских профорганизаций комиссии по трудовым спорам (КТС) действовали в образовании – 301, «Всероссийский Электропрофсоюз» - 8, промышленность - 2, жизнеобеспечении - 3, связи-2, ОАО «ТЭМЗ», АО «Томская судоходная компания».</p>



		<p>Правовой службой ФПО ТО оказывалась юридическая и методическая помощь первичным профсоюзным организациям в создании и деятельности комиссий по трудовым спорам, консультирование членов КТС и обратившихся в комиссию работников-членов профсоюза, предоставление им помощи в написании и рассмотрении заявлений в КТС.</p> <p>Так, правовой службой ФПО ТО с участием профсоюзного актива членской организации ТТО Нефтегазстройпрофсоюза России была оказана помощь Вольскому А.В. (фамилия изменена) в подготовке заявления в комиссию по трудовым спорам организации с просьбой признать незаконным и отменить приказ об объявлении работнику выговора и снижении размера премии за ноябрь 2023 года на 100% за то, что работник приехал на рабочую смену на личном автомобиле, а не на служебном транспорте. Рабочее место находилось за городом и в Правилах внутреннего трудового распорядка организации был предусмотрен «запрет использования личного транспортного средства при выполнении служебных обязанностей, в том числе при следовании к месту работы и обратно». Заявление было обосновано тем, что время нахождения в пути к месту работы не входило в рабочее и не оплачивалось работодателем. А время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, в соответствии со статьей 106 ТК РФ является временем отдыха, которое работник может использовать по своему усмотрению. Заявление работника было рассмотрено КТС и удовлетворено.</p>
--	--	--

	<p>2.6. Проводить обучение профсоюзного актива, членов профсоюзов в части требований законодательства Российской Федерации в обеспечении государственных гарантий занятости населения, и соблюдения связанных с ними норм Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>Правовая служба ФПО ТО в отчетном году проводила обучающие семинары, давала разъяснения в СМИ по вопросам применения норм трудового законодательства с учетом сформировавшейся судебной практики, высказывала замечания и предложения по проектам изменений в действующее законодательство и т.д.</p> <p>За отчетный период было проведено 11 обучающих семинаров с участием 470 человек. Так, в рамках проведения Дня Федерации в Молчановском, Шегарском и Чаинском районах Томской области проведены семинары на тему «Новое в трудовом законодательстве»; в Зырянском и Асиновском районах – на тему «Обзор наиболее важных изменений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». В рамках Дня председателя с участием профсоюзного актива работников госучреждений проведен семинар на тему «Новое в трудовом законодательстве», с профактивом работников Электропрофсоюза на тему «Роль профсоюзов в защите трудовых прав и законных интересов работников-членов профсоюзов»; с профактивом ППО Томской областной организации профсоюза работников связи России проведен семинар на тему «Обзор наиболее важных изменений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».</p>
	<p>2.7. Осуществлять эффективную профсоюзную кадровую политику в членских профсоюзных организациях.</p> <p>В этих целях: способствовать привлечению высококвалифицированных специалистов;</p> <p>выдвигать на руководящие профсоюзные должности активных, неравнодушных к своему делу людей</p>	<p>Новых специалистов в отчетном году членские организации ФПО ТО для работы не принимали.</p>

	2.8. Принимать меры по увеличению числа правовых и технических инспекторов труда	
3. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения		
Стороны совместно	3.1. Проводить согласованную политику, направленную на повышение реальной заработной платы в организациях всех форм собственности	<p>По инициативе ФПО ТО было заключено Региональное соглашение о минимальной зарплате в Томской области на 2023 год с увеличением ее размера на 6,3%.</p> <p>В большинстве колдоговоров организаций внебюджетной сферы заключенных при участии профсоюзов имеются обязательства работодателей об ежегодной индексации заработной платы. В организациях бюджетных отраслей повышение уровня вознаграждения за труд проводилось на основании нормативных документов органов власти.</p>
	3.2. Инициировать рассмотрение вопросов о нарушении сроков выплаты заработной платы и низком уровне заработной платы в организациях г.Томска на заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	<p>Вопросы о нарушении сроков выплаты заработной платы и низком уровне заработной платы по предприятиям и организациям города на заседания Комиссии для рассмотрения профсоюзными организациями входящими в состав ФПО ТО не предлагались.</p>
Профсоюзы	3.3. Проводить мониторинг выполнения работодателями Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области, при выявлении фактов нарушения закона информировать отдел социально-трудовых отношений ФПО ТО	<p>По информации членских организаций ФПО ТО не выявлено фактов невыполнения Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области на 2023 год.</p>
	3.4. Осуществлять бесплатные консультации по вопросам установления и регулирования оплаты труда работников – членов профсоюзов	<p>За прошлый год письменно и устно к специалистам ФПО ТО по вопросам оплаты труда обратился 61 член профсоюзов. По всем из них</p>

	<p>3.5. Обеспечивать профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде и рассматривать обращения членов профсоюзов в связи с нарушениями законодательства в оплате их труда</p>	<p>были получены разъяснения и при необходимости оказана соответствующая правовая поддержка.          Вместе с тем, проведено проверок по обращениям работников и профсоюзных лидеров:          в образовании и науке -1;          «Всероссийский Электропрофсоюз -4.          Консультаций проведено:          в образовании и науке -205;          «Всероссийский Электропрофсоюз -161;          Связи-16;          Промышленности – 12;          ЖКХ – 15;          Культура- 5.</p>
	<p>3.6. Рассматривать на заседаниях выборных коллегиальных органов вопросы по реализации государственной политики в части проблем в обеспечении достойного вознаграждения за труд</p>	<p>Вопросы по реализации государственной политики в части проблем в обеспечении достойного вознаграждения за труд рассматривались, не реже одного раза в год в большинстве членских организаций ФПО ТО.</p>
	<p>3.7. Разрабатывать для профсоюзного актива и членов профсоюзов, по мере обновления федеральной и региональной нормативно-правовой базы, методические рекомендации по заработной плате</p>	<p>Методические материалы по вопросам оплаты труда формировались организациями профсоюзов образования и науки, специалистами аппарата ФПО ТО.</p>
	<p>3.8. Информировать членов профсоюзов в профсоюзных средствах массовой информации о новеллах в законодательстве Российской Федерации в части вопросов оплаты труда, давать комментарии и разъяснения специалистов по их применению</p>	<p>В областной профсоюзной газете «Действие» было опубликовано Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области на 2023 год, производственный календарь на 2023 год. Были опубликованы комментарии по применению Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по разработке систем оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях и т.п.</p>
<p>4. Обеспечение дополнительных социальных гарантий</p>		

Стороны совместно	4.1. Содействовать решению вопросов в области развития образования, культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха	<p>Мероприятия по реализации поставленных в рассматриваемом пункте задач с участием профсоюзов осуществлялись в рамках деятельности городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и на основании договорных правовых актов.</p> <p>Сформированы и реализуются планы действий профорганизаций по обозначенным направлениям социальной политики.</p>
	4.2. Обеспечивать контроль за программами по строительству и поддержанию в надлежащем материально-техническом состоянии городских спортивных сооружений	Спортивные сооружения на территории г.Томска, находящиеся в ведении ФПО ТО, содержатся в нормальном состоянии.
	4.3. Оказывать содействие по обеспечению наполняемости и увеличению посещаемости культурно-спортивных мероприятий, осуществляемых в спортивных сооружениях, находящихся в ведении сторон Соглашения	<p>Пока должного содействия со стороны Администрации г.Томска по повышению посещаемости культурно-спортивных мероприятий, осуществляемых в спортивных сооружениях, находящихся в ведении ФПО ТО, не получено.</p> <p>В свою очередь от других сторон соцпартнерства в адрес ФПО ТО запросов на обеспечение содействия в данном вопросе не поступало.</p>
	4.4. Принимать участие в городских спортивно-массовых мероприятиях, способствовать работе сторон Соглашения по формированию здорового образа жизни и массового привлечения населения к активным занятиям физической культурой и спорта.	Члены профсоюзов принимали участие в городских спортивно-массовых мероприятиях согласно планам их проведения. Профсоюзные лидеры активно способствовали работе сторон Соглашения по формированию здорового образа жизни и массового привлечения населения к активным занятиям физической культурой и спорта включая соответствующие обязательства в коллективные договоры и добиваясь их реализации работодателями.
	4.5. Принимать участие в организации и проведении мероприятий по поэтапному внедрению и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) в г.Томске	Система мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормы Комплекса ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия утверждена и применяется в «Всероссийском

		<p>Электропрофсоюзе»: в АО «Томская генерация» и «Томск РТС». Премии работникам установлены в размере: за золотой значок- 5000 рублей, серебряный – 4000 рублей, бронзовый -3000 рублей.</p> <p>Участие в организации и проведении мероприятий по поэтапному внедрению и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) в г.Томске принимают организации:</p> <p>«Всероссийский Электропрофсоюз» - 6 организаций, принявших участие в сдаче норм ГТО – 70 чел.;</p> <p>госучреждения- 1 организация, 37 чел.;</p> <p>образование- 1 организация, 37 человек;</p> <p>связь- 3 организации, 8 человек.</p>
	<p>4.6. Содействовать участию граждан и их объединений в охране общественного порядка на территории г.Томска</p>	<p>Информации о содействии профсоюзов участию граждан и их объединений в охране общественного порядка на территории г.Томска от членских профорганизаций не поступало.</p>
<p>Профсоюзы</p>	<p>4.7. Оказывать бесплатную юридическую помощь по вопросам обеспечения социальных прав и гарантий работников и членов их семей</p>	<p>Работники, члены профсоюзов, обратившиеся за юридической помощью, получали не только устные консультации по интересующим вопросам, но и помощь в подготовке заявлений в суд, в Комиссию по трудовым спорам, жалоб в прокуратуру, заявлений работодателю, в том числе о выдаче копий документов, связанных с работой, подготовке проектов гражданско-правовых договоров, соглашений, претензий и так далее.</p> <p>Юридическая консультация ФПО ТО вела постоянную работу по разъяснению работникам-членам профсоюзов вопросов обеспечения социальных прав и гарантий. Особое внимание уделялось дополнительным льготам и гарантиям работающим инвалидам, пенсионерам, лицам,</p>

		<p>имеющим детей-инвалидов и т.д. Такие категории работников получали устные консультации, а также предусмотренные для них льготы и гарантии постоянно разъяснялись в рубрике «Горячий телефон» Томской областной профсоюзной еженедельной газеты «Действие», в рубрике «Любые вопросы» в газете «Красное знамя». Немало вопросов члены профсоюзов традиционно задавали по досрочному назначению страховой пенсии в связи с работой во вредных условиях труда, работой в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, за выслугу лет (медицинские и педагогические работники).</p>
	<p>4.8. Осуществлять общественный контроль за выполнением страхователем (работодателем) обязательств по своевременному и полному перечислению страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование</p>	<p>При выявлении фактов неполного перечисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование работнику, который имеет право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 28.12.2013 года №400-ФЗ «О страховых пенсиях», принимались меры по досудебному и (или) судебному восстановлению нарушенного пенсионного права работника-члена профсоюза.</p> <p>Фактов наличия задолженности по страховым взносам во внебюджетные фонды не выявлено.</p>
	<p>4.9. Инициировать создание в отраслях и организациях комиссий по социальному страхованию, пенсионных комиссий, содействующих реализации прав работников</p>	<p>ФПО ТО продолжена работа по обеспечению деятельности в отраслях и организациях комиссий по социальному страхованию, пенсионных комиссий, содействующих реализации прав работников.</p> <p>В членских организациях ФПО ТО действуют:</p> <p>Комиссии по социальному страхованию:</p> <p>в «Всероссийском Электропрофсоюзе» -7 (в том числе, в АО «НПЦ «Полус», АО «Томская генерация», АО «ТомскРТС», ПАО «ТРК», Центр реабилитации ФСС РФ «Ключи» и т.д.);</p> <p>промышленность-2;</p>

		Пенсионные комиссии: госучреждения – 1.
5. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность		
Стороны совместно	<p>5.1. Способствовать проведению обучения членов комиссий, уполномоченных лиц по охране труда. Организовывать и анализировать их работу.</p> <p>5.2. Проводить семинары, круглые столы по вопросам улучшения условий и охраны труда, областной ежегодный конкурс на «Лучшего уполномоченного по охране труда»</p>	<p>В бюджете Фонда социального страхования РФ отдельной строкой обучение отдельных категорий, застрахованных не было предусмотрено. В этих условиях первичные профсоюзные организации добиваются проведение обучения за счет средств работодателей.</p> <p>Вопросы условий и охраны труда регулярно рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов членских организаций профсоюзов с участием представителей органов исполнительной власти, надзора и контроля, а также работодателей.</p> <p>В 2023 году проведено 8 семинаров по вопросам изменений нормативной правовой базы в области охраны труда с числом слушателей около 250 человек.</p>
	5.3. Инициировать участие профсоюзов в проверках по обеспечению соблюдения требований законодательства по санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановке и безопасности жизнедеятельности детей и подростков в период пребывания в детских загородных оздоровительных лагерях	Работа по реализации данного пункта проводилась в рамках соответствующих мероприятий осуществляемых государственными органами.
	5.4. Добиваться обязательного устранения выявленных при проведении проверок организаций нарушений техническими инспекторами труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов	Техническими инспекторами труда рассмотрено 322 личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, из них разрешено в пользу работника 314.
	5.5. Инициировать включение в коллективные договоры обязательств работодателей по внедрению в организациях новых разработок, направленных на улучшение условий труда на рабочих	Реализация намеченной цели достигалась посредством внедрения системы мониторинга по определенным показателям, принятия



	<p>местах и предотвращение несчастных случаев на производстве</p> <p>5.6. Осуществлять общественный контроль за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах техническими инспекторами труда профсоюзов, вне зависимости от наличия в организации профсоюзной организации</p>	<p>управленческих решений, их реализации в различных формах в рамках систем профилактики или реагирования, анализа и контроля через показатели результативности, побуждение работодателей к реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда, и снижение профессиональных рисков на производстве (в том числе, за счет средств Социального фонда).</p> <p>Проводится определенная работа по разработке проектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- раздела «Охрана труда и экологическая безопасность» коллективного договора;</li> <li>- раздела «Охрана труда и экологическая безопасность» областного трехстороннего соглашения;</li> <li>- раздела «Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность» городского трехстороннего соглашения.</li> </ul> <p>Право профсоюзов осуществлять общественный контроль за состоянием и условиями труда на рабочих местах закреплено в Трудовом кодексе. Эти функции выполняют технические инспекции труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов.</p> <p>Техническая инспекция труда ФПО ТО состоит из 3 инспекторов. Ими в 2023 году проведена 51 проверка, выявлено 641 нарушение в области охраны труда, выдано 50 представлений об устранении выявленных нарушений.</p> <p>Непрерывный контроль за состоянием условий труда в членских организациях в 2023 году осуществляли 680 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов. Они провели 4382 проверки за соблюдением трудового</p>
--	--	---

		<p>законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в области охраны труда. Удельный вес устраненных нарушений, в общем количестве выявленных по вопросам охраны труда составляет 94,0%.</p> <p>Техническими инспекторами труда в 2023 году рассмотрено 314 личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюзов, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, из них разрешено в пользу работника 308. Как правило обращения носят консультативный характер.</p> <p>В организациях, имеющих ППО в отчетном году произошло снижение общего числа несчастных случаев на производстве со 132 до 120, числа пострадавших со 135 до 126 человек.</p> <p>Члены комиссий по охране труда организаций, специалисты по охране труда отраслевых профсоюзов и аппарата ФПО ТО постоянно проводили разъяснительную работу об ответственности работников за несоблюдение требований охраны труда, пропаганде и распространению передового опыта в этой области трудовых отношений.</p>
	<p>5.7. Освещать в профсоюзных СМИ вопросы охраны труда и здоровья работающих</p>	<p>Информирование и консультирование членских организаций, членов профсоюзов по вопросам охраны труда осуществляется с использованием интернетресурсов (сайты ФПО ТО и членских организаций), в профсоюзной газете «Действие» в рубрике «Горячий телефон».</p> <p>В 2023 году 8 материалов по вопросам охраны труда и здоровья работающих, изменений нормативной правовой базы в области охраны труда было опубликовано на страницах профсоюзной</p>

		газеты «Действие»
Профсоюзы	<p>5.8. Содействовать проведению мероприятий по специальной оценке условий труда в организациях, по итогам проводить анализ состояния условий труда</p> <p>5.9. Проводить анализ состояния травматизма и профессиональных заболеваний в организациях. Защищать права и интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, в том числе в судебных органах</p>	<p>Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» принята Программа ФПО ТО «Улучшение условий труда и сохранение здоровья работников - членов профсоюза на период 2022-2026 годы».</p>
	<p>5.10. Содействовать в реализации права организации на использование средств Фонда социального страхования в соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами</p>	<p>Целью программы является улучшение условий труда и здоровья работников - членов профсоюза через реализацию процедуры управления профессиональными рисками, организации и проведения специальной оценки условий труда, системы внутреннего контроля соблюдения работодателями законодательства в области охраны труда, мероприятий, направленных на устранение выявленных нарушений в результате контроля законодательства об охране труда, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также повышение компетентности работников и законопослушности работодателей, оказывающих влияния на создание безопасных условий труда, сохранение жизни, здоровья и трудоспособности работников, социальной защиты пострадавших на производстве.</p> <p>Реализация намеченной цели предполагает ведение системы мониторинга по определенным показателям, анализ, принятие управленческих решений, их реализация в различных формах в рамках систем профилактики или реагирования и контроль через показатели результативности с периодичностью один раз в год.</p> <p>Для проведения Мониторинга определены следующие показатели:</p> <p>1. Коэффициент частоты несчастных случаев</p>

		<p>2. Коэффициент частоты профессиональных заболеваний</p> <p>3. Коэффициент специальной оценки условий труда</p> <p>4. Коэффициент участия в предупредительных мероприятиях за счет средств ФСС</p> <p>5. Коэффициент избранных (действующих) уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда</p> <p>В 2023 году в организациях, имеющих ППО г. Томска зарегистрировано:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 83 несчастных случая на производстве: с тяжелым исходом 9, со смертельным исходом 1, групповых 1 (С-1). Коэффициент частоты несчастных случаев в наших организациях – 1,11. Плановый на 2023 г. – 1,19.</li> <li>- 2 профессиональных заболевания. Коэффициент частоты профессиональных заболеваний – 0,55. Плановый на 2023 г. – 1,11.</li> <li>- СОУТ проведена на 90% рабочих мест.</li> <li>- за суммами страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников обратились 50 организаций.</li> </ul>
	<p>5.11. Добиваться включения в коллективные договоры организаций мероприятий по:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- охране труда и окружающей среды;</li> <li>- дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, установлению дополнительных дней отпуска и сокращению продолжительности рабочего времени при работе с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты</li> </ul>	<p>Первичные профсоюзные организации инициируют включение в коллективные договора мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест. Во всех коллективных договорах в организациях г. Томска, имеются разделы «Охрана труда и экологическая</p>

		<p>безопасность».</p> <p>В 2023 году техническими инспекторами труда проведено 20 проверок организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Из 71 обязательства по охране труда не выполнено 13.</p>
6. Молодежная политика		
Стороны совместно	<p>6.1. Продолжить практику организации совместно со сторонами социального партнерства молодежных проектов (конкурсов профессионального мастерства, смотров-конкурсов молодежных комиссий, досуговых мероприятий, обучающих программ), обеспечивать участие молодых работников во всероссийских, городских акциях в защиту прав и интересов молодежи</p>	<p>В большинстве отраслевых областных соглашений о социальном партнерстве имеются разделы «Молодежная политика» в т.ч. в здравоохранении, культуре, строительстве и др. Сведений о количестве коллективных договоров, в которых включены разделы для молодежи на данный момент не представлено.</p> <p>Председатели членских профорганизаций своевременно информируют молодых работников о государственных мерах поддержки в жилищной сфере и других социально-значимых программах, реализуемых на территории города.</p> <p>Проведен ежегодный конкурс на лучшую постановку работы «Лучшая молодежная комиссия ППО», проводились обучающие семинары в обкомах образования, здравоохранения, культуры, молодежные форумы в течение года, а завершающим - Молодежный форум ФПО ТО с участием молодежи всех отраслей Федерации. Молодые профсоюзные активисты принимают участие во Всероссийском конкурсе ФНПР «Стратегический резерв». Активно участвовала молодежь всех отраслей в Спартакиадах трудящихся (зимней и летней). В ежегодном молодежном</p>

		спортивном празднике «Зима». Большое внимание в своей работе молодежные советы и комиссии отраслевых членских организаций уделяют патриотическому воспитанию молодежи. Активно в этом направлении работают областные организации Профсоюза образования, здравоохранения, Электропрофсоюза, промышленности. В организациях и на предприятиях проходят уроки мужества, ребята оказывают помощь людям старшего поколения, организуют спортивные соревнования работников.
6.2. Осуществлять работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи		В большинстве организаций, в которых действуют профсоюзы работа по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи проводится в рамках действующих программ, планов работы по осуществлению спортивно-массовой деятельности.
6.3. Поддерживать молодежное предпринимательство		Информации о практике работы по поддержке молодежного предпринимательства от членских профорганизаций не поступало
6.4. Способствовать развитию движения студенческих отрядов на территории г.Томска		Продолжена работа по развитию движения студенческих отрядов проводится при содействии студенческих профкомов всех образовательных учреждений г.Томска.
6.5. Оказывать содействие в работе молодежных общественных объединений, в том числе по патриотическому воспитанию молодежи		Работа по патриотическому воспитанию молодежи проводилась в рамках действующих госпрограмм совместно с органами госвласти.
6.6. Пропагандировать конкретные примеры реализации молодежной политики на местах; освещать молодежную профсоюзную тематику в СМИ, содействовать её распространению		Профсоюзная тематика освещается в газете «Действие», ежеквартально выходил в печать «Молодежный меридиан», который отражал профсоюзную жизнь молодежи, в отраслевых печатных изданиях отдельное внимание уделялось данной теме.
6.7. Использовать имеющиеся базы молодежного кадрового резерва для реализации вопросов совместной кадровой политики,		Профсоюзные организации активно используют имеющиеся базы молодежного кадрового резерва

	<p>трудоустройства молодежи и содействия их карьерному росту. По запросу Сторон обмениваться имеющейся в этом вопросе информацией</p>	<p>для реализации вопросов совместной кадровой политики, трудоустройства молодежи и содействия их карьерному росту.</p> <p>Активно привлекаются молодые работники к деятельности выборных коллегиальных органов. Членами профсоюзных комитетов, ревизионных и других комиссий, цеховых комитетов являлись 9 500 человек, в их составе 1140 человек – молодежь (12 %).</p> <p>Членские профсоюзные организации, по мере поступления запросов со стороны работодателей, используют имеющиеся базы молодежного кадрового резерва для реализации вопросов совместной кадровой политики, трудоустройства молодежи и содействия их карьерному росту.</p>
Профсоюзы	6.8. Обеспечивать работу Молодежного совета Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»	Продолжил свою плановую работу Молодежный совет Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»
	6.9. Вырабатывать и реализовывать меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе	В настоящее время поощрение молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе осуществляется в рамках общих соответствующих мер, действующих на уровне города и организаций.
	6.10. Инициировать включение в коллективные договоры разделов, предусматривающих дополнительные гарантии и компенсации молодым специалистам	Во всех коллективных договорах, подписанных с профсоюзами имеется раздел «Молодежная политика».
	6.11. Создавать при профкомах организаций комиссии по работе с молодежью. Координировать деятельность в сфере молодежной политики молодежных советов и комиссий созданных и действующих при профсоюзных комитетах организаций г.Томска	Всего в профсоюзных организациях работают более 380 молодежных комиссий, которые проводят плановую и конкретную работу с молодежью на местах.
	6.12. Предусматривать финансовые средства на мероприятия по реализации молодежной политики в размере не менее 5% от сметы доходов и расходов профсоюзной организации на очередной год	На уровне ФПО ТО и большинством членских организаций обязательство настоящего пункта выполняется.

<p>6.13. Организовывать и проводить форумы, конференции, круглые столы, по актуальным проблемам молодежи</p>	<p>В июне был проведен ежегодный профсоюзный молодежный форум. Он состоял из двух частей (обучающего семинара и спортивно - развлекательной программы). В мероприятии приняли участие 43 человека. В декабре был проведен фестиваль художественной самодеятельности коллективов членских профсоюзных организаций «О Родине, о доблести, о славе!». В нем приняли участие 135 талантливых членов профсоюзов.</p>
<p>6.14. Привлекать молодежь в ряды профсоюзов</p>	<p>Членские организации ФПО ТО активизировали работу с молодежью. В каждой отрасли ФПО ТО созданы и работают при профкомах молодежные советы и молодежные комиссии.</p> <p>Главным направлением работы молодежных комиссий стали: разработка и включение молодежных разделов в соглашения и коллективные договоры, обучение молодых профсоюзных активистов, организация досуга молодежи, участие в законотворческой деятельности.</p> <p>Процент охвата профсоюзным членством среди работающих и учащихся до 35 лет составляет 68 %.</p> <p>Большое внимание работе с молодежью уделяют областные организации профсоюзов: народного образования и науки, «Электропрофсоюза», культуры, здравоохранения, жизнеобеспечения, первичная профсоюзная организация АО «Томская судоходная компания».</p> <p>Среди работающих на предприятиях и в организациях численность профсоюзной молодежи составляет в отчетном году 21 % (в 2022 г.- 24,3%).</p>



7. Развитие социального партнёрства		
Стороны совместно	7.1. Рассматривать проекты программ социально-экономического развития муниципального образования «Город Томск», нормативных – правовых актов разрабатываемых администрацией города Томска в сфере труда, на заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.	В отчетном периоде рассмотрен 1 проект документа социально-экономического развития муниципального образования «Город Томск» в сфере труда, разработанный Администрацией г.Томска.
	7.2. Продолжить работу по заключению коллективных договоров в организациях города Томска, в которых действуют профсоюзы, добиваться 100% - го охвата этими правовыми актам предприятий и учреждений	Продолжена активная работа по сохранению имеющегося уровня заключения коллективных договоров. Уровень заключения коллективных договоров в членских организациях составил 91,7% и к 2022 г. снизился на 4,1 пункта.
	7.3. Проводить обучение профсоюзного актива основам социального партнёрства в сфере труда, регулированию трудовых отношений через соглашения и коллективные договоры	При ФПО ТО работает народный университет знаний для руководителей профсоюзных органов и актива, который проводится ежемесячно, согласно плану. В большинстве крупных профсоюзных организаций работают школы профсоюзного актива. По данным статистических отчетов их всего 76. За отчетный период в них обучено 2 208 человек, прошли обучение на краткосрочных семинарах 2 560 человек. На обучение в среднем членскими организациями ФПО ТО израсходовано 3,27 % от общей суммы средств профсоюзного бюджета, это на 0,67% больше, чем в прошлом году. Это говорит о том, что программа обучения профсоюзных кадров и актива в 2022 году была выполнена полностью. Наиболее активно обучением и повышением квалификации профсоюзных кадров и актива в отчетном году занимались отраслевые территориальные комитеты профсоюзов работников народного образования и науки, здравоохранения,

		<p>культуры, «Электропрофсоюза», связи, Нефтегазстройпрофсоюза.</p> <p>Обучено вопросам социального партнерства и регулирования трудовых отношений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- образование и наука – 50;</li> <li>- «Всероссийский Электропрофсоюз» - 98;</li> <li>- связь-19;</li> <li>- промышленность -3,</li> <li>- культура -113.</li> </ul>
	<p>7.4. Освещать в средствах массовой информации, включая Интернет, деятельность городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, итоги реализации городского Соглашения о социальном партнерстве.</p>	<p>По итогам каждой встречи социальных партнёров в рамках городской трёхсторонней комиссии информационный центр ФПО ТО на страницах Томской областной профсоюзной газеты «Действие» публикует об этом материал, информация размещается также на официальном сайте ФПО ТО.</p>
	<p>7.5. Принимать участие в ведении электронной Доски почета социально-ответственных работодателей Города Томска (далее – Доска почета работодателей) в соответствии с критериями социально-ответственной организации (работодателя), установленными ст. 2-1 Закона Томской области от 13.01.2003 г. №11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области»</p>	<p>ФПО ТО были направлены заявки для получения права быть размещенными на электронной Доске почета работодателей.</p>
	<p>7.6. Взаимодействовать со сторонами соцпартнерства в организации и проведении ежегодных Первомайских праздничных мероприятий, посвященных Дню международной солидарности трудящихся</p>	<p>В соответствии с постановлением Президиума ФПО ТО № 14-4 от 23.03.2023 г. «Об участии профсоюзных организаций в подготовке и проведении Первомайской акции в 2023 году» члены профсоюзов в Томской области приняли участие в митингах - концертах, велопробегах, выставках прикладного искусства, дистанционном голосовании за Первомайскую Резолюцию ФНПР и Требования профсоюзных организаций Томской области.</p> <p>В областном центре состоялось торжественное Собрание с участием Губернатора Томской области В.В. Мазура, и.о. Мэра г. Томска М.А. Ратнера –</p>

		<p>награждались люди труда - представители различных отраслей профсоюзов Томской области.</p> <p>5 мая 2023 года состоялась встреча профсоюзного актива ФПО ТО с Губернатором Томской области, где руководитель региона рассказал о проделанной работе и ответил на многочисленные вопросы профсоюзных лидеров.</p> <p>Были размещены материалы о профсоюзной Первомайской акции в апреле –мае 2023 года в областной газете «Действие». Председатель ФПО ТО Брекотнин П.З. озвучил требования профсоюзов России и Томской области на телевизионном канале ТВ-24, «ГТРК - Томск». Участники коллективных действий, организованных профсоюзами, ещё раз заявили о необходимости решения острейших проблем, стоящих перед трудящимися: неудовлетворенности деятельностью Правительства РФ в социально-экономической сфере. В том числе, выразили требования по повышению заработной платы и доходов, занятости населения, прекращению роста цен и тарифов, стимулированию и защите отечественного товаропроизводителя, повышению уровня мер поддержки молодежи, в том числе студенческой.</p>
Профсоюзы	7.7. Инициировать восстановление и создание новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в учреждениях г.Томска	В отчетном году создано 4 профсоюзные организации (в 2022 году- 11), вовлечены в члены профсоюзов 13 505 человек (в 2022 году 13 297 чел.).
	7.8. Инициировать в течение 2023 года заключение коллективных договоров в учреждениях и на предприятиях, в которых созданы профсоюзные организации и не приняты коллективные договоры	В организациях, в которых не приняты коллективные договоры проводилась необходимая работа по их заключению. Пока не приняты коллективные договоры в 65-ти организациях (в 2022 г. –в 34-х).

	7.9. Проводить обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства и регулирования трудовых отношений	См. п.7.3
	7.10. Инициировать переговоры с работодателями о включении в территориально-отраслевые соглашения и коллективные договоры обязательств, предусмотренных в Соглашении	Большинство профорганизаций в ходе переговоров с работодателями по заключению территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров инициировали включение в них обязательств, предусмотренных в Томском городском трехстороннем соглашении о социальном партнерстве.
	7.11. Осуществлять профсоюзный контроль за выполнением территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров и соблюдением работодателями прав профсоюзов	Большая часть профорганизаций рассматривали итоги выполнения территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров не реже одного раза в год на заочных заседаниях выборных профсоюзных органов.
	7.12. Инициировать заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между работодателем и профсоюзной организацией на городском отраслевом уровне и уровне организации	Практика заключения соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между работодателем и профсоюзной организацией на городском отраслевом уровне и уровне организации своего распространения не получила. На настоящий момент образование и наука -8, «Всероссийский Электропрофсоюз»-1.
	7.13. Обеспечивать ведение Доски почета социально-ответственных работодателей на сайте ФПО ТО	Информационный центр ФПО ТО проводил требуемую работу по внесению и размещению информации о социально-ответственных работодателях на сайте Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» по направлению – <a href="http://fpoto.tomsk.ru/index.php/rejting-sotsialno-otvetstvennykh-rabotodatelej-tomskoj-oblasti">http://fpoto.tomsk.ru/index.php/rejting-sotsialno-otvetstvennykh-rabotodatelej-tomskoj-oblasti</a> В списке представлен перечень из 25 работодателей, утверждённый решением трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории г. Томска.

	<p>7.14. Разрабатывать и печатать информационные материалы (буклеты и т.п.) о профсоюзах, распространять их в организациях г.Томска в целях повышения мотивации работников к вступлению в профсоюзы</p>	<p>На сайте ФПО ТО специалисты центра ежедневно размещали новости из жизни профсоюзов и материалы, необходимые для работы членских и первичных профсоюзных организаций. Наиболее важную информацию систематически отправляли для размещения на сайте ФНПР. Журналисты информационного центра вели фотосъемку мероприятий, проводимых ФПО ТО и ее членскими организациями, готовили к изданию необходимые для работы материалы и брошюры.</p> <p>Ежедневно размещались на сайте ФПО ТО новости о делах первичек, отраслевых профорганизаций и Федерации профсоюзных организаций Томской области. Велась фотосъемка спортивных мероприятий ФПО ТО и обкомов профсоюзов. Ежемесячно отправлялись соответствующие номера газет в электронном и бумажном виде в Российскую Государственную библиотеку, в УФС по надзору в сфере связи, Российскую книжную палату и местным органам законодательной и исполнительной власти.</p>
	<p>7.15. Обучать профсоюзных агитаторов для проведения ими работы по вовлечению работников в профсоюзы</p>	<p>Институт профсоюзных агитаторов пока должного развития не имеет.</p>
<p>8. Заключительные положения</p>		
	<p>8.1. Разработать и направить в Уполномоченный орган Администрации г.Томска план по реализации принятых обязательств, и обязательств, содержащихся в подразделах «Стороны обязуются»</p>	<p>План по реализации принятых профсоюзами обязательств, и обязательств, содержащихся в подразделах «Стороны обязуются» разработан и размещен на сайте ФПО ТО. Своевременно был направлен в Уполномоченный орган Администрации г.Томска</p>
	<p>8.2.Осуществлять контроль за исполнением Соглашения</p>	<p>Членские организации ФПО ТО ежегодно направляют информацию о ходе выполнения</p>

	Соглашения в отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО.
8.3. Инициировать рассмотрение ежегодно на заседании городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений фактов невыполнения критериев настоящего Соглашения, разработки мер, принимаемые Сторонами настоящего Соглашения по обеспечению в предстоящем периоде достижения принятых показателей работы	Ежегодно на заседании городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматриваются факты невыполнения критериев настоящего Соглашения, разрабатываются меры, принимаемые Сторонами настоящего Соглашения по обеспечению в предстоящем периоде достижения принятых показателей работы
8.4. Представить по итогам выполнения Соглашения представителей членских организаций ФПО ТО, принимавших активное участие в реализации Соглашения, для поощрения Почетной грамотой Томской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Выполнено

Верно: