



СОГЛАШЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ НА 2025 - 2027
ГОДЫ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА
ТОМСКА, СОЮЗОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ», ОБЪЕДИНЕНИЯМИ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ И РАБОТОДАТЕЛЯМИ
ГОРОДА ТОМСКА



Департамент труда и занятости
исполнения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 54

Н. И. Колесова 2024

Оглавление

Соглашение о социальном партнерстве на 2025-2027 годы между администрацией Города Томска, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей и работодателями города Томска	3
Раздел I. Экономическая политика	3
Стороны совместно:	3
Администрация и Работодатели:	3
Администрация:	4
Работодатели:	4
Профсоюзы и Работодатели:	4
Профсоюзы:	5
Стороны договорились:	5
Раздел II. Развитие рынка труда и кадрового потенциала	5
Стороны совместно:	5
Администрация и Работодатели:	5
Администрация:	5
Работодатели:	6
Профсоюзы:	6
Стороны договорились:	6
Раздел III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения	6
Стороны совместно:	6
Администрация:	7
Работодатели:	7
Профсоюзы:	8
Стороны договорились:	8
Раздел IV. Обеспечение дополнительных социальных гарантий	8
Стороны совместно:	8
Администрация и Работодатели:	8
Администрация:	8
Работодатели:	9
Профсоюзы:	10
Стороны договорились:	10
Раздел V. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность	10
Стороны совместно:	10
Администрация:	10
Работодатели:	10
Профсоюзы:	12
Стороны договорились:	12
Раздел VI. Молодежная политика и спорт	12
Стороны совместно:	12
Администрация:	13
Работодатели:	13
Профсоюзы:	14
Стороны договорились:	14
Раздел VII. Развитие социального партнерства	14
Стороны совместно:	14
Администрация и Работодатели:	15
Администрация:	15
Работодатели:	15
Профсоюзы:	16
Стороны договорились:	16
Раздел VIII. Заключительные положения	16

Соглашение

о социальном партнерстве на 2025-2027 годы между администрацией Города Томска, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей и работодателями города Томска

Администрация Города Томска (далее - Администрация), Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» (далее - Профсоюзы), объединения работодателей и работодатели города Томска (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 13.01.2003 № 11-03 «О социальном партнерстве в Томской области», Уставом Города Томска и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области и муниципального образования «Город Томск», действующим Соглашением о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей Томской области, заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее - Соглашение).

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории муниципального образования «Город Томск», направленных на повышение уровня жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики муниципального образования «Город Томск», включая цифровую экономику, обеспечение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны считают настоящее Соглашение основой для взаимовыгодного трехстороннего взаимодействия между органами местного самоуправления и подведомственными им организациями, профсоюзными организациями, объединениями работодателей (их членскими организациями), другими организациями, присоединившимися к настоящему Соглашению.

Стороны признают необходимым дальнейшее развитие созданной в городе Томске системы социального партнерства и обязуются оказывать всестороннее содействие организациям, участвующим в социальном партнерстве, в том числе заключившим коллективный договор и содействующим созданию профсоюзных организаций, в повышении эффективности организаций в комплексном решении экономических и социальных задач.

Обязательства Сторон, включенные в данное Соглашение, выполняются ими в порядке и пределах полномочий, установленных действующим законодательством.

Для достижения поставленных целей Стороны настоящего Соглашения берут на себя следующие обязательства.

Раздел I. Экономическая политика

В целях обеспечения на территории муниципального образования «Город Томск» благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укрепления экономического и финансового положения организаций, повышения жизненного уровня населения:

Стороны совместно:

1.1. Принимают меры по реализации Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Город Томск» до 2030 года, национальных проектов.

1.2. Осуществляют взаимные консультации по подготовке проектов документов по вопросам бюджетной и налоговой политики.

Администрация и Работодатели:

1.3. Добиваются создания благоприятных условий для развития инновационной и цифровой экономики, малого и среднего бизнеса, формирования среднего класса, укрепления финансово-экономического положения организаций, повышения их конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности, способствующих импортозамещению.

1.4. Содействуют продвижению продукции местных товаропроизводителей на российский и зарубежный рынки.

Администрация:

1.5. Привлекает Работодателей, а также Профсоюзы к разработке, актуализации, корректировке и реализации Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Город Томск» до 2030 года.

1.6. Способствует сохранению и развитию дорожного хозяйства, коммунальной и социальной инфраструктуры муниципального образования «Город Томск».

1.7. В целях улучшения качества перевозок населения разрабатывает и реализует мероприятия по развитию городского общественного пассажирского транспорта, в том числе электрического транспорта.

1.8. Создает благоприятные условия для развития потребительского рынка, оказывает поддержку сельскохозяйственным производителям, в том числе путем организации ярмарок на территории муниципального образования «Город Томск».

1.9. Развивает налогооблагаемую базу и увеличивает налоговые и неналоговые доходы бюджета муниципального образования «Город Томск».

1.10. Принимает меры по росту доходов от использования муниципального имущества.

1.11. Проводит активную политику по включению города в областные, федеральные государственные программы.

1.12. Направляет основные характеристики проекта бюджета муниципального образования «Город Томск» для рассмотрения на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Города Томска (далее - Комиссия) до его внесения в Думу Города Томска.

1.13. Обеспечивает размещение информации о социально-экономическом развитии города в средствах массовой информации, в том числе ежеквартально информирует население об исполнении бюджета муниципального образования «Город Томск» по доходам и расходам.

Работодатели:

1.14. Разрабатывают с участием профсоюзов (при их наличии) стратегии и программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост организаций, обновление основных средств, повышение производительности труда, внедрение передовых технологий, обеспечивающих выпуск инновационной продукции (отвечающей требованиям мировых стандартов), если иное не предусмотрено локальными нормативными актами Работодателя.

1.15. Обеспечивают рациональное и эффективное использование энергетических и природных ресурсов.

1.16. Участвуют в решении социально значимых проблем города Томска, осуществляют деятельность на принципах социальной ответственности.

1.17. Предоставляют право профсоюзным органам знакомиться в соответствии с действующим законодательством с документами, аналитическими материалами по финансово-хозяйственной деятельности организаций, результатами ревизий и аудиторских проверок.

1.18. Привлекают в рамках законодательства Российской Федерации в коллегиальные органы управления отраслями, организациями полномочных представителей профсоюзных организаций.

1.19. Сотрудничают по вопросам реализации настоящего Соглашения и другим взаимовыгодным целям и задачам с присоединившимися к настоящему Соглашению объединениями работодателей (их членскими организациями). В случае их обращения оказывают в приоритетном порядке меры поддержки в рамках имеющихся возможностей и полномочий.

1.20. По просьбе Администрации в указанные в запросах сроки предоставляют необходимую информацию о динамике отдельных технико-экономических показателей работы организаций и объемах налоговых и неналоговых отчислений для разработки проекта бюджета муниципального образования «Город Томск» на очередной финансовый год и плановый период и контроля за выполнением критериев настоящего Соглашения.

1.21. Распределение прибыли организаций, направляемой на выплаты социального характера, осуществляют с учетом предложений профсоюзной организации предприятия, если иное не предусмотрено локальными нормативными актами Работодателя.

Профсоюзы и Работодатели:

1.22. Разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на стимулирование работников к получению дополнительного профессионального образования.

1.23. Способствуют изобретательской и рационализаторской деятельности работников, в том числе через проведение конкурсов.

1.24. Содействуют росту производительности труда в организациях.

Профсоюзы:

1.25. Принимают участие в разработке программ, планов и отдельных мероприятий по экономическому развитию отраслей и организаций в муниципальном образовании «Город Томск», вносят при этом предложения в интересах работников.

1.26. Иницируют включение представителей областных (городских) и первичных профсоюзных организаций в составы коллегиальных органов управления отраслями и организациями (Советах директоров, Правлениях, и т.п.).

1.27. Способствуют реализации мер по укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

1.28. Вносят предложения о распределении прибыли организаций на финансирование отдельных сфер их деятельности, включая дополнительные льготы и компенсации для работников.

Стороны договорились:

1.29. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами настоящего раздела Соглашения:

- рост объемов промышленного производства в сопоставимых ценах всего (% к предыдущему году), в том числе в высокотехнологичных сферах: производство электрического оборудования, производство химических веществ и химических продуктов, производство компьютеров, электронных и оптических изделий;

- рост поступлений доходов в бюджет муниципального образования «Город Томск» (% к предыдущему году).

Раздел II. Развитие рынка труда и кадрового потенциала

В целях развития рынка труда, сохранения и рационального использования кадрового потенциала, повышения его профессионального квалификационного уровня:

Стороны совместно:

2.1. Принимают меры по снижению социальной напряженности в результате массового увольнения работников предприятий и организаций.

2.2. Руководствуются следующими критериями массового увольнения работников, занятых в организациях, действующих на территории муниципального образования «Город Томск»:

а) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников:

- для организаций с численностью до 100 человек:

10 и более человек в течение 30 календарных дней;

30 и более человек в течение 90 календарных дней;

- для организаций с численностью от 101 до 500 человек:

30 и более человек в течение 30 календарных дней;

60 и более человек в течение 90 календарных дней;

- для организаций с численностью более 501 человека:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 90 календарных дней;

б) ликвидация организации (прекращение деятельности индивидуальных предпринимателей) с численностью работающих 15 и более человек.

Администрация и Работодатели:

2.3. Развивают систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях общего образования с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

2.4. Способствуют организации и участию предприятий и учреждений, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Город Томск», во всероссийских конкурсах «Российская организация высокой социальной эффективности» и «Лучший по профессии».

Администрация:

2.5. Осуществляет мониторинг ситуации на рынке труда и размещает его результаты на официальном сайте администрации Города Томска «Официальный портал муниципального образования «Город Томск».

2.6. Взаимодействует с Администрацией Томской области по вопросу согласования заявок работодателей, планирующих привлечение иностранных работников на территории муниципального образования «Город Томск», в рамках установленных квот и сфер деятельности, на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство.

Работодатели:

2.7. При внедрении профессиональных стандартов не допускают снижения социально-трудовых гарантий работников.

2.8. Исходя из экономических возможностей предприятий, принимают меры по сокращению числа высвобождаемых работников за счет перепрофилирования производств, опережающего переобучения работников, введения режима неполного рабочего времени и других защитных мер, предусмотренных законодательством.

2.9. Принимают активное участие в городских мероприятиях по вопросам занятости населения, в том числе в работе семинаров, выставок, ярмарок-презентаций, проводимых областным государственным казенным учреждением «Центр занятости населения города Томска и Томского района».

2.10. Способствуют занятости граждан предпенсионного возраста, участников специальной военной операции.

2.11. Предоставляют работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора, в порядке и на условиях, установленных в коллективном договоре организации.

2.12. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты дополнительных к установленным законодательством и отраслевыми соглашениями трудовых и социальных гарантий для работников при направлении их на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, за счет средств работодателей.

Профсоюзы:

2.13. Осуществляют бесплатные юридические консультации по вопросам приема, увольнения, режима рабочего времени и времени отдыха работников – членов профсоюзов.

2.14. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства Российской Федерации и рассматривают обращения членов профсоюзов в связи с нарушениями законодательства при сокращении численности или штата работников организаций, другим вопросам занятости работников.

2.15. Содействуют организации и деятельности комиссий по трудовым спорам.

2.16. Проводят обучение профсоюзного актива, членов профсоюзов в части требований законодательства Российской Федерации в обеспечении государственных гарантий занятости населения, и соблюдения связанных с ними норм Трудового кодекса Российской Федерации.

2.17. Осуществляют эффективную профсоюзную кадровую политику в членских профсоюзных организациях, в этих целях способствуют привлечению высококвалифицированных специалистов; выдвигают на руководящие профсоюзные должности активных, неравнодушных к своему делу людей; принимают меры по увеличению числа правовых и технических инспекторов труда.

Стороны договорились:

2.18. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами настоящего раздела Соглашения:

- рост численности занятого в экономике населения (% к предыдущему году);
- доля выпускников вузов, профессиональных образовательных организаций Томской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, трудоустроившихся на территории муниципального образования «Город Томск» - не менее 50%.

Раздел III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны совместно:

3.1. Проводят согласованную политику, направленную на повышение реальной заработной платы в организациях всех форм собственности, повышение реальных доходов граждан и снижение уровня бедности.

3.2. Рассматривают вопросы о нарушении сроков выплаты заработной платы и низком уровне заработной платы по предприятиям и организациям города на заседаниях Комиссии.

Администрация:

3.3. Своевременно и в полном объеме осуществляет финансовое обеспечение деятельности муниципальных казенных учреждений муниципального образования «Город Томск» и выполнения муниципального задания бюджетными и автономными учреждениями муниципального образования «Город Томск».

3.4. В рамках имеющихся полномочий принимает меры по повышению уровня заработной платы работникам бюджетной сферы и муниципальных унитарных предприятий.

3.5. Обеспечивает совершенствование отраслевой системы оплаты труда работников бюджетной сферы.

3.6. Заслушивает руководителей организаций, выплачивающих заработную плату работникам в размере ниже величины, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области, на заседаниях постоянно действующей комиссии по пополнению доходной части городского бюджета.

3.7. Принимает меры по противодействию нелегальной занятости на территории муниципального образования «Город Томск». В этих целях:

- осуществляет взаимодействие с федеральными и областными структурами по вопросам согласованных действий в области соблюдения работодателями трудового законодательства;

- проводит информационно-разъяснительную работу среди населения и работодателей муниципального образования «Город Томск».

Работодатели:

3.8. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективным и трудовыми договорами.

3.9. Осуществляют регулирование оплаты труда работников в соответствии с действующим законодательством, настоящим Соглашением и Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на текущий год посредством заключения коллективных договоров, территориально-отраслевых соглашений.

3.10. Включают в положения об оплате труда и премировании работников организаций условия и показатели премирования, его периодичность, одновременно по всем категориям работников. Дополняют коллективные договоры организаций положениями об оплате труда и премировании работников в качестве приложений.

3.11. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры следующих обязательств:

- установление доли тарифной (окладной) части заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50%;

- соотношение заработной платы между 10% высокооплачиваемых работников организаций и 10% низкооплачиваемых работников, как правило, не выше 6 раз;

- установление заработной платы основных профессиональных квалификационных групп работников по видам экономической деятельности, в том числе профильных профессий, на уровне 3-5 прожиточных минимумов трудоспособного населения Томской области.

3.12. Предусматривают в коллективных договорах:

- минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже уровня, установленного действующим Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области;

- применение межотраслевых соотношений и размеров месячных тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий и размеров минимальной месячной тарифной ставки (оклада) межотраслевых (сквозных) профессий рабочих и должностей служащих;

- условия и порядок предоставления и оплаты учебных отпусков;

- порядок ежегодной индексации тарифных ставок и окладов в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.13. Не допускают случаев нелегальных трудовых отношений с работниками.

3.14. При обращении Сторон настоящего Соглашения предоставляют информацию о размере средней заработной платы, задолженности по заработной плате и принимаемых в организациях мерах по погашению задолженности.

Профсоюзы:

3.15. Обеспечивают контроль за выполнением работодателями действующего Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области.

3.16. Осуществляют бесплатные консультации по вопросам установления и регулирования оплаты труда работников – членов профсоюзов.

3.17. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства Российской Федерации и рассматривают обращения членов профсоюзов в связи с нарушениями законодательства в оплате их труда.

3.18. Рассматривают на заседаниях выборных коллегиальных органов вопросы по реализации государственной политики в части проблем в обеспечении достойного вознаграждения за труд.

3.19. Разрабатывают для профсоюзного актива и членов профсоюзов, по мере обновления федеральной и региональной нормативно-правовой базы, методические рекомендации по заработной плате.

3.20. Информировать членов профсоюзов в профсоюзных средствах массовой информации о новеллах в законодательстве Российской Федерации в части вопросов оплаты труда, дают комментарии и разъяснения специалистов по их применению.

Стороны договорились:

3.21. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами настоящего раздела Соглашения:

- рост номинальной заработной платы (% к предыдущему году);
- рост реальной заработной платы (% к предыдущему году);
- снижение просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам невыплаченной работодателями, осуществляющими деятельность на территории муниципального образования «Город Томск» (% к предыдущему году).

Раздел IV. Обеспечение дополнительных социальных гарантий**Стороны совместно:**

4.1. Проводят согласованную политику в области развития образования, культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления материально-технической базы социальной сферы.

4.2. Оказывают дополнительные меры социальной поддержки участникам специальной военной операции, а также членам их семей.

4.3. Содействуют участию граждан и их объединений в охране общественного порядка на территории муниципального образования «Город Томск».

Администрация и Работодатели:

4.4. Способствуют созданию доступной среды для инвалидов и других маломобильных групп населения.

4.5. Создают условия для обеспечения граждан доступным жильем в муниципальном образовании «Город Томск».

4.6. Принимают меры по увеличению числа мест для отдыха и оздоровления детей в период школьных каникул в загородных стационарных оздоровительных учреждениях всех форм собственности.

Администрация:

4.7. Принимает меры по укреплению материально-технической базы муниципальных учреждений муниципального образования «Город Томск», оказывающих услуги населению муниципального образования «Город Томск» в сфере образования, культуры и спорта. Повышает эффективность их работы и доступность указанных социальных объектов для населения.

4.8. Разрабатывает и реализует мероприятия, направленные на решение проблем обеспечения доступности дошкольного образования.

4.9. Сохраняет на уровне не ниже достигнутого расходы бюджета муниципального образования «Город Томск» на организацию отдыха и оздоровления детей.

4.10. В случае наличия дополнительных доходов бюджета муниципального образования «Город Томск» рассматривает возможность индексации расходов на организацию отдыха и оздоровления детей, приобретение путевок в оздоровительные лагеря на уровень не ниже значения индекса

потребительских цен за предыдущий период, установленного Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Томской области.

4.11. Рассматривает предложения о мерах по поддержке деятельности стационарных детских оздоровительных учреждений муниципального образования «Город Томск», включая вопросы землепользования и налогообложения.

4.12. Обеспечивает адресную социальную поддержку отдельных категорий жителей муниципального образования «Город Томск».

4.13. При подготовке проекта бюджета муниципального образования «Город Томск» на очередной финансовый год и плановый период ежегодно рассматривает возможность планирования бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий по социальной поддержке граждан старшего поколения и инвалидов.

4.14. Предусматривает бюджетные ассигнования на реализацию мероприятий по обеспечению бесплатным питанием отдельных категорий обучающихся муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Город Томск».

4.15. Реализует в пределах полномочий мероприятия, направленные на улучшение жилищных условий отдельных категорий граждан, проживающих на территории муниципального образования «Город Томск».

4.16. В установленном действующим законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами порядке оказывает меры социальной поддержки нуждающимся гражданам.

Работодатели:

4.17. Оказывают материальную поддержку работникам, относящимся к категории малообеспеченных граждан, многодетных семей, а также работникам, оказавшимся в трудной (экстремальной) жизненной ситуации.

4.18. Предусматривают в коллективных договорах и территориально-отраслевых соглашениях средства на:

- санаторно-курортное лечение и оздоровление работников организаций и членов их семей;
- организацию отдыха детей и подростков во время школьных каникул;
- выплаты неработающим пенсионерам, ранее работавшим в организации;
- выплаты ветеранам труда;
- материальную поддержку многодетных и неполных семей;
- частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в дошкольных образовательных учреждениях;
- материальную помощь при поступлении ребенка в первый класс;
- строительство или приобретение жилья, погашение процентной ставки по кредитам на приобретение жилья работникам организаций, состоящим на учете в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий и многодетным семьям.

4.19. Ежеквартально перечисляют средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определяемых коллективным договором, но не менее 0,15% от фонда оплаты труда.

4.20. Организуют совместно с учреждениями здравоохранения диспансеризацию работников организаций в соответствии с действующим законодательством.

4.21. Организуют (в случае потребности) горячее питание работникам, в том числе обеспечивают работу столовой (кафе, буфета), или договариваются со сторонними организациями общественного питания об осуществлении ими горячего питания работников.

При необходимости обеспечивают подвоз горячих блюд, включая накладные и транспортные расходы в затраты работодателя.

4.22. Разрабатывают и внедряют корпоративные социальные программы, направленные на поддержание здоровья на рабочем месте, профилактику социально значимых заболеваний.

4.23. Согласовывают список на санаторно-курортное лечение работников с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии профсоюзной организации).

4.24. Осуществляют иные выплаты социального характера, в том числе при рождении детей.

4.25. Предоставляют отпуск преимущественно в летнее время матерям и отцам, в семьях которых двое и более несовершеннолетних детей.

4.26. Стремятся к снижению доли родительской платы в стоимости оздоровительного отдыха детей в период школьных каникул.

Профсоюзы:

4.27. Добиваются реализации в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Город Томск», законодательства по вопросам обеспечения социальных прав и гарантий работников и членов их семей.

4.28. Осуществляют общественный контроль за выполнением страхователем (работодателем) обязательств по своевременному и полному перечислению страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование.

4.29. Иницируют создание в отраслях и организациях комиссий по социальному страхованию, пенсионных комиссий, содействующих реализации прав работников.

Стороны договорились:

4.30. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами настоящего раздела Соглашения:

- динамика числа детей оздоровленных в период школьных каникул, в том числе в загородных оздоровительных организациях (% к предыдущему году);
- динамика числа мест в загородных оздоровительных организациях, предоставляемых в период школьных каникул (% к предыдущему году);
- динамика количества работающих граждан, прошедших медицинские осмотры (% к предыдущему году);
- динамика числа работников, прошедших санаторно-курортное лечение за счет средств организаций, из других источников финансовой поддержки оздоровления работников организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Город Томск» (% к предыдущему году).

Раздел V. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность**Стороны совместно:**

5.1. Содействуют обеспечению благоприятных условий труда, повышению уровня его безопасности, ликвидации причин производственного травматизма и улучшению экологической ситуации в муниципальном образовании «Город Томск».

5.2. Содействуют в проведении обучения и проверки знаний в области охраны труда работников, руководителей и специалистов служб охраны труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

5.3. Проводят разъяснительную работу об ответственности работников за несоблюдение требований охраны труда, неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.4. Оказывают содействие внедрению в организациях новых разработок, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах и предотвращение несчастных случаев на производстве.

5.5. Обеспечивают соблюдение требований законодательства по санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановке и безопасности жизнедеятельности детей и подростков в период пребывания в детских загородных оздоровительных лагерях.

5.6. Освещают через средства массовой информации, общественные организации актуальность вопросов улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих.

Администрация:

5.7. Организует работу по выполнению мероприятий по охране труда в подведомственных предприятиях и учреждениях муниципального образования «Город Томск», в том числе:

- приобретение средств индивидуальной защиты;
- осуществление медицинских осмотров работников предприятий и учреждений;
- проведение специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков на рабочих местах в соответствии с действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами в области охраны труда.

5.8. Разрабатывает и реализует мероприятия по озеленению, благоустройству и улучшению экологической ситуации муниципального образования «Город Томск» в пределах полномочий органов местного самоуправления.

Работодатели:

5.9. Принимают меры по созданию служб охраны труда, либо введению должности специалиста по охране труда в осуществляющих производственную деятельность организациях, численность работников которых не превышает 50 человек.

5.10. Проводят комплекс мероприятий:

- по выявлению вредных и опасных факторов производства, влияющих на условия труда, и оценке влияния таких факторов на работников и их отклонения от нормы – специальная оценка условий труда;

- по выявлению опасностей, существующих на рабочих местах, определению масштабов этих опасностей и их возможных последствий - оценка профессиональных рисков.

5.11. Предусматривают в коллективных договорах установление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

- сокращенной продолжительности рабочей смены с сохранением, при этом, всех льгот и размера оплаты труда за полную рабочую смену;

- ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;

- повышенного размера оплаты труда;

- выдачи бесплатно по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов.

5.12. Принимают меры по надлежащему содержанию и обеспечению безопасной эксплуатации детских оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций.

5.13. Принимают дополнительные меры по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.14. Принимают участие в конкурсах по охране труда.

5.15. Создают специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших производственную травму, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.16. Обеспечивают:

- создание и функционирование системы управления охраной труда в организации;

- приобретение за счет собственных средств и бесплатную выдачу по установленным нормам, средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда.

5.17. Не допускают работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве,

обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

5.18. Обеспечивают безопасные условия труда на каждом рабочем месте в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами в области охраны труда.

5.19. В установленные сроки обеспечивают проведение экспертизы промышленной безопасности зданий, сооружений, технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, а также проводят диагностику, испытания, освидетельствование сооружений и технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, в установленные сроки и по предъявляемому в установленном порядке предписанию федерального органа исполнительной власти в области промышленной безопасности, или его территориального органа; принимают меры по выводу из эксплуатации оборудования, имеющего износ свыше допустимых норм и в связи с этим угрожающего жизни и здоровью работников, оказывающего негативное воздействие на окружающую среду.

Профсоюзы:

5.20. Осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды, выполнением Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в области охраны труда силами технической инспекции труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов.

5.21. Содействуют проведению мероприятий по специальной оценке условий труда и оценке уровня профессиональных рисков в организациях. По итогам проводят анализ состояния условий труда.

5.22. Проводят анализ состояния травматизма и профессиональных заболеваний в организациях. Защищают права и интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, в том числе в судебных органах.

5.23. Содействуют в реализации права организации на использование средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации в соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.24. Добиваются включения в коллективные договоры организаций мероприятий по:

- охране труда и окружающей среды;
- дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, установлению дополнительных дней отпуска и сокращению продолжительности рабочего времени при работе с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечению работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.25. Содействуют в проведении обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

5.26. Оказывают бесплатную консультативную помощь по вопросам охраны труда.

Стороны договорились:

5.27. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами настоящего раздела Соглашения:

- снижение производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом (% к предыдущему году);
- сокращение выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников загрязнения в атмосферный воздух (% к предыдущему году);
- рост доли очищенных сточных вод в общем объеме сточных вод, подлежащих очистке (% к предыдущему году).

Раздел VI. Молодежная политика и спорт

Стороны совместно:

6.1. Организуют мероприятия по культурному, духовному и физическому развитию, гражданскому и патриотическому воспитанию детей и молодежи.

6.2. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди детей и молодежи муниципального образования «Город Томск» и способствуют проведению различных спортивно-культурных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций, выставок и т.д.).

6.3. Поддерживают молодежное предпринимательство.

6.4. Способствуют развитию волонтерского движения и деятельности студенческих отрядов на территории муниципального образования «Город Томск».

6.5. Оказывают содействие в работе молодежных общественных объединений, в том числе по патриотическому воспитанию молодежи.

6.6. Освещают вопросы молодежной политики в средствах массовой информации, в том числе в сети Интернет.

6.7. Используют имеющиеся базы молодежного кадрового резерва для реализации вопросов совместной кадровой политики, трудоустройства молодежи и содействия их карьерному росту. По запросу Сторон обмениваются имеющейся в этом вопросе информацией.

6.8. Содействуют строительству и поддержанию в надлежащем материально-техническом состоянии спортивных сооружений на территории муниципального образования «Город Томск», находящихся в ведении Сторон.

6.9. Оказывают взаимное содействие по увеличению количества участников культурных и спортивных мероприятий, организаторами которых являются Стороны.

6.10. Способствуют созданию стимулов для формирования здорового образа жизни и массового привлечения населения к активным занятиям физической культурой и спортом, содействуют привлечению работников к участию во всероссийских массовых физкультурных мероприятиях и акциях.

6.11. Принимают участие в организации и проведении мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее - ВФСК ГТО) на территории муниципального образования «Город Томск».

Администрация:

6.12. Обеспечивает поддержку талантливой молодежи.

6.13. Оказывает помощь во временном трудоустройстве молодежи.

6.14. Разрабатывает и реализует муниципальные программы, улучшающие жилищные условия молодых семей и молодых специалистов.

6.15. Оказывает организационную, техническую и финансовую поддержку молодежным и ведущим работу с молодежью некоммерческим объединениям и центрам в рамках возложенных полномочий и утвержденного финансирования.

6.16. Стимулирует привлечение частных инвестиций в развитие спортивной инфраструктуры муниципального образования «Город Томск».

Работодатели:

6.17. Реализуют меры по поддержке и трудовой адаптации молодых работников в период освоения профессии или специальности (доплаты, повышение тарифной ставки, пониженные нормы выработки, наставничество и др.)

6.18. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными учреждениями:

- предоставляют рабочие места для прохождения обучающимися производственной практики;
- обеспечивают закрепление наставников за практикантами, осуществляют доплату наставникам;
- предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве.

6.19. В приоритетном порядке предоставляют вакантные рабочие места для трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.

6.20. Предоставляют рабочие места для устройства на постоянную работу несовершеннолетних граждан в возрасте 16-18 лет по направлению комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав, а также создают временные рабочие места для несовершеннолетних граждан и студенческой молодежи в летний период времени.

6.21. Развивают наставничество и распространяют передовой опыт среди работающей молодежи.

6.22. Создают условия для повышения профессиональных компетенций работающей молодежи, проводят конкурсы мастерства среди молодых рабочих, специалистов, учащихся профтехобразования. Поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

6.23. Способствуют созданию в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций и других форм молодежного самоуправления.

6.24. Предусматривают в коллективных договорах:

- меры дополнительной социальной поддержки молодых семей и молодых специалистов;
- гарантии и компенсации по вопросам приобретения и строительства жилья, оплаты первоначального взноса и банковского процента по ипотечному кредитованию.

6.25. Участвуют в развитии системы профессиональной ориентации молодежи по профессиям, востребованным на рынке труда муниципального образования «Город Томск», проводят «Дни профессии», профориентационные уроки и экскурсии.

6.26. Привлекают работающую молодежь к активному участию в проведении массовых культурно-досуговых мероприятий - профессиональных праздников, конкурсов, соревнований, кроссов, «Дней Города» и т.д.

6.27. Применяют меры для стимулирования участия работников в мероприятиях ВФСК ГТО.

6.28. Включают в программу ведомственных спартакиад, фестивалей и спортивных праздников прием испытаний ВФСК ГТО.

6.29. Обеспечивают наличие в штате организации сотрудника, отвечающего за организацию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы в коллективе.

Профсоюзы:

6.30. Обеспечивают работу Молодежного совета Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области».

6.31. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

6.32. Иницируют включение в коллективные договоры раздела, предусматривающего дополнительные гарантии и компенсации молодым специалистам.

6.33. Создают при профсоюзных комитетах организаций комиссии по работе с молодежью.

6.34. Предусматривают финансовые средства на мероприятия по реализации молодежной политики в размере не менее 5% от сметы доходов и расходов профсоюзной организации на очередной год.

6.35. Организуют и проводят форумы, конференции, круглые столы, по актуальным проблемам молодежи.

6.36. Привлекают молодежь к общественной деятельности на основе её вовлечения в ряды профсоюзов и участия в их работе.

6.37. Координируют деятельность молодежных советов и комиссий, созданных и действующих при профсоюзных комитетах организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Город Томск», в сфере молодежной политики.

Стороны договорились:

6.38. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами настоящего раздела Соглашения:

- динамика количества молодых семей и молодых специалистов, улучшивших свои жилищные условия при поддержке сторон Соглашения (% к предыдущему году);
- увеличение количества участников студенческих отрядов, чел. (% к предыдущему году);
- динамика количества проектов молодых предпринимателей, получивших поддержку (% к предыдущему году);
- прирост числа лиц, выполнивших нормативы комплекса ГТО (% к предыдущему году);
- динамика количества участников молодежных социальных проектов и мероприятий (% к предыдущему году).

Раздел VII. Развитие социального партнерства

Стороны совместно:

7.1. Рассматривают проекты комплексных документов социально-экономического развития муниципального образования «Город Томск» и нормативных правовых актов в сфере труда, разрабатываемых Администрацией, на заседаниях Комиссии.

7.2. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов).

7.3. Способствуют приросту заключенных коллективных договоров в муниципальном образовании «Город Томск».

7.4. Обеспечивают публикацию материалов, посвященных развитию системы социального партнерства на территории Города Томска, о работе Комиссии.

7.5. Обеспечивают ведение электронной Доски почета социально-ответственных работодателей Города Томска (далее – Доска почета работодателей) в соответствии с критериями социально-ответственной организации (работодателя), установленными ст. 2-1 Закона Томской области от 13.01.2003 №11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области».

Размещают перечень социально-ответственных работодателей Города Томска на официальных интернет ресурсах Сторон, принимают меры по популяризации Доски почета работодателей.

7.6. Взаимодействуют в организации и проведении ежегодных первомайских праздничных мероприятий, посвященных Дню международной солидарности трудящихся.

Администрация и Работодатели:

7.7. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, особенно в организациях малого и среднего бизнеса.

Администрация:

7.8. Размещает на официальном сайте администрации Города Томска «Официальный портал муниципального образования Город Томск» в разделе «Социальное партнерство» информацию о деятельности Комиссии и ходе реализации настоящего Соглашения.

7.9. Приглашает представителей Профсоюзов для участия в организованных Администрацией мероприятиях (форумах, конференциях и т.п.), касающихся вопросов социально-экономического развития муниципального образования «Город Томск».

Работодатели:

7.10. Освещают в средствах массовой информации, в том числе в сети Интернет, деятельность Комиссии, ход реализации настоящего Соглашения о социальном партнерстве, принимаемые меры по урегулированию коллективных трудовых споров.

7.11. Содействуют инициативе работников по созданию первичных профсоюзных организаций. Не препятствуют Профсоюзам в информировании работников организаций о деятельности профсоюзов, способствуют проведению Профсоюзами организационных собраний работников на территории организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Город Томск».

7.12. В соответствии с коллективным договором создают для выборных профсоюзных органов, первичных профсоюзных организаций необходимые условия для осуществления уставной деятельности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

7.13. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренном коллективным договором, для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами.

7.14. Сохраняют в организациях существующий порядок перечисления профсоюзных взносов с письменного согласия работающих по безналичному расчету. Не допускают задолженности по профсоюзным взносам.

7.15. Принимают меры по увеличению доли организаций с численностью работников более 100 человек, входящих в объединения работодателей и заключивших коллективные договоры, на уровне не менее чем 25% в 2027 году. Стремятся к увеличению охвата коллективными договорами всех организаций, входящих в объединения работодателей.

7.16. Заключают соглашения о социально-экономическом сотрудничестве между работодателем и профсоюзной организацией на городском отраслевом уровне и уровне организации.

7.17. Согласовывают ходатайства организаций о награждении работников (включая руководителей организаций) государственными, ведомственными и областными наградами за особые заслуги в труде и перед обществом, наградами Мэра и администрации Города Томска с выборными органами соответствующих областных (городских) отраслевых профсоюзных организаций при наличии на предприятии, в учреждении, у индивидуального предпринимателя первичной профсоюзной организации.

7.18. Согласование ходатайств о награждении работников организаций и наемных работников индивидуальных предпринимателей, имеющих первичные профсоюзные организации, которые не объединены профильной отраслевой профсоюзной организацией, производится с Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области».

Профсоюзы:

7.19. Иницируют восстановление и создание первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в учреждениях муниципального образования «Город Томск».

7.20. Проводят обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства и регулирования трудовых отношений.

7.21. Оказывают содействие по созданию в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров и проводят разъяснительную работу по их предотвращению.

7.22. Воздерживаются от коллективных действий, связанных с приостановкой работы организаций в период действия настоящего Соглашения и коллективных договоров, при условии их выполнения другими Сторонами.

7.23. Иницируют переговоры с работодателями о включении в территориально-отраслевые соглашения и коллективные договоры обязательств, предусмотренных в настоящем Соглашении.

7.24. Осуществляют профсоюзный контроль за выполнением территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров и соблюдением работодателями прав профсоюзов.

7.25. Иницируют заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между работодателем и профсоюзной организацией на городском отраслевом уровне и уровне организации.

7.26. Разрабатывают и печатают информационные материалы (буклеты и т.п.) о профсоюзах, распространяют их в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования «Город Томск» в целях повышения мотивации работников к вступлению в профсоюзы.

7.27. Обучают профсоюзных агитаторов для проведения ими работы по вовлечению работников в профсоюзы.

7.28. Размещают Доску почета работодателей на сайте Профсоюза.

Стороны договорились:

7.29. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами настоящего раздела Соглашения:

- увеличение количества коллективных договоров, действующих на территории муниципального образования «Город Томск» (% к предыдущему году);

- рост удельного веса работников, охваченных коллективными договорами (% к предыдущему году);

- рост количества созданных новых профсоюзных организаций (% к предыдущему году).

Раздел VIII. Заключительные положения

8.1. Соглашение вступает в силу с 01 января 2025 года и действует по 31 декабря 2027 года.

8.2. Настоящее Соглашение действует в отношении:

- всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего Соглашение;

- работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего настоящее Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение;

- работодателей, которые присоединились к Соглашению после его заключения;

- органов местного самоуправления муниципального образования «Город Томск» в пределах взятых ими на себя обязательств.

8.3. Действие настоящего Соглашения распространяется на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в пункте 8.2 настоящего Соглашения.

8.4. По обращению Сторон Комиссия приглашает на свои заседания и заслушивает руководителей организаций, являющихся членами объединений работодателей и не выполняющих обязательства настоящего Соглашения.

8.5. Настоящее Соглашение рассматривается как основа для переговоров в отраслях и организациях по заключению территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров.

8.6. Каждая из Сторон в течение двух месяцев с момента подписания Соглашения разработывает план по реализации принятых обязательств, и обязательств, содержащихся в подразделах «Стороны совместно».

8.7. После подписания Соглашения Администрация в 10-дневный срок публикует текст Соглашения в средствах массовой информации с предложением объединениям работодателей и работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к Соглашению.

8.8. Работодатель (объединение работодателей), решивший присоединиться к Соглашению, направляет соответствующее письменное уведомление в адрес органа администрации Города Томска,

осуществляющего управленческие функции в сфере экономического развития муниципального образования «Город Томск» (далее - Уполномоченный орган), заверенное подписью и печатью (при наличии) руководителя организации (объединения работодателей). В уведомлении указывается дата присоединения работодателя (объединения работодателей) к настоящему Соглашению.

Уполномоченный орган в свою очередь информирует о поступившем уведомлении о присоединении работодателя (объединения работодателей) к настоящему Соглашению Комиссию. Согласие Сторон на присоединение работодателя (объединения работодателей) к настоящему Соглашению оформляется решением Комиссии, его копия с сопроводительным письмом координатора Комиссии о подтверждении факта присоединения работодателя (объединения работодателей) направляется организации (объединению работодателей), представившей уведомление.

Уведомление о присоединении к настоящему Соглашению и вышеуказанное решение Комиссии являются юридическим основанием, подтверждающим факт присоединения работодателя (объединения работодателей) к настоящему Соглашению, распространения на него всех обязательств настоящего Соглашения и возлагающим на работодателя установленную законом ответственность, связанную с выполнением обязательств настоящего Соглашения.

8.9. По итогам выполнения Соглашения представители Сторон, принимавшие активное участие в реализации Соглашения, поощряются Почетными грамотами Комиссии (далее – Почетная грамота).

8.10. Стороны рассматривают возможность материального и морального поощрения исходя из собственных средств и возможностей обладателей Почетной грамоты.

8.11. Регистрация настоящего Соглашения обеспечивается Администрацией в соответствии с требованиями, установленными административным регламентом предоставления государственной услуги «Уведомительная регистрация коллективных договоров, соглашений».

8.12. Стороны имеют право запрашивать друг у друга информацию о выполнении обязательств, включенных в настоящее Соглашение и другим социально-трудовым вопросам деятельности организаций, расположенных на территории муниципального образования «Город Томск», в том числе необходимую для формирования итоговых сведений о выполнении настоящего Соглашения.

8.13. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами и Комиссией.

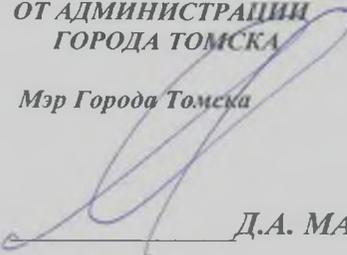
8.14. Ежегодно на заседании Комиссии рассматриваются и анализируются факты невыполнения критериев настоящего Соглашения, разрабатываются и утверждаются меры, принимаемые Сторонами настоящего Соглашения по обеспечению в предстоящем периоде достижения принятых показателей работы.

СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве на 2025-2027 годы между администрацией Города Томска, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей и работодателями Города Томска
п о д п и с а л и:

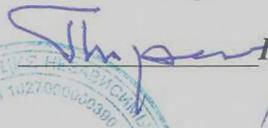
ОТ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА ТОМСКА

Мэр Города Томска


Д.А. МАХИНЯ

ОТ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»


П.З. БРЕКОТНИН

ОТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

Президент Союза строителей Томской области


С.В. ЗВОНАРЕВ

Президент Томской ассоциации пиццевиков


В.И. КРИВОВЯЗ

Директор Союза «МПО работодателей Томской области»


Е.А. СЫРОМЯТНИКОВ

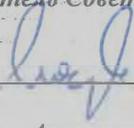
Президент Союза «Торгово-промышленная палата Томской области»


М.М. КОСТАРЕВ

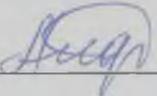
Председатель ТРО ООО «Союз машиностроителей России»


Е.А. МОНАСТЫРЕВ

Председатель Совета ректоров вузов Томской области


Г.В. МАЙЕР

Президент Ассоциации предприятий легкой промышленности Томской области


В.В. АЛФИМОВА

30.10.2024

